

**МІНІСТЭРСТВА
АХОВЫ ЗДAROУЯ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**



**МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

вул.Мяснікова,39, 220048, г.Мінск
тэл. 222 65 47, факс 222 46 27
сайт: www.minzdrav.gov.by
e-mail : mzrb@belcmt.by,
«ПАШТАР»: 7000861@mail.gov.by
р/р: ВУ89АКВВ36049000000100000000
у ААТ « ААБ «Беларусбанк», БИК: АКВВ ВУ 2Х

ул.Мясникова,39, 220048, г.Минск
тел. 222 65 47, факс 222 46 27
сайт: www.minzdrav.gov.by
e-mail : mzrb@belcmt.by,
«ПАШТАР»: 7000861@mail.gov.by
р/р: ВУ89АКВВ36049000000100000000
в ОАО « АСБ «Беларусбанк», БИК: АКВВ ВУ 2Х

8.05.2020 № 10-2-6/7864
На № _____

Главные управления по
здравоохранению
облисполкомов

Комитет по здравоохранению
Мингорисполкома

Бюджетные организации,
подчиненных Министерству
здравоохранения Республики
Беларусь

О применении законодательства

Министерство здравоохранения Республики Беларусь продолжает разъяснительную работу по порядку применения Указа Президента Республики Беларусь от 16.04.2020 г. № 131 «О материальном стимулировании работников здравоохранения» (далее – Указ № 131).

Предлагаем организовать разъяснительную работу во всех коллективах медицинских работников, работающих в условиях, связанных с инфекциями, а также обеспечить своевременное назначение и выплату надбавок по Указу № 131 , целевое и эффективное использование направляемых на указанные цели бюджетных средств.

Ответы на вопросы по порядку применения Указа № 131 прилагаются.

Первый заместитель Министра

Д.Л.Пиневиц

**Ответы на вопросы по порядку применения
Указа Президента Республики Беларусь от 16.04.2020 г. № 131
«О материальном стимулировании работников здравоохранения»**

Вопрос: Если персонал работает с пневмониями (по приказу полностью в СИЗ, как и с вероятными случаями COVID-19), а инфекция не подтверждена в дальнейшем лабораторно (мазки ПЦР приходят только не ранее чем через 5-7 дней, т.е. в итоге пациент оказывается с обычной пневмонией), положена ли персоналу надбавка? Ведь на момент госпитализации неизвестно, что это за пациент, и он расценивается как вероятный случай инфекции.

Ответ: Указом № 131 предусмотрено установление ежемесячной надбавки за работу в условиях, связанных с инфекциями, работникам здравоохранения бюджетных организаций, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в ее оказании) пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня, и (или) работающим в условиях, связанных с инфекциями.

Перечень инфекций, за работу в условиях с которыми, установлена надбавка в соответствии с Указом №131 утвержден постановлением Министерства здравоохранения от 20.04.2020 г. № 40. К таким инфекциям относятся: инфекция COVID-19, чума, холера, геморрагическая лихорадка Эбола, ближневосточный респираторный синдром (MERS), и не относится пневмония. Основанием для установления надбавки является подтвержденный случай работы в условиях, связанных с инфекциями.

Соответственно, если инфекция не подтверждена, надбавка в соответствии с Указом № 131 не устанавливается.

Вопрос: На основании каких первичных документов можно установить надбавку иным работникам здравоохранения (санитаркам, водителям)?

Ответ: Санитаркам надбавка по Указу № 131 устанавливается в структурных подразделениях и или (сменах), в которых она установлена медицинским работникам.

Водителям данная надбавка устанавливается в случае перевозки и участия в транспортировке пациентов с COVID-19, контактов 1-го уровня, в других случаях, подтвержденных документально работы в условиях, связанных с инфекциями.

Вопрос: Можно ли установить данную надбавку врачам приемного отделения, врачам-хирургам, посещающим для консультации пациентов с инфекционными заболеваниями.

Ответ: При разовом контакте выплата надбавки производится работникам за рабочий день (рабочую смену) по табелю, во время которого

произошел контакт с зараженным пациентом из расчета суммы надбавки, определенной Указом № 131.

Например, надбавка согласно Указу № 131 устанавливается врачу приемного отделения, врачу-хирургу, врачу стоматологу, врачу функциональной диагностики, приглашенным для оказания медицинской помощи пациенту с диагнозом COVID-19 и др.

Вопрос: Как производить оплату работникам терапевтического отделения, которое перепрофилировано в пульмонологическое отделение для лечения больных с вирусными пневмониями, температурающих больных.

Ответ: Указом № 131 предусмотрено установление ежемесячной надбавки за работу в условиях, связанных с инфекциями, работникам здравоохранения бюджетных организаций, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в ее оказании) пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня, и (или) работающим в условиях, связанных с инфекциями.

Перечень инфекций, за работу в условиях с которыми, установлена надбавка в соответствии с Указом №131 утвержден постановлением Министерства здравоохранения от 20.04.2020 г. № 40. К таким инфекциям относятся: инфекция COVID-19, чума, холера, геморрагическая лихорадка Эбола, ближневосточный респираторный синдром (MERS), и не относится пневмония.

Основанием для установления надбавки является подтвержденный случай работы в условиях, связанных с инфекциями.

Соответственно, если инфекция не подтверждена, надбавка в соответствии с Указом № 131 не устанавливается.

Вопрос: Как установить надбавку следующим работникам:

рентгеновский кабинет, клинико-диагностическая лаборатория обслуживают пациентов как с предполагаемой инфекцией, так и с подтвержденной инфекцией COVID-19 и контактных лиц 1-го уровня;

медицинские сестры-регистраторы, медицинские регистраторы работают с пациентами как с предполагаемой инфекцией, так и с подтвержденной инфекцией COVID-19, контактных лиц 1-го уровня;

медицинские работники детской консультации ведут прием детского населения с подтвержденной инфекцией COVID-19, контактных лиц 1-го уровня, с предполагаемой инфекцией;

медицинские работники женской консультации ведут прием беременных с подтвержденной инфекцией COVID-19, контактных лиц 1-го уровня, с предполагаемой инфекцией.

Ответ: Указом № 131 предусмотрено установление ежемесячной надбавки за работу в условиях, связанных с инфекциями, работникам здравоохранения бюджетных организаций, оказывающим медицинскую

помощь (участвующим в ее оказании) пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня, и (или) работающим в условиях, связанных с инфекциями.

Перечень инфекций, за работу в условиях с которыми, установлена надбавка в соответствии с Указом №131 утвержден постановлением Министерства здравоохранения от 20.04.2020 г. № 40. К таким инфекциям относятся: инфекция COVID-19, чума, холера, геморрагическая лихорадка Эбола, ближневосточный респираторный синдром (MERS), и не относится пневмония.

Основанием для установления надбавки является подтвержденный случай работы в условиях, связанных с инфекциями.

Перечисленным в вопросе работникам (рентгеновский кабинет, клинико-диагностическая лаборатория, медицинские сестры-регистраторы, медицинские регистраторы, медицинские работники детской консультации, медицинские работники женской консультации) работающим с пациентами с подтвержденной инфекцией COVID-19, контактными лицами 1-го уровня, пациентами с предполагаемой инфекцией выплата надбавки производится за рабочий день (рабочую смену) по табелю, во время которого произошел контакт с зараженным пациентом из расчета суммы надбавки, определенной Указом № 131.

Вопрос: Рабочие по комплексному обслуживанию зданий и сооружений производят замену кислородных баллонов в отделениях и РАО. Распространяется ли на данных работников применение Указа 131? Если да, то по какому пункту Указа устанавливается надбавка?

Ответ: Если рабочие по комплексному обслуживанию зданий и сооружений при замене кислородных баллонов посещают палаты, где находятся пациенты с инфекцией COVID-19, им может быть установлена надбавка. Если такое посещение было разовым, надбавка устанавливается за рабочий день (рабочую смену) по табелю, во время которого произошел контакт с зараженным пациентом из расчета суммы надбавки, определенной подпунктом 2.2 пункта 2 Указа.

Вопрос: Хозяйственно-обслуживающий персонал, профессия – лифтер, обязанности доставка пациентов в терапевтическое отделение и РАО. Распространяется ли на данных работников применение Указа 131?

Ответ: Да, распространяется в случае доставки пациентов с инфекцией COVID-19 и контактов 1-го уровня.

Вопрос: Распространяется ли Указ 131 на работников кухни (повар, кухонный рабочий), на медицинскую сестру-диетолога, медицинскую сестру общепольничного персонала, в обязанности которой входит обеспечение учреждения здравоохранения медикаментами, изделиями медицинского назначения и средствами индивидуальной защиты?

Ответ: Нет, не распространяется.

Указом № 131 предусмотрено установление ежемесячной надбавки за работу в условиях, связанных с инфекциями, работникам здравоохранения бюджетных организаций, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в ее оказании) пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня, и (или) работающим в условиях, связанных с инфекциями.

Перечисленные работники по своим должностным обязанностям не должны контактировать с пациентами с инфекцией COVID-19 и контактами 1-го уровня.

Вопрос: Директор учреждения «Централизованный гараж управления здравоохранения» - относится ли он к иным работникам, работающим в условиях, связанных с инфекциями, какой размер ежемесячной надбавки следует установить.

Ответ: К иным работникам здравоохранения относятся – санитарки, младшие медицинские сестры по уходу за больными, сестры-хозяйки, медицинские дезинфекторы, биологи, химики, водители и другие работники, работающие в области здравоохранения в условиях, связанных с инфекциями.

Также, руководствуясь Номенклатурой должностей медицинских, фармацевтических работников, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения от 8 июня 2009 г. № 61, ежемесячная надбавка согласно Указу № 131 может быть установлена руководителю (его заместителям) организации здравоохранения при условии оказания ими медицинской помощи (участия в ее оказании) пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня, и (или) работы в условиях, связанных с инфекциями (*обходы и консультации пациентов или лиц отнесенных к контактам первого уровня, проведение эпидемиологического расследования с выходом к пациенту и т.п.*).

Должность директора учреждения «Централизованный гараж управления здравоохранения» не относится к иным работникам, работающим в условиях, связанных с инфекциями.

Вопрос: Какую ежемесячную надбавку установить водителям, которые непосредственно закреплены за больницами и участвуют в перевозке больных на обследование (КТ, рентген обследование и т.д.), доставку пациентов из больничных учреждений на амбулаторный этап, вывоз трупов из медучреждений, получение медоборудования и доставка в медучреждения, осуществление доставки рецептов на дом, доставки биоматериала, доставки специалистов на вскрытие трупов, доставки специалистов на эпид.расследование, доставки врачей и специалистов мобильных бригад в круглосуточном режиме для проведения консультаций больных COVID-19, доставка специалистов на обработку очагов инфекции.

Ответ: Комиссией по премированию, установлению стимулирующих и компенсирующих выплат на основании информации первичной медицинской документации, подтверждающей работу в условиях, связанных с инфекциями, должны быть определены перечень наименований структурных подразделений и перечень должностей (профессий) работников, работа в которых дает право на установление ежемесячной надбавки.

Установление надбавки водителям, которые непосредственно закреплены за больницами, осуществляется при наличии первичной документации, подтверждающей выполнение противоэпидемических и (или) иных мероприятий по противодействию распространению инфекции COVID-19 по подпункту 2.2 Указа № 131.

Вопрос: Надбавка участковому терапевту и медсестре только с подтверждением в дальнейшем у пациента COVID-19? За обслуживание на дому пациентов, относящихся к контакту 1-го уровня, надбавка участковому терапевту и медсестре осуществляется?

Ответ: Указом № 131 предусмотрено установление ежемесячной надбавки за работу в условиях, связанных с инфекциями, работникам здравоохранения бюджетных организаций, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в ее оказании) пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня, и (или) работающим в условиях, связанных с инфекциями.

Основанием для установления надбавки является подтвержденный случай работы в условиях, связанных с инфекциями. Нормы Указа № 131 распространяются на врача-терапевта участкового и медицинскую сестру участковую, выполняющих свои должностные обязанности в условиях инфекции с пациентами с COVID-19 и с лицами, отнесенными к контактам первого уровня.

Вопрос: Водителю скорой помощи (не контактирует с больными, но контактирует с фельдшером) положена ли надбавка?

Ответ: Да, если фельдшер является контактом первого уровня.

Вопрос: Положена ли надбавка дежурному врачу по больнице (ночное время, выходные, праздники), который осматривает больных с инфекцией. Если да, то за какое время?

Ответ: Надбавка устанавливается всем, в т.ч. врачам, обеспечивающим круглосуточный режим работы (дежурным врачам), которые оказывают медицинскую помощь (участвующим в ее оказании) пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня. Надбавка устанавливается как по основной должности, а также при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени.

При разовом контакте выплата надбавки производится работникам за рабочий день (рабочую смену) по табелю, во время которого произошёл контакт с зараженным пациентом из расчета суммы надбавки, определенной Указом № 131.

Вопрос: Следует ли рассчитывать размер надбавки по п.п 2.2. Указа № 131 врачу-патологоанатому из расчета количества произведенных им за месяц патологоанатомических исследований умерших от осложнений, вызванных инфекцией COVID-19, либо данную надбавку устанавливать в полном размере, как по основной должности, так и на работу сверх установленной продолжительности рабочего времени даже при условии выполнения одного вскрытия умершего от инфекции COVID-19 в месяц?

Ответ: Нет, не следует. Надбавка устанавливается в полном размере, как по основной должности, так и на работу сверх установленной продолжительности рабочего времени при условии выполнения вскрытий умерших от осложнений, вызванных инфекцией COVID-19.

При выполнении разовых вскрытий умерших от осложнений, вызванных инфекцией COVID-19, надбавка устанавливается за рабочий день (рабочую смену) по табелю, в течении которого осуществлено исследование.

Вопрос: Врач-интерн, проходящий по плану подготовки стажировку в патологоанатомическом отделении инфекционной патологии, присутствовал при проведении врачом-патологоанатомом вскрытия умершего от осложнений, вызванных инфекцией COVID-19. Правомерно ли ему установить надбавку по Указу № 131?

Ответ: Если врачи-интерны участвуют во вскрытии пациентов, умерших от осложнений, вызванных инфекцией COVID-19, что подтверждается первичными медицинскими документами, им устанавливается надбавка в соответствии с Указом № 131.

Вопрос: Включать ли надбавку по Указу № 131 в расчет среднего заработка?

Ответ: Да, включать, руководствуясь нормами постановления Министерства труда Республики Беларусь от 10.04.2000 № 47 «Об утверждении Инструкции о порядке исчисления среднего заработка».

Вопрос: 30 апреля было произведено вскрытие умершего с подозрением на инфекцию COVID-19. Результаты лаборатории, подтверждающие наличие данной инфекции, будут получены только в мае. В связи с отсутствием лабораторного результата надбавка в апреле не устанавливалась. Можно ли установить надбавку в мае за апрель в случае подтверждения COVID-19 по вскрытию, произведенному 30 апреля.

Ответ: Установление надбавки согласно Указу № 131 в мае за апрель, т.е. после подтверждения COVID-19 по результатам единичного вскрытия, является целесообразным.

Вопрос: В патологоанатомическом бюро работают санитары по круглосуточному обслуживанию, в обязанности которых входит прием умерших, в том числе от инфекции COVID-19, в вечернее и ночное время. Может ли устанавливаться надбавка по пункту 2.2. Указа № 131 по данной должности?

Ответ: Если санитары патологоанатомического бюро осуществляют прием умерших от инфекций COVID-19, им устанавливается надбавка в размерах, определенных подпунктом 2.2 пункта 2 Указа № 131.

Вопрос: Как устанавливать надбавку работникам амбулаторной службы, которые осуществляют забор мазка на выявление инфекции до подтверждения результатов анализа? Устанавливать ли надбавку, если результат отрицательный?

Ответ: Надбавка по Указу № 131 не устанавливается в случае не подтверждения инфекции.

Вопрос: Можно ли устанавливать надбавку за работу временно отсутствующего работника (б/лист, отпуск...)?

Ответ: За совмещение должностей служащих (профессий рабочих), расширение зон обслуживания (увеличение объема работы), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией, устанавливается доплата в размере до 100 процентов оклада в зависимости от объема выполняемых работ, рассчитанного по должности служащего (профессии рабочего), по которой производится совмещение, расширение зон обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполняются обязанности. Соответственно надбавка по Указу № 131 не устанавливается.

Вопрос: На основании какого пункта Указа Президента № 131 устанавливать надбавку заместителям главного врача, главной медицинской сестре?

Ответ: Размер надбавки, устанавливаемый работнику здравоохранения согласно Указу № 131 зависит от условий и вида оказываемой им медицинской помощи (оказание медицинской помощи в амбулаторных или стационарных условиях, в отделениях анестезиологии и реанимации, интенсивной терапии и реанимации, в организациях (структурных подразделениях) скорой медицинской помощи).

Установление надбавки согласно Указу № 131 заместителям руководителя организации здравоохранения, главной медицинской сестре при условии оказания ими медицинской помощи (участия в ее оказании) пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого

уровня, и (или) работы в условиях, связанных с инфекциями (обходы и консультации пациентов или лиц отнесенных к контактам первого уровня, проведение эпидемиологического расследования с выходом к пациенту и т.п.).

Вопрос: Как производить оплату ночных часов при переводе на трехсменный режим работы?

Ответ: Порядок оплаты работы в ночное время определен нормами постановления Министерства труда и социальной защиты от 03.04.2019 г. № 13 «Об оплате труда работников бюджетных организаций».

Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) или в ночную смену при сменном режиме работы (при продолжительности рабочей смены не более 12 часов) устанавливается в следующих размерах часового оклада работника:

60 процентов – работникам организаций здравоохранения, медицинских подразделений воинских формирований и военизированных организаций, осуществляющим экстренную и неотложную скорую медицинскую помощь;

50 процентов – работникам, занятым на работах в чрезвычайных ситуациях, а также медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь пациентам, нуждающимся в постоянном круглосуточном наблюдении;

35 процентов – иным работникам.

Вопрос: Ежемесячная надбавка устанавливается с момента выявления инфекции COVID-19, или госпитализации, или на весь месяц за фактически отработанное время?

Ответ: Надбавка по Указу № 131 устанавливается работникам здравоохранения с момента госпитализации пациента с инфекцией COVID-19 и выплачивается за фактически отработанное время.

Вопрос: Просим разъяснить, за сколько часов устанавливать надбавку водителю административно-управленческого персонала, который был задействован в течение 3-х часов в апреле месяце 2020 года для транспортировки пациента с COVID-19? В апреле месяце им было отработано 166 часов, из них 3 часа работал с инфекцией COVID-19. Официально первый случай с COVID-19 был зарегистрирован в районе 8 апреля 2020 года.

Ответ: При разовом контакте выплата надбавки производится работникам за рабочий день (рабочую смену), а не только 3 часа непосредственного контакта, по табелю, во время которого произошел контакт с зараженным пациентом из расчета суммы надбавки, определенной Указом № 131.

Вопрос: Понятие «за фактически отработанное время» подразумевает все часы, отработанные за месяц по табелю, или за

конкретную смену при оказании медицинской помощи пациентам с COVID-19 и лицам, отнесенным к контактам 1-го уровня?

Ответ: «Фактически отработанное время» предполагает оплату за все отработанные часы, проставленные в таблице отработки рабочего времени при условии оказания медицинской помощи (участия в ее оказании) пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня, и (или) работающим в условиях, связанных с инфекциями.

При разовом контакте выплата надбавки производится работникам за рабочий день (рабочую смену) по табелю, во время которого произошел контакт с зараженным пациентом из расчета суммы надбавки, определенной Указом № 131.

Вопрос: Фельдшеру (выездному) станции скорой медицинской помощи производить оплату за все часы, отработанные за месяц по табелю, или за конкретную смену при транспортировке пациентов с COVID-19 и лицам, отнесенным к контактам 1-го уровня?

Ответ: см. ответ на предыдущий вопрос.

Вопрос: В письме Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 22.04.2020г № 10-2-6/7148 указывается, что ежемесячная надбавка выплачивается работнику за фактически отработанное время. Как определить время, отработанное в условиях, связанных с инфекциями, работникам, оказывающим амбулаторно-поликлиническую и скорую неотложную медицинскую помощь: время приема пациентов с инфекцией (час, мин.); рабочая смена, если был контакт с пациентом; все рабочее время с момента контакта?

Ответ: «Фактически отработанное время» предполагает оплату за все отработанные часы, проставленные в таблице отработки рабочего времени при условии оказания медицинской помощи (участия в ее оказании) пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня, и (или) работающим в условиях, связанных с инфекциями.

При разовом контакте выплата надбавки производится работникам за рабочий день (рабочую смену) по табелю, во время которого произошел контакт с зараженным пациентом из расчета суммы надбавки, определенной Указом № 131.

Вопрос: За какое время производить оплату врачу-консультанту при осмотре пациента с инфекцией?

Ответ: При разовом контакте выплата надбавки производится работникам за рабочий день (рабочую смену) по табелю, во время которого произошел контакт с зараженным пациентом из расчета суммы надбавки, определенной Указом № 131.

Вопрос: Какие первичные медицинские документы по контактам с инфекцией COVID-19 нужно прилагать к протоколу заседания комиссии по установлению надбавок.

Ответ: Первичные медицинские документы по контактам с инфекцией COVID-19 анализируют руководители структурных подразделений организаций здравоохранения и на их основании в комиссию по установлению надбавок представляют служебные записки с перечнем работников, предлагаемым размером надбавки и обоснованием для принятия данного решения.

Вопрос: Сколько должно быть в месяц принято пациентов с инфекцией COVID-19 для установления ежемесячной надбавки врачу, медицинской сестре, или независимо?

Ответ: Надбавка по Указу № 131 устанавливается не за количество принятых пациентов, а за оказание медицинской помощи (участия в ее оказании) пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня, и (или) работающим в условиях, связанных с инфекциями. Данное решение принимает руководитель организации здравоохранения на основании первичных медицинских документов и решения комиссии по условиям оплаты труда.

Вопрос: Если специалиста привлекли к работе в условиях, связанных с инфекциями, 1-2 раза в месяц (например, дежурить на фильтре для измерения температуры всем входящим в поликлинику и т.п.), имеет ли он право на ежемесячную надбавку по Указу № 131.

Ответ: При разовом контакте выплата надбавки производится работникам за рабочий день (рабочую смену) по табелю, во время которого произошел контакт с зараженным пациентом из расчета суммы надбавки, определенной Указом № 131.

Вопрос: Фельдшер медпункта вокзала выходит в зал ожидания для измерения температуры пассажирам. Является ли это работой в условиях, связанных с инфекциями. Либо надбавка выплачивается только при наличии подтвержденного больного с инфекцией COVID-19.

Ответ: Надбавка выплачивается только при наличии подтвержденного больного с инфекцией COVID-19.

Вопрос: Критерии оценки работы в условиях, связанных с инфекциями, для диагностических подразделений (рентгенкабинет, УЗИ, функциональная диагностика), стерилизационного отделения для установления надбавки.

Ответ: Работникам диагностических подразделений (рентгенкабинет, УЗИ, функциональная диагностика), стерилизационного отделения выплата надбавки производится за рабочий день (рабочую смену)

по табелю, во время которого произошел контакт с зараженным пациентом из расчета суммы надбавки, определенной Указом № 131.

Вопрос: В УЗ "Витебская городская клиническая больница скорой медицинской помощи" оказывается медицинская помощь пациентам с вирусными инфекциями, пневмониями «...при возникновении состояния требующего оказания экстренной и неотложной медицинской помощи». По какому пункту Указа 131 устанавливается положенная надбавка в УЗ "Витебская городская клиническая больница скорой медицинской помощи": 2.2. «... в организациях здравоохранения оказывающих медпомощь в стационарных условиях» или 2.3. «...в организациях скорой медицинской помощи» ?

Ответ: В больницах скорой медицинской помощи надбавка устанавливается по пункту 2.2. Указа «в организациях здравоохранения оказывающих медпомощь в стационарных условиях».

По подпункту 2.3 надбавка устанавливается работникам организаций (структурных подразделений) скорой медицинской помощи.

Вопрос: Можно ли назначить надбавку по Указу № 131 персоналу диагностических подразделений, операционных блоков, хирургических и других отделений, неперепрофилированных в инфекционные, и персонал которых не работает в условиях, связанных с инфекцией, но, при необходимости, привлекается для оказания медицинской помощи пациентам с коронавирусной инфекцией?

Ответ: При разовом контакте выплата надбавки производится работникам за рабочий день (рабочую смену) по табелю, во время которого произошел контакт с зараженным пациентом из расчета суммы надбавки, определенной Указом № 131.

Вопрос: Врачи-эндокринологи городского поликлинического отделения УЗ "Витебский областной эндокринологический диспансер" временно переведены врачами на терапевтический прием в связи с производственной необходимостью для оказания амбулаторно-поликлинической медицинской помощи пациентам ГУЗ «Витебская городская центральная поликлиника», а также медицинская сестра процедурного кабинета УЗ «Витебский областной эндокринологический диспансер» временно переведена медицинской сестрой палатной кардиологического отделения УЗ «Витебская городская клиническая больница №1».

Необходимо ли установить ежемесячную надбавку согласно п.2.1 Указа Президента №131 врачам-эндокринологам за фактические часы работы врачами-терапевтами участковыми на основании предоставленного табеля из ГУЗ «ВГЦП» и медицинской сестре процедурного кабинета по должности медицинской сестры палатной

согласно п.2.2 Указа? Какие документы (кроме табеля учета рабочего времени), подтверждающие факт оказания медицинской помощи пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня, должны быть представлены в бухгалтерию УЗ «ВОЭД» для установления надбавки данным врачам и медицинской сестре?

Ответ: В соответствии со статьей 32-1 Трудового кодекса Республики Беларусь при временном переводе работника к другому нанимателю оплата производится нанимателем, с которым у работника заключен трудовой договор (контракт). Оплата производится по выполняемой работе на новом месте работы, но не ниже среднего заработка по прежнему месту работы. Из организации, в которую был переведен работник, должен быть представлен табель работы с подтверждением, что работник участвовал в оказании медицинской помощи пациентам с диагнозом COVID-19. На основании этого производится выплата надбавки в соответствии с Указом.

Вопрос: Положена ли ежемесячная надбавка работникам прачечной за стирку постельного белья пациентов с подтвержденной (не подтвержденной) инфекцией COVID-19? И какой в данном случае размер надбавки?

Ответ: Надбавка работникам прачечной за стирку постельного белья пациентов с подтвержденной инфекцией COVID-19 утанавливается по п.2.2. Указа как иным работникам здравоохранения.

Вопрос: Положена ли ежемесячная надбавка врачам узким специалистам, в случае привлечения их в качестве консультантов при осмотре пациента с подтвержденной (не подтвержденной) инфекцией COVID-19? Если да, то в каком размере? И влияет ли количество пациентов и затраченное время на размер выплаты?

Ответ: При разовом контакте выплата надбавки производится работникам за рабочий день (рабочую смену) по табелю, во время которого произошел контакт с зараженным пациентом из расчета суммы надбавки, определенной Указом № 131.

Вопрос: Положена ли ежемесячная надбавка медицинскому персоналу за бесконтактный контроль температуры посетителей поликлинического отделения? И как рассчитать размер выплаты в данном случае?

Ответ: Нет, не положена. Надбавка выплачивается только при наличии подтвержденного больного с инфекцией COVID-19.

Вопрос: Положена ли ежемесячная надбавка заместителю главного врача по медицинской части, главной медицинской сестре, заместителю главного врача при решении административных задач в условиях работы инфекцией COVID-19? При консультировании?

Ответ: Нет, не положена. Надбавка заместителю главного врача по медицинской части, главной медицинской сестре, заместителю главного врача при решении административных задач в условиях работы инфекцией COVID-19 не устанавливается.

Надбавка согласно Указу № 131 может быть установлена руководителю (его заместителям), главной медицинской сестре организации здравоохранения при условии оказания ими медицинской помощи (участия в ее оказании) пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня, и (или) работы в условиях, связанных с инфекциями (*обходы и консультации пациентов или лиц отнесенных к контактам первого уровня, проведение эпидемиологического расследования с выходом к пациенту и т.п.*).

Вопрос: Можно ли устанавливать ежемесячную надбавку за работу в условиях, связанных с инфекциями, работникам операционного блока, переведенным для работы в отделение анестезиологии и реанимации?

Центр перепрофилирован для лечения больных с инфекциями. Можем ли мы устанавливать надбавку по пункту 2.3. Указа №131 работникам отделения анестезиологии и реанимации, интенсивной терапии и реанимации?

Ответ: Да, можно устанавливать по подпункту 2.3. пункта 2 Указа № 131 (*подпункт 2.3 пункта 2 Указа № 131: в отделениях анестезиологии и реанимации, интенсивной терапии и реанимации организаций здравоохранения, организациях (структурных подразделениях) скорой медицинской помощи организаций здравоохранения: врачам-специалистам – 3000 рублей; медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием – 2000 рублей; иным работникам здравоохранения – 1000 рублей*).

Вопрос: Можно ли включать в категорию «иные работники» здравоохранения работников аптеки?

Ответ: Указом № 131 установлена надбавка за работу в условиях, связанных с инфекциями. Согласно своим должностным инструкциям работники аптеки не оказывают медицинскую помощь (не участвуют непосредственно в ее оказании) пациентам с инфекциями и контактам первого уровня.

Для дополнительного материального стимулирования работников аптек больничных организаций здравоохранения Министерство здравоохранения рекомендует рассмотреть вопрос значительного увеличения им размера надбавки за сложность и напряженность работы (до 200 % оклада) или надбавки за высокие достижения в труде (максимальными размерами не ограничена), согласно постановлению Министерства здравоохранения от 13 июня 2019 г. № 53 «О

стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций».

Вопрос: Является ли наличие случаев инфекционных заболеваний, определенных перечнем инфекций, утвержденным постановлением МЗ РБ от 20.04.2020г. №40, обслуженных службой скорой медицинской помощи, основанием для установления надбавки, за работу в условиях, связанных с инфекциями всем сотрудникам выездных бригад, включая санитаров и водителей автомобилей, мед. персоналу по приему вызов, включая руководителей смен, медперсоналу по амбулаторному приему и комплект мед укладок, главному врачу, зам. главного врача, заведующим подстанциями, главной медсестре, старшему фельдшеру, медицинскому статистику, медицинскому регистратору, сестре-хозяйке, санитарам и др.? Или же данная надбавка устанавливается только работникам выездных бригад, которые оказывают помощь пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня?

Ответ: Ежемесячная надбавка устанавливается врачам-специалистам, медицинским работникам со средним медицинским образованием, иным работникам здравоохранения, при условии оказания ими медицинской помощи (участия в ее оказании) пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня, и (или) работы в условиях, связанных с инфекциями.

Для установления надбавки работникам организаций (структурных подразделений) скорой медицинской помощи (сотрудникам выездных бригад, санитарам, водителям, медицинскому персоналу по приему вызов, включая руководителей смен, медицинскому персоналу по амбулаторному приему и комплектованию укладок, главному врачу, заместителю главного врача, заведующим подстанциями, главной медсестре, старшему фельдшеру, медицинскому статистику, медицинскому регистратору, сестре-хозяйке и др.) согласно подпункту 2.3 пункта 2 Указа № 131 осуществляется при наличии первичной документации, подтверждающей выполнение должностных обязанностей в условиях инфекции.

Вопрос: Относится ли к «иным работникам здравоохранения», которым может быть установлена данная надбавка, работники административно-управленческого и хозяйственно-обслуживающего персонала (бухгалтера, экономисты, кадровые работники, заведующему хозяйством, кладовщики, уборщики территорий и служебных помещений)?

Ответ: К иным работникам здравоохранения относятся – санитарки, младшие медицинские сестры по уходу за больными, сестры-хозяйки, медицинские дезинфекторы, биологи, химики, водители и другие

работники, работающие в области здравоохранения в условиях, связанных с инфекциями.

Также, руководствуясь Номенклатурой должностей медицинских, фармацевтических работников, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения от 8 июня 2009 г. № 61, ежемесячная надбавка согласно Указу № 131 может быть установлена руководителю (его заместителям) организации здравоохранения при условии оказания ими медицинской помощи (участия в ее оказании) пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня, и (или) работы в условиях, связанных с инфекциями (обходы и консультации пациентов или лиц отнесенных к контактам первого уровня, проведение эпидемиологического расследования с выходом к пациенту и т.п.).

Работники административно-управленческого и хозяйственно-обслуживающего персонала (бухгалтера, экономисты, кадровые работники, заведующий хозяйством, кладовщик, уборщик территорий и служебных помещений), не относятся к иным работникам, работающим в условиях, связанных с инфекциями.

Вопрос: Врач-стоматолог обслуживал контакт 1 уровня (хирургическое вмешательство) в свое основное время, операция заняла 30 минут, оплату считать на все основное время -136,6 часа или на время, затраченное на данного пациента.

Ответ: При разовом контакте выплата надбавки производится работнику (врачу-стоматологу) за рабочий день (рабочую смену) по табелю, во время которого произошел контакт с зараженным пациентом из расчета суммы надбавки, определенной Указом № 131.

Вопрос: В перепрофилированных отделениях, в реанимационном и инфекционном отделениях производят ремонтные работы рабочие, электрики, сантехники, в отделениях находятся пациенты с инфекциями, контакты 1 уровня, пневмонией, прочему персоналу доплаты по данному Указу положены?

Ответ: Если данные работники при осуществлении ремонтных работ посещают палаты, где находятся пациенты с инфекцией COVID-19 или контакты 1 уровня, им может быть установлена надбавка согласно Указу № 131. Если такое посещение было разовым, надбавка устанавливается за рабочий день (рабочую смену) по табелю, во время которого произошел контакт с зараженным пациентом из расчета суммы надбавки, определенной Указом № 131.

Вопрос: Руководитель учреждения совмещает работу врача-реаниматолога, работает в отделении реанимации, где лежат данные больные. Можно ли своим приказом назначить ему данную доплату на совмещаемую должность.

Ответ: Если руководитель организации здравоохранения работает в отделении реанимации для пациентов с диагнозом COVID-19 на условиях совместительства, на основании подтверждающей первичной документации ему, как врачу-анестезиологу-реаниматологу устанавливается надбавка согласно Указу № 131, без обращения в вышестоящий орган управления. Оплата надбавки производится за фактически отработанное время в отделении реанимации.

Вопрос: Как рассчитывать надбавку по Указу и имеем ли мы право вообще ее платить, если начальник хозяйственной службы, машинисты воздухоразделительных установок проверяют работу системы подачи кислорода в отделениях где лежат пациенты с инфекцией COVID-19 и лица, отнесенные к контактам первого уровня?

Ответ: Если начальник хозяйственной службы, машинисты воздухоразделительных установок при осуществлении проверки работы системы подачи кислорода в отделениях, где лежат пациенты с инфекцией COVID-19 или контакты 1 уровня, им может быть установлена надбавка согласно Указу № 131. Если такое посещение было разовым, надбавка устанавливается за рабочий день (рабочую смену) по табелю, во время которого произошел контакт с зараженным пациентом из расчета суммы надбавки, определенной Указом № 131.

Вопрос: С 01.04.2020 года по 13.04.2020 года во 2-ом отделении по лечению урогенитальных заболеваний (стационарное отделение, перепрофилирования не было) находилось 11 пациентов. 28.03.2020 года были произведены заборы для проведения тестирования на COVID-19. 13.04.2020 года у 7 пациентов он положительный. Медицинская помощь им оказывалась в течение 13 дней. Разъясните, пожалуйста, могут ли быть установлены надбавки по Указу в данной ситуации. Какая медицинская документация может подтвердить и обосновать установление надбавок.

Ответ: Да могут быть установлены за 13 дней по подпункту 2.2 пункта 2 Указа № 131, при наличии любой документации; подтверждающей контакт с пациентами с инфекцией COVID-19.

Вопрос: Если все же выставлен диагноз COVID-19 или был произведен осмотр пациента контакта 1 уровня, то как произвести оплату надбавки, применяя фразу. «выплачивается работнику за фактически отработанное время»? Например, у врача-терапевта участкового указанный диагноз прошел по ведомости учета посещений один раз за месяц, у врача общей практики – пять раз. Ежемесячная надбавка будет установлена за фактически отработанное время специалистом за месяц с учетом наличия пациентов с COVID-19 или контактом 1 уровня или данная надбавка устанавливается независимо от количества таких пациентов и берется в расчет фактически отработанное специалистом время за месяц, в том числе и работу сверх установленной нормы?

Ответ: При постоянном характере выполняемой работником работы в условиях, определенных Указом № 131, надбавка устанавливается на все часы, фактически отработанные в месяце, как по основной должности, по должности занимаемой на условиях совместительства, а также при работе сверх нормы рабочего времени.

При разовом контакте выплата надбавки производится работнику за рабочий день (рабочую смену) по табелю, во время которого произошел контакт с зараженным пациентом с COVID-19 или контактом первого уровня из расчета суммы надбавки, определенной Указом № 131.

Вопрос: Можно ли считать фразу п.1 Указа Президента Республики Беларусь №131 «и (или) работающим в условиях, связанных с инфекциями» применимой в отношении всех сотрудников учреждения, которые гипотетически могут находиться в условиях распространения инфекции? Например, сотрудники регистратуры, сотрудники, привлекаемые для измерения температуры в холле учреждения, водители автомобилей, осуществляющих доставку медицинских работников по вызовам на дом, уборщиков помещений (служебных), сестры-хозяйки и т.д. Если – да, то как должно выглядеть обоснование установления надбавки за работу с инфекциями?

Ответ: Гипотетическое нахождение в условиях распространения инфекции не является основанием для установления надбавки работникам здравоохранения.

Перечень наименований структурных подразделений и перечень должностей (профессий) работников, работа в которых дает право на установление ежемесячной надбавки определяется комиссией по премированию, установлению стимулирующих и компенсирующих выплат на основании информации первичной медицинской документации, подтверждающей работу в условиях, связанных с инфекциями.

Установление надбавки работникам здравоохранения осуществляется строго при наличии первичной документации, подтверждающей выполнение ими мероприятий по противодействию распространению инфекции COVID-19.

Вопрос: Филиал №1 ОМР «Крупенино» с 01.03.2020 года является организацией здравоохранения для госпитализации контактов 1-го уровня с отрицательными результатами лабораторного исследования. С 09.04.2020 года обеспечена готовность к госпитализации пациентов с пневмониями на этап долечивания в филиал №1 ОМР «Крупенино». В связи с этим, распространяется ли действие п.2.2. Указа Президента Республики Беларусь от 16 апреля 2020 г. №131 «О материальном стимулировании работников здравоохранения» на работников УЗ «ВОДЦ» филиал №1 ОМР «Крупенино», как оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях, связанных с инфекциями?

Ответ: Указом № 131 предусмотрено установление ежемесячной надбавки за работу в условиях, связанных с инфекциями, работникам здравоохранения бюджетных организаций, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в ее оказании) пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня, и (или) работающим в условиях, связанных с инфекциями.

Перечень инфекций, за работу в условиях с которыми, установлена надбавка в соответствии с Указом №131 утвержден постановлением Министерства здравоохранения от 20.04.2020 г. № 40. К таким инфекциям относятся: инфекция COVID-19, чума, холера, геморрагическая лихорадка Эбола, ближневосточный респираторный синдром (MERS), и не относится пневмония. Основанием для установления надбавки является подтвержденный случай работы в условиях, связанных с инфекциями.

Следовательно, поскольку с 09.04.2020 г. в филиале №1 ОМР «Крупенино» осуществляется госпитализация пациентов с пневмониями на этап долечивания, на работников данной организации здравоохранения нормы Указа № 131 не распространяются.

Вопрос: Является ли основанием для установления данной надбавки оказание медицинской помощи по кардиологическому профилю пациентам, с подтвержденным диагнозом в соответствии с пунктом 1 Указа №131 по структурным подразделениям неперепрофилированного учреждения, которые оказывают экстренную и скорую медицинскую помощь, а именно:

- приемное отделение,
- отделение анестезиологии и реанимации,
- ангиографический кабинет.

Ответ: Указом № 131 не определено, что надбавка устанавливается только работникам инфекционных отделений или перепрофилированных в инфекционные. Следовательно, всем работникам, участвующим в оказании медицинской помощи пациентам с подтвержденным диагнозом COVID-19, в том числе в приемном отделении, в отделении анестезиологии и реанимации, ангиографическом кабинете также устанавливается надбавка согласно Указу № 131.

Вопрос: С целью обеспечения готовности к госпитализации пациентов-контактных лиц первого уровня плановые пациенты были выписаны. Как производить оплату работникам, которые находились на рабочих местах, но с 6.04. по 20.04.2020 пациенты отсутствовали-за фактически отработанное время в соответствии с действующими условиями оплаты труда или как при простое?

Ответ: Оплата труда работников производится по действующим условиям в соответствии с распорядительными документами (приказами) руководителя организации. В случае оформления простоя оплата

производится согласно статье 71 Трудового кодекса Республики Беларусь в размере не ниже двух третей установленных ему тарифной ставки (тарифного оклада), оклада.