

Комментарии
к постановлению Министерства труда и социальной защиты
Республики Беларусь от 14.07.2022 №45

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14.07.2022 №45 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. №175» вносятся изменения в порядок обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний по охране труда. Они вступят в силу с 01.09.2022.

К наиболее важным изменениям в Инструкции №175 в новой редакции можно отнести следующие.

1. Обучение по охране труда теперь будет проводиться не только при подготовке, переподготовке, повышении квалификации, на обучающих курсах, но и **на курсах целевого назначения** (п. 10 Инструкции №175 в новой редакции).

С 01.09.2022 обучение в организации заменяется курсами целевого назначения (подп. 1.13 п. 1 ст. 248 Кодекса об образовании в новой редакции, подп. 1.10 п. 1 ст. 242 Кодекса об образовании в действующей редакции).

2. Увеличилось количество категорий работников, с которыми некоторые виды инструктажей по охране труда можно будет не проводить.

Так, первичный инструктаж на рабочем месте (далее - первичный инструктаж) и повторный инструктаж по охране труда (далее - повторный инструктаж) можно будет **по решению нанимателя** не проводить с работниками (ч. 1 п. 26 Инструкции №175 в новой редакции, подстрочное примечание <*> к п. 26 Инструкции №175 в новой редакции):

- использующими по назначению **офисное оборудование** (ПЭВМ, копировально-множительная техника, сканирующие устройства, которые, анализируя какой-либо объект (изображение, текст), создают цифровую копию изображения объекта);

- не занятыми на работах по монтажу, эксплуатации, наладке, обслуживанию и ремонту оборудования, использованию инструмента, хранению и применению сырья и материалов (за исключением работ с повышенной опасностью).

Для освобождения указанных работников от первичного и повторного инструктажей службе охраны труда (специалисту по охране труда либо уполномоченному должностному лицу нанимателя, на которое возложены обязанности специалиста по охране труда) необходимо будет составить соответствующий **перечень должностей служащих** с участием профсоюза (при его наличии) и утвердить его у руководителя организации (ч. 2 п. 26 Инструкции №175 в новой редакции).

Работников, работающих по профессиям рабочих, нельзя освободить от первичного и повторного инструктажей и включить в перечень, указанный в ч. 2 п. 26 Инструкции №175 в новой редакции, поскольку такие работники всегда проходят данные инструктажи.

Также в ч. 3 п. 26 Инструкции №175 в новой редакции закреплено, что первичный и повторный инструктажи не будут проводиться с **дистанционными работниками**.

3. Регистрация инструктажей и стажировки по охране труда по-прежнему допускается в электронном виде. Однако уточнено, что программные средства, с помощью которых такая регистрация осуществляется, должны позволять **однозначно** идентифицировать работников и момент времени внесения записей, а также быть **защищены** от несанкционированного доступа и внесения изменений в них (п. 35 Инструкции №175 в новой редакции).

4. В ч. 2 п. 39 Инструкции №175 в новой редакции появилось положение о том, что наниматель по своему решению сможет **продлевать** стажировку по охране труда.

На данный момент в отношении продолжительности такой стажировки было закреплено лишь то, что руководитель организации определяет ее продолжительность в зависимости от квалификации рабочих и видов выполняемых ими работ не менее двух рабочих дней (смен) (ч. 1 п. 39 Инструкции №175 в действующей редакции).

5. Изменился и порядок проведения некоторых видов проверки знаний по охране труда (далее - проверка знаний).

Так, с 01.09.2022 не нужно будет уведомлять работников о дате, времени и месте проведения первичной проверки знаний.

Также в п. 54 Инструкции №175 в действующей редакции

употребляется термин «**повторная** проверка знаний». В п. 54 Инструкции №175 в новой редакции указано, что первичная и периодическая проверки знаний могут проводиться повторно.

Уточнены основания для проведения внеочередной проверки знаний руководителей и специалистов по вопросам охраны труда. В частности, она будет проводиться при принятии НПА, в том числе ТНПА, ЛПА, содержащих требования по охране труда, соблюдение которых не только входит в должностные обязанности руководителей и специалистов, но и влечет **изменение подходов к реализации** этих обязанностей, - в течение месяца со дня их вступления в силу (абз. 3 п. 57 Инструкции №175 в новой редакции).

Кроме самого порядка проведения проверки знаний, в новой редакции изложена и форма личной карточки по охране труда. Она дополнена п. 11, где необходимо будет отражать следующие сведения о прохождении проверки знаний (приложение 4):

- номер и дату протокола проверки знаний по вопросам охраны труда;
- должность служащего (профессию рабочего, вид работы);
- вид проверки знаний (первичная, периодическая либо внеочередная).