

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ГОМЕЛЬСКОГО
ОБЛИСПОЛКОМА**

Приказ 28.08.2020 № 369-К

г. Гомель

**ГОМЕЛЬСКИЙ ОБКОМ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

Постановление 28.08.2020 №274

г. Гомель

Р Е Ш Е Н И Е

О проведении в 2020 году областного
смотр-конкурса «Лучшая организация
по развитию и совершенствованию
системы наставничества» и «Лучший
наставник»

На основании постановления президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 31.01.2017 №31 «О развитии наставничества в организациях системы здравоохранения Республики Беларусь», решения коллегии главного управления здравоохранения Гомельского облисполкома (приказ от 10.11.2017 № 651-К) и президиума Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения (постановление от 10.11.2017 №355) и с целью повышения профессионального мастерства и уровня компетенций молодых специалистов (врачей, медицинских сестер) в первые два года работы, овладение нормами медицинской этики и деонтологии, повышение культурного уровня, привлечение к участию в общественной жизни, приобретение или совершенствование индивидуальных знаний и умений главное управление здравоохранения Гомельского облисполкома и областной комитет Гомельской областной комитет организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения

РЕШИЛИ:

1. Провести среди организаций здравоохранения с 1 сентября 2020 года по 16 октября 2020 года областной смотр-конкурс «Лучшая организация по развитию и совершенствованию системы наставничества» и «Лучший наставник» (далее – смотр-конкурс).

2. Утвердить положение о проведении в 2020 году смотр-конкурса.

3. Утвердить состав организационного комитета по подготовке и проведению областного смотр-конкурса:

Председатель организационного комитета:

Зими́на

Надежда Александровна

Председатель Гомельской областной
организации Белорусского профсоюза
работников здравоохранения

Члены оргкомитета:

Гридюшко
Михаил Антонович

Заместитель начальника
управления здравоохранения
Гомельского
облисполкома

Печурина
Людмила Валентиновна

Начальник отдела кадров
управления здравоохранения
Гомельского
облисполкома

Мастерская
Наталья Федоровна

Начальник отдела организации медицинской
помощи
Главного
управления
здравоохранения
Гомельского
облисполкома

Моторенко
Виктор Иванович

Советник Гомельской
организации Белорусского
работников здравоохранения
областного профсоюза

Разуванова
Галина Егоровна

Главный бухгалтер Гомельской областной
организации Белорусского профсоюза
работников здравоохранения

Моторенко
Екатерина Павловна

Главный специалист Гомельской областной
организации Белорусского профсоюза
работников здравоохранения

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на главного специалиста Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения Моторенко Е.П.

Заместитель начальника
главного управления
здравоохранения
Гомельского облисполкома



М.Н. Змушко

Председатель
областного
Белорусского
работников здравоохранения
Гомельского областного комитета профсоюза



Н.А. Зимина

УТВЕРЖДЕНО

решение главного управления
здравоохранения Гомельского
облисполкома (приказ от 28.08.2020
№ 369-к) и Гомельского
областного комитета Белорусского
профсоюза работников
здравоохранения (постановление
28.08.2020 №274)

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении областного смотра-конкурса
«Лучшая организация по развитию и совершенствованию
системы наставничества»

и

«Лучший наставник»

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет порядок подготовки, проведения и подведения итогов областного смотра – конкурса «Лучшая организация по развитию и совершенствованию системы наставничества» и «Лучший наставник» (далее смотра-конкурс).

2.Смотра-конкурс проводится среди организаций здравоохранения Гомельской области.

3.Смотра-конкурс проводится главным управлением здравоохранения Гомельского облисполкома и Гомельским областным комитетом Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

4.Итоги смотра-конкурса подводятся оргкомитетом и утверждаются президиумом Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СМОТРА-КОНКУРСА

5. Целью проведения смотра-конкурса является развитие и совершенствование системы наставничества в учреждениях здравоохранения и образования Гомельской области.

6. Основные задачи наставничества:

формирование у молодых специалистов высокой ответственности за выполняемую работу, стремление к постоянному совершенствованию, изучению и внедрению в практику новых современных методов лечения, диагностики и профилактики;

оказание моральной и психологической поддержки молодому специалисту (работнику) в преодолении профессиональных трудностей, возникающих при выполнении трудовых обязанностей, адаптация к корпоративной культуре, усвоение традиций и норм поведения в организации;

обеспечение взаимосвязи и преемственности профессиональной деятельности разных поколений работников;

освоение молодыми специалистами (работниками) должностных обязанностей, развитие позитивного отношения к работе путем достижения первых успехов, способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него задачи по занимаемой должности (профессии);

формирование высоких нравственных принципов, чувства долга и ответственности, уважения к профессии и добросовестного отношения к исполнению трудовых обязанностей.

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

7. Смотр-конкурс проводится по двум номинациям:

- **«Лучшая организация по развитию и совершенствованию системы наставничества»;**
- **«Лучший наставник».**

8. Информация о проведении смотра-конкурса размещается на сайте областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения и направляется в учреждения здравоохранения и образования области.

9. Первичные профсоюзные организации совместно с администрацией в срок до 16 октября 2020 г. представляют в оргкомитет:

- заявки на участие в смотре-конкурсе в соответствии с приложением 1 к положению о проведении смотра-конкурса;
- материалы о проводимой работе в учреждении по развитию и совершенствованию системы наставничества и представление на работника, участвующего в номинации «Лучший наставник».

10. Материалы смотра-конкурса должны включать в себя следующую информацию:

- соглашение о трудовом сотрудничестве между наставником и молодым специалистом (работником) и нанимателем;

- приказ руководителя организации здравоохранения об организации наставничества, закреплении молодых специалистов (работников);
- план работы Совета наставников, протоколы заседаний Совета;
- отчет о работе учреждения здравоохранения в области наставничества за период 2018-2020 годы с указанием:
 - количество молодых специалистов и наставников среди врачей по годам;
 - количество молодых специалистов и наставников среди специалистов со средним медицинским образованием по годам;
 - **меры морального и материального стимулирования наставников** с указанием затраченных средств из бюджета нанимателя или средств первичной профсоюзной организации по годам;
 - **меры материального стимулирования молодых специалистов** в соответствии с коллективным договором;
 - количество средств, затраченных на частичную компенсацию **расходов по найму жилья** молодым специалистам по годам;
 - количество средств, затраченных на ежемесячные компенсационные **выплаты выпускникам**, распределенным (направленным) на работу вне постоянного места жительства и **не обеспеченным** нанимателем **жилыми помещениями** в целях компенсации за наем жилья;
 - количество средств, затраченных **на единовременную материальную помощь** при приеме на работу молодых специалистов;
 - другие показатели работы в области наставничества.
- индивидуальный план наставничества;
- отчет молодого специалиста о проделанной работе;
- рекомендации наставника молодому работнику с указанием достигнутых результатов и предложений по дальнейшей работе молодого специалиста;
- фотоматериалы;
- другие материалы, подтверждающие внедрение наставничества.

УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

10. Наставником назначается сотрудник, имеющий высокий уровень теоретических и практических знаний, умений и навыков (как правило, подтвержденных квалификационной категорией) и стаж работы по данной специальности (в данной должности) не менее трех лет, имеющий высокие показатели работы, пользующийся авторитетом в коллективе.

11. За наставником закрепляются не более двух молодых специалистов, в отношении которых осуществляется наставническая работа.

12. Материалы для участия в смотре-конкурсе предоставляются оргкомитет до 16 октября 2020 г. по адресу г. Гомель, ул. Советская, 2 каб. 305.

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ СМОТРА-КОНКУРСА

14. Подведение итогов смотра-конкурса проводится оргкомитетом, состав которого входят представители главного управления здравоохранения Гомельского облисполкома и Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

15. По итогам смотра-конкурса определяются победители номинациях:

- «Лучшая организация по развитию и совершенствованию систем наставничества»;

- «Лучший наставник».

16. Победители смотра-конкурса награждаются дипломами соответствующих степеней и ценными призами в денежном выражении.

ЗАЯВКА

на участие в областном смотре-конкурсе
«Лучшая организация по развитию и совершенствованию системы
наставничества» и «Лучший наставник»

1. Полное название организации, являющейся участником смотра-конкурса _____

почтовый индекс: _____ адрес: _____

телефон _____ факс: _____ E-mail _____

2. Ф.И.О. руководителя организации здравоохранения

3. Ф.И.О. председателя первичной профсоюзной организации

4. Профессия (должность), Ф.И.О. наставника, участника смотра-конкурса в номинации «Лучший наставник» _____

« _____ » « _____ » 2019 г.

(дата)

(подпись)

(руководитель)

(подпись)

(председатель ППО)