

СТРУКТУРА ГОМЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ БПРЗ НА 01.11.2019г.

Структуру Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения составляют 147 первичных профсоюзных организаций, из них 33 - негосударственной формы собственности.

В состав Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения входит 45 человек.

Контрольно-ревизионная комиссия Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения состоит из 5 человек.

Президиум Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения – 11 чел.

Контрольно - ревизионные комиссии первичных профсоюзных организаций – 116.

Профгруппы – 1168.

Динамика, численность и состав Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения

Показатели	2015	2016	2017	2018	2019
Количество первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения и образования Гомельской области	116	119	122	132	147

Показатели	на 01.01. 2015	на 01.01. 2016	на 01.01. 2017	на 01.01. 2018	на 01.01. 2019
Количество работников учреждений здравоохранения	45714	45437	46208	46581	46672
Количество членов отраслевого профсоюза	44191	44165	44955	45470	45958
Охват профсоюзным членством, %	96,67	97,20	97,29	97,75	98,5
Количество членов профкомов	800	806	820	825	825
Количество членов контрольно-ревизионных комиссий	320	322	328	331	348

**Сведения о профсоюзном членстве среди студентов
Гомельского государственного медицинского университета
и медицинских колледжей Гомельской области**



Информация о проведенных президиумах областного комитета

Годы	Всего рассмотрено вопросов	в том числе:						
		по разделу организационной работы	спортивных	финансовых, экономических	по награждению	по охране труда	юридических	Рассмотрено вопросов в рабочем порядке
2015	379	20	6	15	21	17	4	290
2016	406	32	10	21	40	9	4	302
2017	428	41	17	30	51	10	6	298
2018	460	50	21	35	73	11	7	280
2019 (10 месяцев)	479	61	35	41	84	11	5	82

За отчетный период президиум областного комитета профсоюза провел 58 заседаний, на которых было рассмотрено 900 различных вопросов, в том числе по разделам: организационной работы – 204, спортивной – 89, финансовой и экономической – 142, по охране труда – 269, юридических – 26 и другие.

Кроме этого, президиум областного комитета рассмотрел 1252 вопросов в рабочем порядке (оказание материальной помощи, выделение финансовых средств первичным профсоюзным организациям, награждение членов профсоюза первичных профсоюзных организаций, обучение). Использова-

ние такого порядка работы было обусловлено необходимостью срочного решения ряда вопросов, например, оказания материальной помощи, обучения, оздоровления.

Таким образом, за отчетный период президиум областного комитета профсоюза рассмотрел в совокупности 2152 вопроса.

ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Во исполнение постановлений вышестоящих организаций в 2019 году проводилась отчетно-выборная кампания в первичных профсоюзных организациях учреждений здравоохранения и образования Гомельской области. Согласно принятым постановлениям были установлены сроки проведения



отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях, утверждены графики проведения отчетно-выборных собраний (конференций), закреплены ответственные за их проведением.

Проведены обучающие семинары для профсоюзных кадров и актива по вопросам организации и проведения отчетно-выборной кампании.

Отчетно-выборные собрания (конференции) проходили в соответствии с Инструкцией по проведению отчетов и выборов профсоюзных органов и руководителей, утвержденной постановлением Президиума Совета ФПБ от 10.12.2018 №333 «Об отдельных вопросах отчетов и выборов профсоюзных органов», Концепцией кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси и Белорусскою профсоюзом работников здравоохранения.

На заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций принимались решения о проведении в них отчетов и выборов, были установлены сроки проведения отчетов и выборов в профгруппах, определена норма представительства на отчетно-выборные конференции, обсуждались и выдвигались



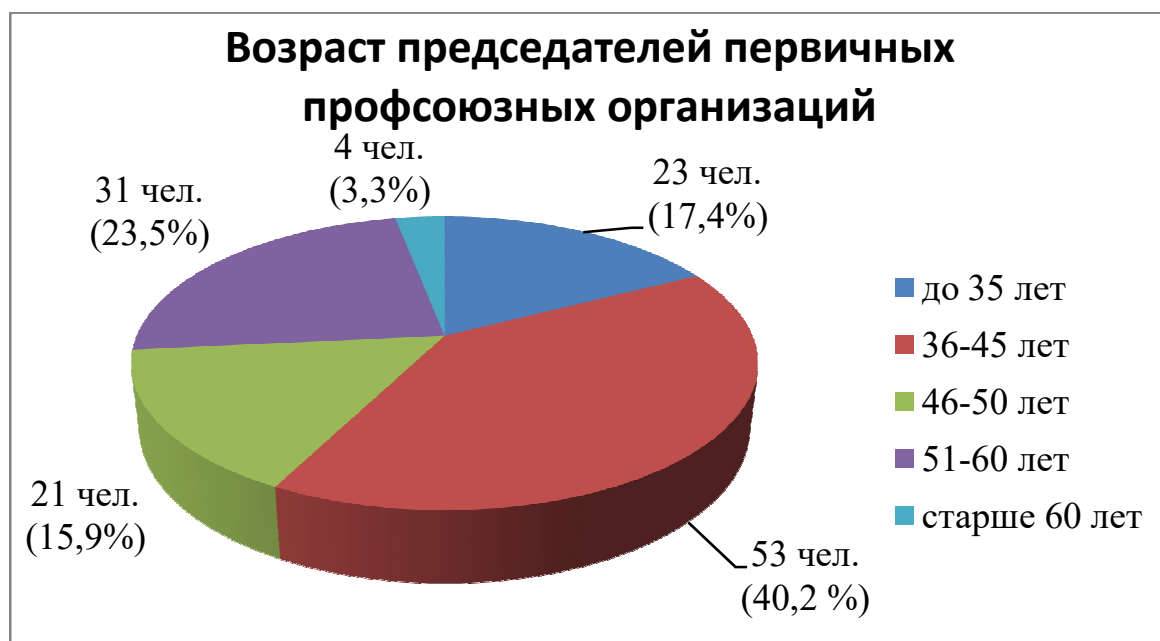
кандидатуры к избранию в состав рабочих органов, профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии. В рамках компетенции и порядка выдвижения, определенных Концепцией кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси, принимались решения о выдвижении кандидатур на должность председателя и заместителя председателя первичных профсоюзных организаций с последующим предоставлением информации в Гомельскую областную организацию Белорусского профсоюза работников здравоохранения для согласования.

Отчетно-выборные собрания (конференции) по состоянию на 15 октября 2019 года состоялись в 1168 профгруппах (100,0%); в 132 первичных профсоюзных организациях (100,0%).

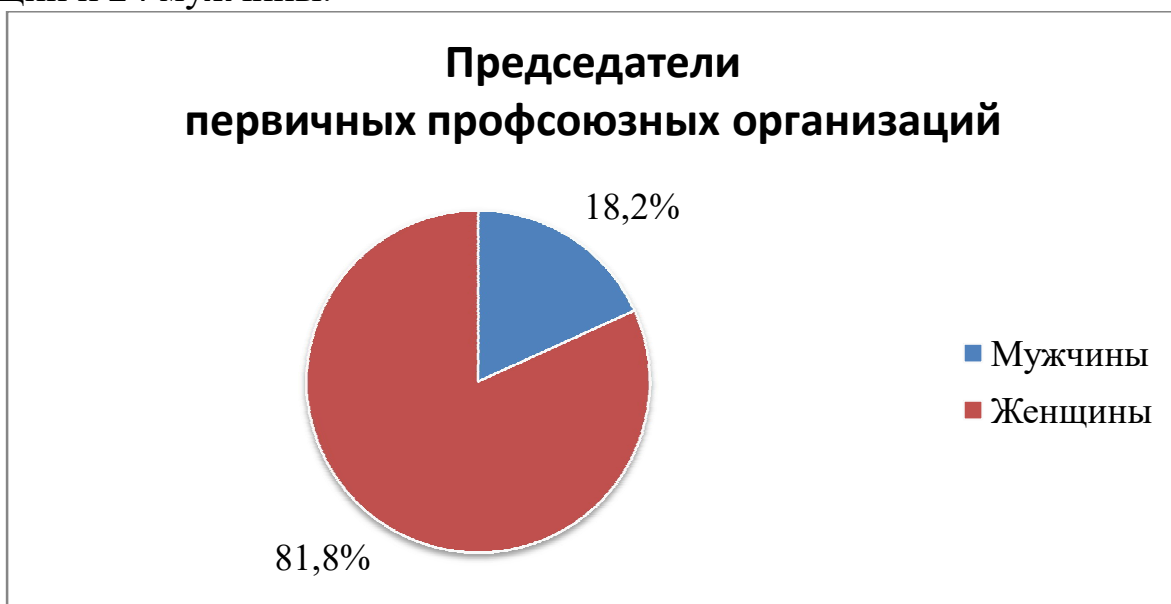
В 82 первичных профсоюзных организациях учреждений здравоохранения и образования Гомельской области проведены отчетно-выборные собрания и в 50 организациях - конференции.

В ходе проведения отчетно-выборной кампании обновлялись составы профсоюзных комитетов, контрольно-ревизионных комиссий, избирались руководители первичных профсоюзных организаций.

Всего избрано 113 председателей и 19 профорганизаторов первичных профсоюзных организаций.



Среди руководителей первичных профсоюзных организаций 108 женщин и 24 мужчины.



В состав профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций избраны инициативные и авторитетные работники, способные отстаивать трудовые, социально-экономические права и законные интересы членов профсоюза, активные члены профсоюза, в том числе молодежь в возрасте до 35 лет.

Впервые избрано 36 председателей первичных профсоюзных организаций, что составило 27,3%, из них 1 - освобождённый, 35 - неосвобождённых. В возрасте до 35 лет - 14 (38,9%) в т.ч. из числа освобожденных – 1 председатель профкома. Из нескольких кандидатур избрано 16 председателей первичных профсоюзных организаций.

Основными причинами переизбрания председателей первичных профсоюзных организаций явились: нагрузка по основному месту работы, уход на пенсию, назначение на другую должность, изменение места жительства, со смертью, смена места работы, в соответствии с критериями и порядком выдвижения, определенного Концепцией кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси.

Председатели первичных профсоюзных организаций в основном избраны непосредственно на собраниях (конференциях) открытым голосованием (2 председателя избраны на заседании профкома, 1 председатель – тайным голосованием).

Собрания (конференции) прошли на высоком организационном уровне. Отчеты профсоюзных комитетов отражали все направления профсоюзной деятельности за отчетный период, анализировались ход и итоги выполнения коллективных договоров, заслушивались доклады

контрольно- ревизионных комиссий за соответствующий период. Особое внимание в отчетных докладах и в ходе их обсуждения уделялось реализации решений VII Съезда ФПБ, VI съезда Белорусского профсоюза работников здравоохранения, Программы деятельности Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2015-2020 годы, реализации Стандарта профсоюзного бюджета, вопросам выполнения защитной функции профсоюзов.

Вместе с тем, в ходе проведения отчетно-выборной кампании в отдельных случаях отмечено несвоевременное представление документов в областной комитет о выдвижении кандидатур к избранию на должность председателя первичной профсоюзной организации, несвоевременное информирование о переносе дат проведения собраний (конференций), не всегда обеспечивалось представительство в составе руководящих органов молодежи.

Информация об итогах проведения отчетно-выборных собраний (конференций) в первичных профсоюзных организациях размещалась на сайте Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения, а также на сайтах соответствующих комитетов профсоюза, организаций здравоохранения.

ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА

В практике работы областного комитета профсоюза использованы разнообразные формы и методы обучения профсоюзного актива, накоплен определенный положительный опыт, что способствует повышению уровня компетентности профсоюзных кадров в тех или иных вопросах для дальнейшего ведения конструктивного диалога с социальными партнерами, способности выявлять противоречия и обосновывать профсоюзные требования.

Обучение профсоюзных кадров и актива Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения в отчетном периоде осуществлялось на постоянно-действующих семинарах.

С целью повышения квалификации профсоюзных кадров, для участия в проведении обучающих семинаров приглашались специалисты главного управления по организационно-методической работе и связям с членскими организациями



ФПБ, Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения, Гомельского областного объединения профсоюзов, а также специалисты других ведомств.

Кроме этого проводились обучающие выездные областные тематические семинары на базах санаториев Федерации профсоюзов Беларуси (Нарочь, Ченки, Приднепровский), в том числе с участием представителей Курской областной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации в рамках международного сотрудничества, что позволяет внедрять современные формы и методы обучения с использованием международного опыта работы. Особое внимание уделялось обучению вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций негосударственной формы собственности.

Продолжена практика проведения выездных и зональных семинаров, плановых посещений учреждений здравоохранения, консультаций профактива работниками аппарата областного комитета профсоюза.

Для выпускников и студентов учреждения образования «Гомельский государственный медицинский университет» и учащихся медицинских колледжей Гомельской области проводились семинары на тему: «Права и гарантии молодых специалистов».

Динамика по обучению профактива за 2015-2019 годы

Годы	Количество проведенных семинаров	Количество обученных
2015	17	1098
2016	18	1032
2017	29	1795
2018	23	1226
2019(10месяцев)	17	1200
Всего	104	6351

Динамика количества обученных в Гомельском учебно-методическом секторе Республиканского УМЦ профсоюзов за 2015-2019 годы

Годы	Количество слушателей, прошедших обучение
2015	41
2016	231
2017	220
2018	235
2019	192
Всего	919

**Информация о количестве обученных
на базе Республиканского УМЦпрофсоюзов
и УО ФПБ «Международный университет» «МИТСО»**

Годы	Количество слушателей, прошедших обучение
2015	6
2016	7
2017	18
2018	9
2019	9
Всего	49

На обучение областным комитетом направлены 2 председателя первичных профсоюзных организаций по программе переподготовки в учреждение образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО» по специальности «Правоведение» с присвоением квалификации юрист.



Основной формой обучения активистов первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения и образования Гомельской области являются школы профсоюзного актива, которые созданы в первичных профсоюзных организациях учреждений здравоохранения Гомельской области решением профсоюзного комитета. Они дают возможность профсоюзным комитетам обучать свой актив без отрыва от производства, тесно увязывать изучаемый материал с конкретными условиями и задачами своей первичной профсоюзной организации, изучать методический материал по всем направлениям профсоюзной работы, использовать опыт работы передовых профсоюзных комитетов организаций здравоохранения. Руководство, контроль за деятельностью и комплектацию по категориям (профгруппорги, общественные инспектора,

председатели комиссий профкома, актив профсоюзных групп) осуществляет профсоюзный комитет.

Возмещение расходов на оплату за обучающие мероприятия профсоюзных кадров и актива в Гомельском учебно-методическом отделе РУМЦа осуществлялось в соответствии с постановлением президиума Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения

Сведения о расходах на обучение профсоюзных кадров и актива

Годы	Израсходовано финансовых средств, в рублях	% расходов на обучение профсоюзных кадров и актива от поступивших членских профсоюзных взносов
2015	4957,31	0,74
2016	6536,90	0,94
2017	5125,30	0,64
2018	5390,37	0,56
2019 (10 месяцев)	7640,81	0,84

* - увеличение расходов на обучение профсоюзного актива в 2019 году связано с изменением условий оплаты обучающих семинаров, проводимых на базе РУМЦ

Таким образом, созданная система непрерывного обучения профсоюзных кадров и актива строится на принципах системности, обязательности, дифференцированного подхода.

ОПЛАТА ТРУДА, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЗНЕННОГО УРОВНЯ

Приоритетной задачей для нанимателей и профсоюзных комитетов всех уровней является максимально возможное выполнение условий действующих коллективных договоров, сохранение своевременной выплаты заработной платы, недопущение снижения уровня правовой и социальной защищенности работников, использование в максимально возможном объеме бюджетных средств, а также средств, полученных от внебюджетной деятельности.

Целенаправленная работа Министерства здравоохранения Республики Беларусь и Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения, осуществляемая на принципах социального партнерства, по дальнейшему совершенствованию условий оплаты труда работников здравоохранения.

Для повышения оплаты труда работникам в отчетном периоде были приняты ряд важнейших постановлений.

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 декабря 2017 г. № 85 установлено повышение тарифных окладов врачам-экспертам медико-реабилитационных экспертных комиссий (далее – МРЭК), в том числе председателям МРЭК:

- имеющим высшую квалификационную категорию – на 50 процентов;
- имеющим первую квалификационную категорию – на 40 процентов;
- имеющим вторую квалификационную категорию – на 30 процентов».

За осуществление выдачи (введения) пациентам, больным туберкулезом, противотуберкулезных лекарственных средств и контроля их приема установлена доплата медицинским работникам, имеющим среднее специальное медицинское образование:

○ в амбулаторных условиях государственной организации здравоохранения – за каждого пациента в размере 5 процентов от тарифной ставки 1-го разряда, но не более 10 процентов от тарифной ставки 1-го разряда в день независимо от количества пациентов;

○ при выходе (выезде) медицинского работника по месту жительства (пребывания) пациента – за каждого пациента в размере 10 процентов от тарифной ставки 1-го разряда, но не более 20 процентов от тарифной ставки 1-го разряда в день независимо от количества пациентов».

Постановлением Совета Министров от 27.01.2017 №78 «О повышении тарифных разрядов отдельным категориям работникам здравоохранения» с 1 января 2017 года повышены тарифные оклады врачам-интернам, провизорам-интернам на 40 процентов.

Постановлением Совета Министров от 31.08.2018 №632 «Об установлении размера тарифной ставки первого разряда и повышении заработной платы отдельным категориям работников» с 1 сентября 2018 года повышены тарифные оклады:

▪ фармацевтическим работникам, имеющим высшее фармацевтическое образование, – на 75 процентов;

▪ фармацевтическим работникам, имеющим среднее специальное фармацевтическое образование, – на 40 процентов;

▪ работникам организаций здравоохранения, медицинских научных организаций, осуществляющих медицинскую деятельность (за исключением учреждений, осуществляющих государственный санитарный надзор), занимающим должности химика, ведущего химика, биолога, ведущего биолога, за выполнение комплексных многоэтапных молекулярно-биологических исследований, иммуноферментных исследований, исследований в области клеточной медицины – на 100 процентов;

▪ должности медицинского физика, ведущего медицинского физика, инженера, ведущего инженера, за выполнение работ по синтезу,

фармакопейному анализу и дозиметрическому контролю радиофармацевтических лекарственных средств, обслуживание и эксплуатацию медицинского диагностического оборудования для лучевой диагностики, аппаратов и компьютерных систем для планирования, реализации и обеспечения гарантии качества лучевой терапии – на 100 процентов.

Установлены ежемесячные доплаты следующим работникам бюджетных организаций:

- врачам-специалистам, в том числе являющимся руководителями, – в размере 24 процентов оклада;
- медицинским работникам, имеющим среднее специальное медицинское образование, – в размере 16 процентов оклада;
- фармацевтическим работникам, имеющим среднее специальное фармацевтическое образование, – в размере 1 процента оклада.

Устанавливаются дополнительные меры материального стимулирования труда работников, с которыми заключены контракты, согласно Декрету Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. №29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины». На эти цели в бюджете предусмотрены дополнительные ассигнования, которые с 2015 года по 2019 год (за 9 месяцев) увеличились с 7 % до 12,3% планового фонда, исчисленного по тарифным ставкам (окладам) данных работников.

Один из наиболее мощных инструментов, имеющийся в распоряжении нанимателя- это стимулирования труда работников. Никто точно не знает, как действует механизм мотивации, какой силы должен быть мотивирующий фактор и когда он сработает, не говоря уже о том, почему он срабатывает. Все, что известно, это то, что работник трудится ради денежного вознаграждения и комплекса компенсационных и поощрительных мер.

Таким образом, для того, чтобы премия в составе заработной платы выполняла свою мотивирующую функцию, должна существовать прямая связь между ее уровнем и квалификацией работника, сложностью выполняемой работы, степенью ответственности.

В целях социальной справедливости и повышения оплаты труда, Министерством здравоохранения Республики Беларусь разработаны методические рекомендации по порядку материального стимулирования работников организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, которыми определены условия и показатели премирования, а также порядок выплаты премий работникам, в зависимости от достигнутых количественных и качественных результатов в работе.

В каждом учреждении разработано и утверждено руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом Положение о премировании работников. Разработаны показатели (индикаторы качества, критерии оценки) для премирования по каждому структурному подразделению и отдельным работникам с учетом специфики работы, исходя из конкретных условий и задач, стоящих перед соответствующими подразделениями, конкретными работниками.

Предпринимаемые в последние годы меры по повышению заработной платы, как для всех работников здравоохранения, так и для отдельных категорий медицинских работников в основном были направлены на увеличение надтарифных выплат.

Повышение уровня оплаты труда бюджетников также осуществлялось и путем увеличения размера тарифной ставки первого разряда. За период с марта 2015 г. по сентябрь 2019 г. тарифная ставка первого разряда менялась десять раз. Рост за указанный период составил 28,2 %. Самый большой скачок роста тарифной ставки первого разряда 12,6% отмечен с 1 сентября 2019 года, тарифная ставка первого разряда установлена в размере 41,0 руб.

Размер тарифной ставки первого разряда для оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета за 2015-2019 гг.

Годы	Дата	Тарифная ставка 1-го разряда (рублей)	Нормативный документ
2015	с 01.02.2015	277000*	Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18.02.2015 №109
	с 01.03.2015	292000*	Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18.02.2015 №109
2016	с 01.01.2016	295000*	Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 20.02.2016 №146
	с 01.04.2016	298000*	Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 06.04.2016 №289
2017	с 01.01.2017	31	Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30.12.2016 №1115
	с 01.09.2017	33	Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24.08.2017 №642

2018	с 01.05.2019	34	Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 01.03.2018 №172
	с 01.09.2019	35,5	Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31.08.2018 №632
2019	с 01.05.2019	36,4	Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 01.04.2019 №214
	с 01.09.2019	41	Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 29.08.2019 №583

** размер тарифной ставки 1-го разряда без учета деноминации.*

В рамках социального партнерства Гомельским областным комитетом Белорусского профсоюза работников здравоохранения и главным управлением здравоохранения Гомельского облисполкома совместно проводилась работа по обеспечению гарантированной оплаты труда, использованию всех имеющихся возможностей увеличения заработной платы работников здравоохранения области, недопущению снижения уровня заработной платы работников в условиях проводимой оптимизации структуры организаций здравоохранения.

Показатели по росту заработной платы достигнуты в значительной степени за счет направления внебюджетных средств на материальное стимулирование работников. На эти цели в 2018 году было направлено 3672438,78 рублей, что составило 57,98% внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, за 9 месяцев 2019 года процент снизился до 47,71%, на материальное стимулирование работников направлено 2377711,0 руб.

Есть позитивная тенденция по росту среднемесячной заработной платы работников здравоохранения области. Так среднемесячная заработная плата увеличилась с 518,8 рублей в 2015 году до 784,7 рублей в 2019 году (за 9 месяцев), т.е. рост составил 51,3%. В разрезе категорий персонала: средняя заработная плата у врачей в 2015 году составляла 894,9 рублей, за 9 месяцев 2019 года - 1358,7 рублей, рост 51,8%. У работников со средним специальным медицинским образованием средняя заработная плата в 2015 году составляла 537,8 рублей, за 9 месяцев текущего года 820,2 рублей, рост - 52,51%.

Рост номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников здравоохранения по отношению к соответствующему периоду прошлого года составил в 2015 г – 117,1%, в 2016 г. – 104,4%, в 2017 г. - 110,7%, в 2018 г. – 117,1%, за 9 месяцев 2019 г. к соответствующему периоду предыдущего года – 114,5%.

**Среднемесячная заработная плата работников здравоохранения
Гомельской области за 2015-2019 гг.**

Годы	ед.	Среднемесячная заработная плата ВСЕГО	в том числе:	
			ВРАЧИ	Средние меди- цинские работ- ники
		рублей	рублей	рублей
2015	Номинальная ве- личина	518,8	894,9	537,8
	% роста к преды- дущему году	117,1	119,6	119,3
2016	Номинальная ве- личина	541,9	916,9	559,4
	% роста к преды- дущему году	104,4	102,5	104,0
2017	Номинальная ве- личина	599,8	1000,8	620
	% роста к преды- дущему году	110,7	109,1	110,8
2018	Номинальная ве- личина	702,3	1171,3	728,1
	% роста к преды- дущему году	117,1	117,04	117,4
9 месяцев 2019 г.	Номинальная ве- личина	784,7	1358,7	820,2
	% роста к периоду предыдущего года	114,5	119,8	115,8

Реальная заработная плата выросла в 2015 г. на 3,2%, в 2016 г. наблюдалось снижение на 6,6%, в 2017 г. рост составил – 4,4%, в 2018 г. – 11,6%. За 9 месяцев 2019 г. при росте потребительских цен на товары и услуги на 5,8%, реальная заработная плата работников здравоохранения области за 9 месяцев текущего года увеличилась на – 8,2%.

Темп роста номинальной и реальной начисленной заработной платы по отрасли «Здравоохранение» за 2015-2019 гг.

Годы	Темп роста к соответствующему периоду прошлого года, %		
	Номинальной начисленной заработной платы по отрасли «здравоохранение» Гомельской области	потребительских цен	реальной начисленной заработной платы по отрасли «здравоохранение»
2015	117,1	113,5	103,2
2016	104,5	111,8	93,4
2017	110,7	106,0	104,4
2018	117,1	104,9	111,6
2019 (10 месяцев)	114,5	105,8	108,2

Справочно: Номинальная заработная плата– это количество денежных средств, которые работник фактически получает за свою работу. Реальная заработная плата характеризует покупательную способность номинальной заработной платы, т.е. количество товаров и услуг, которые реально можно приобрести за номинальную заработную плату с учетом изменения потребительских цен.

Остается стабильным процент достижения среднемесячной заработной платы работников здравоохранения Гомельской области к среднемесячной заработной плате работников здравоохранения Республики Беларусь. На протяжении пяти лет показатель вырос с 92,2% до 92,9%. Достижение среднемесячной заработной платы за 9 месяцев 2019 года составило: по врачам– 99,1%, средним медицинским работникам– 97,2%.

Сведения о среднемесячной заработной плате работников отрасли здравоохранения Гомельской области и Республики Беларусь за 2015-2019 гг.

	2015	2016	2017	2018	2019 г. (9 месяцев)
Среднемесячная заработная плата, рубли					
Республика Беларусь					
Всего, в том числе:	562,48	591	644,3	756,1	844,9
Медицинские работники с высшим медицинским образованием	906,89	941,4	1015,9	1188,3	1371,5

Медицинские работники со средним специальным медицинским образованием	559,87	587,4	636,9	749,4	844,2
Гомельская область					
Всего, в том числе:	518,8	541,9	599,8	702,3	784,7
Медицинские работники с высшим медицинским образованием	894,9	916,9	1000,8	1171,3	1358,7
Медицинские работники со средним специальным медицинским образованием	537,8	559,4	620,0	728,1	820,2
Процент достижения к среднемесячной заработной плате работников здравоохранения Республики Беларусь					
Всего, в том числе:	92,2	91,7	93,1	92,9	92,9
Медицинские работники с высшим медицинским образованием	98,7	97,4	98,5	98,6	99,1
Медицинские работники со средним специальным медицинским образованием	96,1	95,2	97,3	97,2	97,2

Для сохранения и повышения достигнутого уровня заработной платы крайне важное значение приобретает использование всех имеющихся возможностей увеличения заработной платы работников, в том числе максимального использования выплат стимулирующего и

компенсирующего характера, средств, полученных от внебюджетной деятельности, соблюдение законности и не допущение ошибок при оплате труда, социальная справедливость при материальном стимулировании работников в зависимости от результата и качества работы.

За период с 2015 г. по 2019 г. отмечался рост показателя соотношения среднемесячной заработной платы работников здравоохранения области и минимального потребительского бюджета. Если в 2015г. данный показатель составлял 201,5%, то за 9 месяцев 2019 г. соотношение среднемесячной заработной платы работников здравоохранения и минимального потребительского бюджета составило 212,3%.

Показатель соотношения среднемесячной заработной платы работников здравоохранения области и бюджета прожиточного минимума вырос с 330,9% в 2015 году до 339,8% в отчетном периоде 2019 года.

**Соотношение среднемесячной заработной платы
работников здравоохранения Гомельской области и минимального
потребительского бюджета за 2015-2019гг.**

№ п/п	Наименование показателей	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г. (9 меся- цев)
1.	Размер минимального потребительского бюджета (МПБ), в ценах декабря, руб.	257,47	393,32	325,13	347,74	369,55
2.	Бюджет прожиточного минимума в среднем на душу населения (БПМ), руб.	156,78	174,52	197,81	214,21	230,91
3.	Средняя заработная плата работников здравоохранения, руб.	518,8	541,9	599,8	702,3	784,7
4.	% соотношения среднемесячной заработной платы к МПБ	201,5	137,8	184,5	202,0	212,3
4.	% соотношения среднемесячной заработной платы к БПМ	330,9	310,5	303,2	327,9	339,8

Справочно: Минимальный потребительский бюджет - расходы потребителей на приобретение товаров и услуг, удовлетворяющих их

главные физиологические, социальные и культурные запросы. В Республике Беларусь минимальный потребительский бюджет для каждой из основных социально-демографических групп населения разрабатывает и утверждает Министерство труда и соцзащиты. Бюджет прожиточного минимума – сумма денег, необходимая человеку для удовлетворения своих потребностей и поддержания определенного уровня жизни.

Анализ соотношения уровня средней заработной платы работников здравоохранения и уровня средней заработной платой по области показывает, что среди 14 основных отраслей экономики по уровню среднемесячной заработной платы за последние годы заработная плата работников отрасли занимала 7-9 ранговые места.



Стабильно сохраняется разрыв между средней заработной платой работников здравоохранения и работников отраслей реального сектора экономики, как в области, так и в целом по республике. В 2015г. среднемесячная заработная плата работников здравоохранения области составила 77,0% к среднемесячной заработной плате работников промышленности области и 85,1% к средней заработной плате по области, в 2016 г. данное соотношение составляло 75,7% и 85,5% соответственно, в 2017 г. -70,6% и 83,0% соответственно, в 2018 г. – 69,4 и 82,3% соответственно. За 9 месяцев 2019 г. процент достижения к средней заработной плате в промышленности 68,4%, в среднем по области – 82,2%.

Соотношения среднемесячной заработной платы работников здравоохранения с среднемесячной заработной платой по другим отраслям экономической деятельности Гомельской области за 2015 - 2019 годы

Виды экономической деятельности	2015		2016		2017		2018		2019 (9 месяцев)	
	Среднемесячная зарплата, руб.	% достижения	Среднемесячная зарплата, руб.	% достижения	Среднемесячная зарплата, руб.	% достижения	Среднемесячная зарплата, руб.	% достижения	Среднемесячная зарплата, руб.	% достижения
Всего по видам экономической деятельности	609,59	85,1%	633,5	85,5%	722,9	83,0%	853,3	82,3%	955,2	82,2
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	499,76	103,8%	491	110,4%	566,5	105,9%	658,8	106,6%	729,1	107,6
Промышленность	674,11	77,0%	716,2	75,7%	849,7	70,6%	1012,5	69,4%	1147,4	68,4
Строительство	707,02	73,4%	642,8	84,3%	727,5	82,4%	860,4	81,6%	1050,8	74,7
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	502,22	103,3%	529,2	102,4%	596,6	100,5%	668,5	105,1%	786,2	99,8
Транспортная деятельность, складирование, почтовая и курьерская деятельность	709,99	73,1%	753,1	72,0%	841,5	71,3%	992,6	70,8%	1156	67,9
Информация и связь	1133,6	45,8%	1275,9	42,5%	1422,8	42,2%	1635	43,0%	2012,7	39,0
Финансовая и страховая деятельность	946,9	54,8%	1036,4	52,3%	1131,9	53,0%	1247,3	56,3%	1370,7	57,2

Виды экономической деятельности	2015		2016		2017		2018		2019 (9 месяцев)	
	Среднемесячная зарплата, руб.	% достижения	Среднемесячная зарплата, руб.	% достижения	Среднемесячная зарплата, руб.	% достижения	Среднемесячная зарплата, руб.	% достижения	Среднемесячная зарплата, руб.	% достижения
Операции с недвижимым имуществом	728,5	71,2%	511,8	105,9%	604,4	99,2%	648,2	108,3%	777,4	100,9
Профессиональная, научная и техническая деятельность	823,63	63,0%	882,5	61,4%	973,9	61,6%	1131,6	62,1%	1289,9	60,8
Деятельность в сфере административных и вспомогательных услуг	457,9	113,3%	518,8	104,5%	571,7	104,9%	690,1	101,8%	638,8	122,8
Образование	449,33	115,5%	473,2	114,5%	521,2	115,1%	609,8	115,2%	694,7	113,0
Творчество, спорт, развлечения, отдых	472,1	109,9%	457,9	118,3%	509,4	117,7%	596,9	117,7%	633,8	123,8
Предоставление прочих видов услуг	473,08	109,7%	504,8	107,3%	561,2	106,9%	654,8	107,3%	703,3	111,6
Деятельность в области здравоохранения	518,8	*	541,9	*	599,8	*	702,3	*	784,7	*

Вопросы уровня заработной платы работников отрасли остаются актуальными и на сегодняшний момент. Заработная плата должна стать реальным экономическим механизмом управления отраслью, обеспечивать зависимость уровня материального вознаграждения от объема и сложности выполняемой работы, ее качества.

С 2020 г. года бюджетные организации отрасли здравоохранения переходит на новые условия оплаты труда.

Перед председателями профсоюзных организаций стоит важная задача по доведению до работников совместно со специалистами доступной и понятной информации по вопросам



внедрения новой системы оплаты труда, включая разъяснения по изменению структуры заработной платы при сохранении ее размеров. Необходимо сохранить нормальный рабочий микроклимат в трудовом коллективе, не допустить возникновения социально-трудовых конфликтов и напряженности.

Изменение системы оплаты труда работников учреждений здравоохранения будет проводиться в пределах выделенных бюджетных средств на эти цели с сохранением сложившегося уровня заработной платы конкретного работника.

Частью 4 статьи 19 Трудового кодекса Республики Беларусь определено, что в случае изменения законодательства о труде условия трудового договора должны быть приведены в соответствие с законодательством о труде. Таким образом, изменения в законодательстве, требующие изменения трудового договора, не являются изменением существенных условий труда.

Одной из основных задач областной организация профсоюза является осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и социально-экономических интересов работников отрасли.

Управлением здравоохранения Гомельского облисполкома и Гомельским областным комитетом профсоюза работников здравоохранения постоянно осуществляется мониторинг социально-экономической ситуации в системе здравоохранения области, контроль за соблюдением законодательства по вопросам оплаты труда.

С целью проведения общественного контроля за правильностью применения правовых нормативных актов по вопросам оплаты труда, начисления и своевременностью выплаты заработной платы, за использованием в полном объеме средств на материальное стимулирование работников за период с января 2015 г. по сентябрь 2019 г. проведено 235 мониторингов по социально-экономическим вопросам, возвращено недоплаченных сумм заработной платы в размере 26860 рубля 02 коп.

**Сведения о проведенных мониторингах
по социально-экономическим вопросам за 2015 – 2019 гг.**

	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г. (9 месяцев)	Итого
Количество мониторингов	48	49	49	49	40	235
Возвращено работникам недоплаченных сумм (рублей)	5094,62	7175,15	7660,02	3806,5	3123,73	26860,02

На протяжении всего периода обеспечивалось стабильное финансирование отрасли.

Финансирование расходов по отрасли «здравоохранение»(без капитального строительства) по Гомельской области за 2015-2019 гг.

Наименование показателей	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г. (9 месяцев)
План финансирования (тыс. рублей)	443 461,4	483 657,9	522 021,6	602 434,9	676 736,3
Исполнение бюджета (тыс. рублей)	432 768,0	482 377,7	521 716,8	600 954,3	467 303,3
Процент исполнения бюджета (%)	97,6	99,7	99,9	99,7	69,0
Кредиторская задолженность (тыс.рублей)	-	-	-	-	-

**ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА
СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ**

Правовая защита членов профсоюза, как в 2015, так и в 2019 году остается востребованным инструментом работы правовой службы областного комитета.

В результате проводимой постоянной работы наблюдается поэтапное снижение количества краткосрочных трудовых контрактов, заключаемых

(продлеваемых) сроком на 1 год и количества заключенных контрактов с повышением тарифной ставки на 1 %.

И если количество контрактов, с повышением тарифной ставки на 1 % удалось снизить с 25,3% в 2014 году до 8,2% на начало 2019 года, то снижение количества краткосрочных трудовых контрактов, заключаемых (продлеваемых) сроком на 1 год произошло с 17,5% в 2014 году до 17,1% на начало 2019 года, что стоит признать удовлетворительным результатом. В связи с чем необходимо усилить работу по данному направлению. Однако с учетом изменений и дополнений внесенных в трудовой кодекс РБ, вступающими в силу с 28 января 2020 года имеются все возможности для дальнейшей работы по снижению количества краткосрочных контрактов. Так при активном участии ФПБ в Трудовом кодексе РБ появится отдельная статья (261-3), которая будет регулировать срок действия контракта, продление контракта, заключение нового контракта. В соответствии с нормами, содержащимися в данной статье продление контракта с работниками, не допускающими нарушений исполнительской и трудовой дисциплины, будет осуществляться на срок до истечения максимального срока действия контракта.

По оперативным данным на 16.10.2019, в Гомельской области отсутствуют учреждения здравоохранения, в которых количество краткосрочных трудовых контрактов на 1 год, заключенных по инициативе нанимателя, превышает 50 %. Большинство краткосрочных контрактов в организациях отрасли заключается в следующих случаях:

- по желанию работников;
- с вновь принятыми работниками;
- с работниками, допускающими нарушение трудовой и исполнительской дисциплины.

Необходимо так же обратить внимание на положительную динамику, в учреждениях отрасли, по увеличению количества дней дополнительного поощрительного отпуска, при заключении контрактов. Так, если в 2014 году 27,5% контрактов предусматривали предоставление дополнительного поощрительного отпуска более 1 дня, то на начало 2019 года таких контрактов уже 34,4%, что значительно выше средних показателей по отрасли в 18,5%.

Выполняя требования Указа Президента Республики Беларусь от 06.05.2010 №240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами» правовой службой областного комитета профсоюза, за отчетный период, осуществлен общественный контроль в 244 учреждениях области, из них в 63 – в форме проверок, и в 181 учреждении - в форме мероприятий по наблюдению, анализу, оценке соблюдения трудовых прав работников (мониторинга). По результатам осуществленного

общественного контроля выдано 15 представлений, 60 рекомендаций и составлено 171 справка. Выявлено и устранено 502 нарушения.

**Сведения по осуществлению общественного контроля за
соблюдением законодательства о труде за 2015 – 2019 годы**

Период времени	Количество организаций, их обособленных подразделений, в отношении которых осуществлен общественный контроль			По результатам проведенного общественного контроля составлено			Выявлено и устранено нарушений
	всего	в виде проверок	в виде мониторингов	представлений	рекомендаций	справок	
2015	55	12	43	2	26	27	148
2016	52	11	41	6	11	35	128
2017	54	11	43	-	2	52	105
2018	43	9	34	1	10	32	80
2019 (10 месяцев)	40	10	30	4	11	25	41
ИТОГО	244	53	191	13	60	171	502

Выявлялись следующие нарушения:

- нарушения порядка применения дисциплинарных взысканий и отсутствия обоснованности применения к работнику дисциплинарной и материальной ответственности;
- непродление трудовых отношений с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины;
- коллективные договора учреждений здравоохранения не всегда содержат нормы, заложенные в Генеральном, Тарифном и местном соглашении, что в итоге ухудшает правовое положение работников;
- отдельные разделы Правил внутреннего трудового распорядка не соответствуют требованиям норм Трудового кодекса Республики Беларусь;
- наличие случаев изменения работникам существенных условий труда, при отсутствии на то обоснованных причин.

За оказанием правовой консультативной помощи за период 2015- 2019 год обратилось 3832 работников учреждений, а так же бывших работников, членов профсоюза, из них 254 членам профсоюза даны консультации на личном приеме.

**Правовые консультации работников, членов профсоюза,
за период 2015 – 2019 год**

Период времени	Дано консультаций по правовым вопросам			
	на личном приеме	по телефону	в ходе работы «прямых линий», «круглых столов», в глобальной компьютерной сети Интернет	всего
2015	74	673	35	782
2016	22	785	27	834
2017	40	705	19	774
2018	56	639	8	703
2019 (10 месяцев)	62	658	19	739
ИТОГО	254	3460	108	3822

Работники обращались как по вопросам контрактной формы найма, предоставления отпусков, привлечения к дисциплинарной и материальной ответственности, так и по вопросам жилищного, семейного и гражданского законодательства Республики Беларусь. Прежде всего, принимаются необходимые меры по предотвращению и устранению нарушений законодательства, в том числе используя коллективный договор организации и человеческий фактор. Таким образом, предотвращены и устранены нарушения, при этом не доводя споры до судебного разбирательства, в отношении не одного десятка работников отрасли.

Правовое консультирование осуществляется, в том числе, на местах, в результате проведения «общественных приемных» и Республиканских профсоюзных приемов, проводимых совместно с представителями прокуратуры. Практика проведения Республиканских профсоюзных приемов ведется с октября 2017 года. Всего в ходе профсоюзных приемов за период с 2017 года консультации правовой инспекции труда Профсоюза получили более 80 человек.

В мае месяце Гомельский областной комитет Белорусского профсоюза работников здравоохранения провел прямую телефонную линию для членов профсоюза. Наибольшее число вопросов поступило в правовую службу областного комитета.

Одним из важных направлений деятельности Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения является работа с обращениями граждан. В целях решения трудовых и социально-

экономических проблем работников отрасли в отчетном периоде проводилась работа в соответствии с Законом Республики Беларусь “Об обращениях граждан и юридических лиц”, другими актами законодательства, Уставом Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

В 2015 - 2019 году в областной комитет профсоюза поступило 375 письменных обращений; из них 5 коллективных.

Из общего количества обращений 210 составляют обращения об оказании материальной помощи. По решению президиума областного комитета профсоюза оказана материальная помощь 210 членам профсоюза. Основные мотивы обращений: длительный срок нахождения работника на листке нетрудоспособности; смерть близких родственников; пожары; необходимость приобретения дорогостоящих медицинских препаратов и другое. За отчетный период на эти цели израсходовано более 30 тысяч рублей.

Значительная часть обращений касалась необходимости оказания помощи по отстаиванию законных прав и интересов работников, членов профсоюза. Мотивами данных обращений явились возникающие вопросы у работников о неправомерном применении мер дисциплинарной и материальной ответственности, безосновательного расторжения и не продления срока действия контракта, неисполнения норм коллективного договора и иные вопросы.

Областным комитетом профсоюза своевременно обеспечивался прием, регистрация и учет поступивших письменных и устных обращений, осуществлялся систематический контроль за своевременным и качественным их исполнением.

В течение отчетного периода самые актуальные вопросы, с которыми обращались работники учреждений – члены профсоюза, озвучивались на страницах периодических изданий («Медицинский вестник», «Беларускі Час»). Всего на страницах периодических изданий нашли свое отражение более 50 статей, заметок, консультаций и ответов, на ранее заданные вопросы, касающиеся заключения и продления контрактов, предоставления отпусков, изменения существенных условий труда работникам, привлечения к дисциплинарной ответственности, гарантий и компенсаций работникам, работающим в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС.

Социальные сети в наше время активно завоевывают популярность, что подтолкнуло нас на создание в наиболее популярных из них групп, в которых публикуются важные и интересные события профсоюзной жизни Гомельской области. В результате анализа наибольшим успехом и вниманием пользуется рубрика «Правовая среда», в которой по средам публикуются ответы правового инспектора труда на наиболее интересующие членов профсоюза вопросы.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Гомельская областная организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения прилагает все усилия по обеспечению безопасных и здоровых условий труда работников здравоохранения и приоритеты направлены на реализацию государственной политики в области охраны труда, в том числе Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 года «Об охране труда» в редакции Закона Республики Беларусь от 12 июня 2013 года, других нормативных и иных правовых актов, регулирующих общественные отношения в области охраны труда.

Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда осуществляется Гомельской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения в соответствии с принципами социального партнерства между областным комитетом и организациями в форме проведения проверок, мероприятий по наблюдению, анализу, оценке соблюдения трудовых и социально-экономических прав граждан (мониторинг), участия в работе коллегиальных органов, комиссий и иных формах, предусмотренных законодательством, коллективными договорами (соглашениями), не связанных с проведением проверок на основании планов, утвержденных Республиканским комитетом Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

За отчетный период отмечена эффективная работа областного и профсоюзных комитетов по вопросам охраны труда и осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда как основополагающего критерия оценки выполнения Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины».

За 2015-2019 годы главным техническим инспектором труда проведено 53 проверки, 329 мониторингов соблюдения законодательства об охране труда. По результатам посещений нанимателям выдано 50 представлений, 304 рекомендации и 28 справок по результатам проверок и мониторингов, выявлено 2780 нарушений законодательства об охране труда, приостановлена эксплуатация 125 единиц оборудования.

Показатели работы

Наименование мероприятий	2015	2016	2017	2018	2019	Всего
Проведено проверок	11	10	12	11	9	53
Проведено мониторингов	69	69	78	63	50	329
Выдано представлений	9	9	12	11	9	50
Выдано рекомендаций	68	66	65	60	45	304

Выдано справок	3	4	13	3	5	28
Выявлено в ходе проверок и мониторингов нарушений	567	744	809	660	360	3140
Приостановлена эксплуатация оборудования (единиц)	19	49	29	15	13	125
Количество рассмотренных обращений по охране труда	845	398	311	349	139	2042

Обеспечение безопасности работников в процессе трудовой деятельности, вопросы повышения эффективности осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда являются приоритетными направлениями деятельности Гомельского областного комитета профсоюза работников здравоохранения.

Активизирована работа общественных комиссий и общественных инспекторов по охране труда по повышению культуры труда, созданию в трудовых организациях обстановки нетерпимости к фактам нарушения требований трудовой и производственной дисциплины, охраны труда, появления работников на рабочем месте или в рабочее время в состоянии алкогольного опьянения.

В первичных профсоюзных организациях проводится совершенствование работы общественных инспекторов по охране труда, осуществляется планирование их деятельности.

Следует обратить внимание председателей профсоюзных комитетов что, в первую очередь через обучение и обобщение опыта необходимо усиливать работу общественных инспекторов по охране труда. Именно они каждый день на производстве и должны видеть все недоработки по вопросам охраны труда. Общественные инспектора, это люди принципиальные, ответственные и, самое главное, небезразличные. Лучших надо поощрять и пропагандировать их опыт.

Отмечается положительная динамика закрепления гарантий и мер поощрения общественных инспекторов по охране труда в коллективных договорах. Так в 2016 году данная норма была внесена в 83 коллективных договорах, что составляет 77,5% от общего количества коллективных договоров организаций здравоохранения и образования Гомельской области, а в 2019 году – в 91 коллективном договоре организаций здравоохранения и образования Гомельской области (83,5%) предусмотрены меры материального поощрения общественных инспекторов по охране труда, при осуществлении результативного контроля, за счет нанимателя либо за счет профсоюзного комитета.

Показатели работы общественных инспекторов по охране труда за 2014 – 2018 годы

Показатели	2014	2015	2016	2017	2018	Всего
Количество общественных инспекторов по охране труда	1048	1138	1209	1211	1254	
Количество общественных комиссий по охране труда	104	93	70	71	76	
Количество проведенных общественными инспекторами мониторингов	1746	1029	1615	2092	2534	9016
Количество выявленных общественными инспекторами в ходе мониторингов нарушений	1266	1978	2086	3401	2879	11610
Количество выданных общественными инспекторами в ходе мониторингов рекомендаций	753	687	1063	1312	1839	5654
Количество оформленных общественными инспекторами в ходе справок	993	342	552	780	695	3362

При осуществлении проверок и мониторингов главным техническим инспектором труда проводится обучение (повышение квалификации) общественных инспекторов по охране труда по программе, утвержденной постановлением президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 31.07.2008 г. №158.

За период 2015 – 2019 годы на местах прошли обучение 994 общественных инспектора по охране труда, а 206 человек обучено на базе Гомельского учебно-методического отдела Республиканского учебно-методического центра профсоюзов.

Одной из важных задач, стоящей перед учреждениями здравоохранения и образования области в 2018 году, являлось своевременное и качественное проведение очередной аттестации рабочих мест по условиям труда.

Для успешной организации и проведения очередной аттестации рабочих мест по условиям труда областным комитетом на базе Гомельского учебно-методического отдела Республиканско-методического центра профсоюзов для председателей и профактива проведен обучающий семинар «Актуальные вопросы в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда».

С этой же целью были распространены по первичным профсоюзным организациям и размещены на сайте областного комитета в разделе «Охрана труда» методические рекомендации, выпущенные Республиканским комитетом

Белорусского профсоюза работников здравоохранения «Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях здравоохранения».

Информация о результатах проведенной в 2018 году очередной аттестации рабочих мест по условиям труда в учреждениях здравоохранения и образования Гомельской области

Наименование показателей	2013 год	2018 год
Количество рабочих мест, подлежащих аттестации	20652	13028
Количество рабочих мест, на которых по результатам аттестации подтверждены вредные и(или) особые условия труда	16521	11578
Списочная численность работающих занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда	22528	16787
Численность работников, которым предоставлена пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда:	2016	1963
по Списку №1;	621	589
по Списку №2.	1395	1374

По сравнению с 2013 годом по итогам очередной аттестации рабочих мест, проходившей в 2018 году, уменьшилось количество рабочих мест, на которых по ее результатам подтверждены вредные и(или) особые условия труда, вследствие улучшения материально-технической базы и приобретением нового медицинского оборудования.

Однако, как показывают результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, существует ряд актуальных проблем при проведении оценки условий труда медицинских работников:

в связи с внесениями изменений и дополнений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22.02.2008 №253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда» наниматели стали ограничены в составлении перечня рабочих мест, подлежащих аттестации рабочих мест по условиям труда. На многих вновь созданных рабочих местах присутствуют вредные и (или) опасные факторы, как правило, биологический, однако данные рабочие места не подлежат аттестации, так как не предусмотрены Списками и Перечнями, определенными в пункте 5[1] выше указанного постановления;

должности инструктора-методиста и психолога организаций здравоохранения не входят в Номенклатуру должностей медицинских, фармацевтических работников, утвержденную постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 08.06.2009 №61, в связи с этим отсутствует возможность оценки биологического фактора на этих рабочих местах.

Проблемные вопросы аттестации неоднократно озвучивались областным комитетом в адрес Республиканского комитета, на заседаниях руководящих органов профсоюза с участием представителей Министерства здравоохранения Республики Беларусь.

Проведение региональных смотров-конкурсов по охране труда позволяет совершенствовать меры по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте, повышать эффективность взаимодействия первичных профсоюзных организаций со службами и подразделениями при осуществлении периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

Ежегодно областным комитетом проводятся региональные этапы смотра-конкурса на лучшее проведение первичными профсоюзными организациями общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

В 2016, 2018 годах были проведены отборочные этапы республиканского смотра-конкурса Белорусского профсоюза работников здравоохранения на лучшую первичную профсоюзную организацию по экономии энергоресурсов, сырья и материалов.

Хочется отметить активное участие в смотрах-конкурсах следующих организаций: ГУ «Республиканский научно-практический центр радиационной медицины и экологии человека», УЗ «Добрушская ЦРБ», УЗ «Калинковичская ЦРБ», УЗ «Рогачевская ЦРБ», У «Гомельская областная клиническая больница», У «Гомельская областная клиническая психиатрическая больница», ГУЗ «Гомельская городская станция скорой медицинской помощи».

Совместно с главным управлением здравоохранения Гомельского облисполкома в 2019 году проводился областной смотр-конкурс «Лучший пакет инструкций по охране труда структурного подразделения».

По итогам смотров-конкурсов победителям вручаются Дипломы и денежные призы от областного комитета.

В целях предупреждения аварийности при эксплуатации подведомственного автотранспорта, обеспечения безопасности работников организаций здравоохранения в процессе трудовой деятельности, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний дважды в год областным комитетом совместно с главным управлением здравоохранения Гомельского облисполкома проводятся областные семинары для инженеров по охране труда, ответственных за эксплуатацию автотранспорта, начальников (механиков) гаражей центральных районных больниц.

Для обеспечения жизни и здоровья работающих в процессе их трудовой деятельности, предупреждения травматизма на производстве, аварийности и возникновения профессиональных заболеваний, в соответствии со статьей 24 Закона Республики Беларусь от 23.06.2008г №356-З «Об охране труда»,

главное управление здравоохранения Гомельского облисполкома и Гомельский областной комитет Белорусского профсоюза работников здравоохранения решили создать на паритетной основе комиссию по охране труда. Положение о комиссии по охране труда размещено на сайте областного комитета и используется организациями здравоохранения области в качестве основы для создания комиссий по охране труда в учреждениях.

Главный технический инспектор труда регулярно принимает участие в работе комиссии для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, квалификационной комиссии главного управления здравоохранения Гомельского облисполкома по присвоению классности водителям организаций здравоохранения, координационного совета главного управления здравоохранения Гомельского облисполкома по реализации требований Директивы №1.

Областным комитетом проводится информационно-просветительская работа, направленная на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Так за отчетный период 2015 – 2019 гг. областным комитетом были разработаны и растиражированы:

листовки:

- «О создании комиссии по охране труда»;
- «О проведении месячника общественного контроля за соблюдением температурного режима на рабочих местах»;
- «Памятка работающему по охране труда»;
- «Памятка для водителя автомобиля».

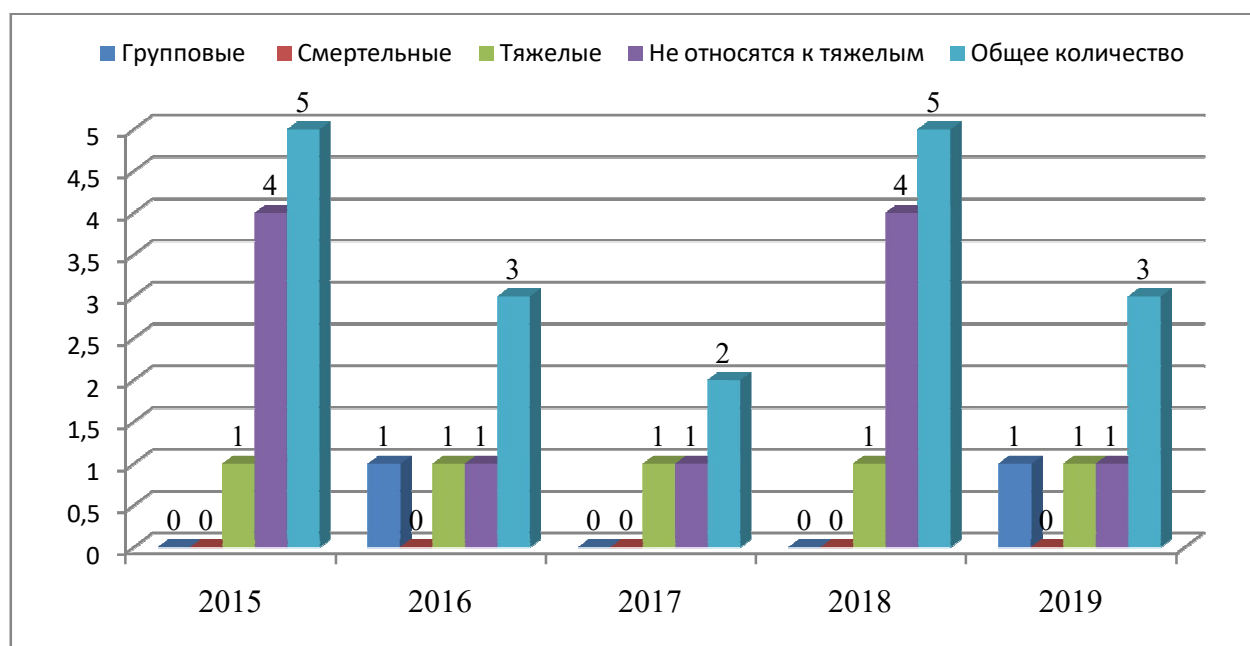
памятки:

- «Осуществление общественного контроля от А до Я»;
- «Порядок использования специальной световой и звуковой сигнализации водителями скорой помощи»;
- «Применение световой и звуковой сигнализации водителями автомобиля скорой медицинской помощи».

информационные вестники:

- «Позаботься сам о своей безопасности»;
- «Профсоюз на защите охраны труда».

Конечным результатом всей многофункциональной работы областного комитета, администраций и первичных профсоюзных организаций по охране труда является состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:



В отчетном периоде расследовано 18 несчастных случаев, связанных с производством, в результате которых травмы различной степени тяжести получили 21 работника учреждений здравоохранения и образования области, 5 травм отнесены к «тяжелым», произошло 2 групповых несчастных случая с общим числом пострадавших 5 человек, потеряно 884 дней по нетрудоспособности.

Для сравнения, в 2010-2014 годах произошло 23 несчастных случая, производственные травмы получили 29 работников учреждений здравоохранения и образования, 1 человек погиб, 4 получили тяжелые травмы, потеряно 1080 дней по нетрудоспособности.

Классификация причин несчастных случаев и видов происшествий, приведших к производственному травматизму, приведена в таблицах.

Причины несчастных случаев, происшедших в учреждениях здравоохранения и образования Гомельской области в 2015 – 2019 гг.

№ п/п	Причины несчастных случаев	Количество несчастных случаев	Удельный вес, %
1.	Нарушение потерпевшим ЛНПА	4	22,2
2.	Противоправные действия других лиц	4	22,2
3.	Нарушение требований безопасности при эксплуатации газового оборудования	1	5,56
4.	Нарушение ПДД другим лицом	5	27,8
5.	Нарушение ПДД потерпевшим	1	5,56
6.	Личная неосторожность потерпевшего	1	5,56
7.	Неудовлетворительное содержание домашнего животного (собаки)	1	5,56
8.	Прочие	1	5,56
	Итого	18	100

Виды происшествий, приведших к несчастным случаям в организациях здравоохранения Гомельской области в 2015 – 2019 гг.

№ п/п	Виды происшествий	Количество несчастных случаев	Удельный вес, %
1.	Падение потерпевшего с высоты	2	11,1
2.	Падение потерпевшего при передвижении	3	16,7
3.	Нанесение травмы другим лицом	4	22,2
4.	Ингаляционное отравление неуточненным веществом	1	5,56
5.	Дорожно-транспортное происшествие на транспорте организации	6	33,3
6.	Падение металлического предмета	1	5,56
7.	Укус собаки	1	5,56
	Итого	18	100

Установлено снижение количества несчастных случаев за последние пять лет по причинам:

- противоправных действий других лиц (снижение с 8 за 2010 – 2014гг. до 4 случаев за 2015 – 2019 гг.);
- дорожно-транспортных происшествий (снижение с 12 случаев до 6 случаев).

К сожалению, стоит отметить, что проблема защищенности медицинского персонала по-прежнему до конца не решена.

Для недопущения ущемления прав потерпевших все случаи производственного травматизма расследованы с участием уполномоченных представителей профсоюза. В специальных расследованиях несчастных случаев на производстве участвует главный технический инспектор труда, в расследовании других несчастных случаев участвует председатель профсоюзного комитета или общественный инспектор по охране труда профсоюза.

Также в ходе проведения общественного контроля проводятся беседы с работниками по профилактике производственного травматизма, важности соблюдения требований охраны труда, производственной и трудовой дисциплины. На конкретных примерах показывается, к чему приводит халатное отношение к требованиям инструкций по охране труда, других нормативных документов, даются консультации по интересующим вопросам, оказывается консультативная помощь службам охраны труда и профсоюзным комитетам учреждений.

Сегодня здоровье становится очень важным элементом всей системы работы по охране труда.

Поэтому, укрепление здоровья работников организаций здравоохранения, увеличение профессионального долголетия кадров, снижение экономических потерь и увеличение производительности – это первоочередная задача, стоящая перед руководителями и председателями профсоюзных комитетов учреждений здравоохранения.

Показатели профессиональной заболеваемости среди работников организаций здравоохранения Гомельской области в 2015 – 2019 гг.

Годы	Наименование учреждения	Количество случаев	Должность (профессия)	Диагноз профзаболевания
2015	учреждение «Гомельская областная туберкулезная клиническая больница»	4	сестра-хозяйка санитар по сопровождению пациентов, врач-фтизиатр, врач-бактериолог	туберкулез
2016	учреждение «Гомельская областная туберкулезная клиническая больница»	1	санитарка	туберкулез
Итого		5		

Пяти работникам учреждения «Гомельская областная туберкулезная клиническая больница» установлено профессиональное заболевание по диагнозу «туберкулез». За период 2010-2014 годы профзаболевание по диагнозу «туберкулез» установлено 13 работникам.

Проводимая профилактическая работа позволила добиться того, что с 2017 года за долгий период времени, не установлено случаев подтверждения профессионального характера заболевания работникам организация здравоохранения области.

Областным комитетом проводится анализ заболеваемости работников здравоохранения с временной и стойкой утратой трудоспособности, а также первичный выход на инвалидность медицинских работников организаций здравоохранения Гомельской области.

Сведения о первичной инвалидности медицинских работников Гомельской области за 2015 – 2019 гг.

Год	Признано инвалидами, всего	Из них:		
		I группа	II группа	III группа
2015	39	0	13	26
2016	32	2	9	21
2017	78	8	29	41
2018	87	4	36	47
2019 (9месяцев)	81	9	31	41
Всего	317	23	118	176

Как видно, назрела необходимость активизировать работу организаций для решения главного вопроса – вопроса сохранения здоровья работников здравоохранения.

Поэтому необходимо проводить качественную диспансеризацию, направленную на раннее выявление первичной заболеваемости и проводить профилактические мероприятия, шире использовать санаторно-курортное лечение, в том числе в санаториях Федерации профсоюзов Беларуси, с предоставлением скидки в размере 25% стоимости путевки на санаторно-курортное оздоровление членам профсоюза, при приобретении их за счет собственных средств, а также за счет средств первичной или вышестоящей профсоюзной организации и (или) нанимателей.

Также важна мотивация работников – укреплять здоровье и отказаться от вредных привычек. Главная цель – сформировать новую культуру отношения к своему здоровью, что возможно сделать через коллективные договоры учреждений. В настоящее время норма морального и материального стимулирования работников, активно занимающихся физкультурой и спортом, ведущих здоровый образ жизни предусмотрена в 100 коллективных договорах, что составляет 90,1% от общего количества.

Кроме этого, в организациях здравоохранения проводится работа по созданию условий для питания работников учреждений: в 141 учреждении здравоохранения из 144, находящихся на профсоюзном обслуживании в Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения, оборудованы комнаты приема пищи общим количеством 1502. Кроме оборудованных комнат для приема пищи функционируют 2 столовые для работников ГУ «РНПЦ РМиЭЧ» и У «ГОДЦМР «Верасок» и 49 буфетов.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Деятельность Гомельской областной организации Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, направленная на работу с молодежью, подчинена общим принципам и целям, объединена в систему и представляет собой единую молодежную политику.

Реализация молодежной политики в учреждениях здравоохранения и образования направлена на защиту социально-экономических прав и законных интересов молодых работников, обеспечение необходимых условий труда и быта молодежи, развитие и реализацию общественно значимых инициатив, использованию инновационного потенциала молодых сотрудников в интересах коллектива.

Осознавая важность решения актуальных задач, стоящих перед молодежью отрасли и профсоюзными органами, областной комитет

Белорусского профсоюза работников здравоохранения уделяет особое внимание анализу и решению наиболее важных вопросов, волнующих

Защита социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи осуществляется в соответствии со следующими документами:

- Закон Республики Беларусь «Об основах государственной молодежной политики»;

- Концепция молодежной политики Федерации профсоюзов Беларуси;

- Долгосрочный План мероприятий по совершенствованию работы в области молодежной политики и социальной защите молодежи, утвержденный постановлением Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 02.11.2010 №324;

- Программа практических действий Белорусского профсоюза работников здравоохранения в области молодежной политики «Три вектора развития» на 2015-2020 годы, утвержденная постановлением президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 17.12.2014 №395.

За 2015-2019 годы ежегодно на заседании президиума заслушивались вопросы молодежной политики. Всего за отчетный период рассмотрено 28 вопросов.

Создаются условия для социальной активности и профессиональной деятельности молодежи. В целях выявления молодых людей, имеющих лидерские и организаторские качества, способных к управленческой деятельности, создан и регулярно обновляется перспективный кадровый резерв, из числа молодежи до 31 года.

Следует отметить положительную динамику профсоюзного членства среди работающей молодежи Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения за период 2015-2019 годы. Охват профсоюзным членством на 01.01.2016 года составлял 97,2%, а на 01.01.20219 года- 98,97%.

При областном комитете осуществляет свою деятельность Молодежный Совет, в состав которого входит 11 человек. По инициативе Молодежного Совета проводятся многочисленные акции.

Так, в мае 2015 года организована и проведена



акция «От школьной скамьи в профсоюзы работников здравоохранения» и выездной семинар выпускников УО «ГомГМУ» в г. Светлогорск, в 2016 году г.Мозырь, где студенты могли ознакомиться с условиями труда и проживания на новом месте работы, а также встретиться со школьниками выпускных классов, рассказать им о престижности обучения в медицинском ВУЗе.

В 2017 году проведена акция «Молодой специалист» на базе учреждения здравоохранения «Лоевская ЦРБ», в 2018 году - УЗ «Рогачевская ЦРБ».



В 2019 году проведена акция «Первое рабочее место – залог моего успеха» на базе учреждений здравоохранения «Речицкая ЦРБ», «Октябрьская ЦРБ».

С 2018 года стартовала Республиканская акция «Здравствуй, первокурсник!». В рамках которой областным комитетом и первичными профсоюзными организациями учебных заведений были изготовлены и вручены промо-продукция с логотипом Белорусского профсоюза работников здравоохранения, «Путеводитель первокурсника», буклет о профсоюзной деятельности, проведены акции.

С 1 августа 2019 года в организации здравоохранения области прибыло 374 врача-интерна, 338 специалистов с высшим медицинским образованием, 517 средних медицинских работников.

В рамках совместной работы администрации организаций здравоохранения и профсоюзных комитетов устанавливается наставничество во всех организациях здравоохранения для впервые принятых на работу молодых специалистов (работников) на срок до одного года.

Показателем оценки эффективности работы наставника является достижение молодым специалистом (работником) надлежащего уровня квалификации для осуществления самостоятельной работы.

В целях поощрения наставнику устанавливается материальное стимулирование. Меры морального и материального стимулирования наставников на 01.11.2019 года закреплены в 83 коллективных договорах (76,1%), а в 2015 году лишь в 43 коллективных договорах.

Ежегодно проводится областной смотр-конкурс на лучшую организацию по совершенствованию наставничества и номинацию «лучший наставник». Так лучшими учреждениями по организации и совершенствованию наставничества признаны:



2015 год

- Учреждение здравоохранения «Речицкая центральная районная больница»;
- Учреждение здравоохранения «Светлогорская центральная районная больница»;
- Учреждение здравоохранения «Лельчицкая центральная районная больница».



2016 год

- ГУЗ «Гомельская городская клиническая больница №1»;
- УЗ «Калинковичская центральная районная больница»;

В номинации «Лучший наставник»

- Ковалев Владимир Олегович, ГУЗ «Гомельская городская клиническая больница №1»;
- Боровнева Елена Алексеевна, УО «Мозырский государственный медицинский колледж».



2017 год

- Учреждение здравоохранения «Добрушская центральная районная больница»;
- Гомельское торгово-производственное Республиканское унитарное предприятие «Фармация»;
- Учреждение «Гомельская областная клиническая больница»;
- Государственное учреждение здравоохранения «Гомельская городская станция скорой медицинской помощи»;

В номинации «Лучший наставник»

- Матвейкова Нина Ивановна, УЗ «Рогачевская ЦРБ»;
- Готько Маргарита Игоревна учреждение «Мозырский городской родильный дом»;
- Никитина Лилия Викторовна, УЗ «Калинковичская ЦРБ».



2018 год

В номинации «Лучший наставник»

- Титова Татьяна Анатольевна, УЗ «Жлобинская ЦРБ»;
- Сафонова Полина Васильевна, УЗ «Рогачевская ЦРБ»;
- Игнаткова-Хаюк Елена Степановна, учреждение «Гомельская областная клиническая больница».

Нагрудным знаком отличия «Лучший наставник» Белорусского профсоюза работников здравоохранения награждены 6 членов профсоюза нашей областной организации.

В области с 2016 года два раза в год проводится анкетирование молодых специалистов по вопросам адаптации на первом рабочем месте. По результатам анкетирования наиболее сложным в течение периода адаптации

оказалась рабочая нагрузка в связи с большим потоком новой информации и выполнение профессиональных обязанностей.

Результаты анкетирования рассматриваются на заседании президиума областного комитета, своевременно доводятся до руководства главного управления здравоохранения Гомельского исполкома.

В дополнение к учебным стипендиям ежегодно 10 учащимся и 10 студентам медицинских учреждений образования, успешно сочетающим отличную успеваемость и активную общественно-полезную работу в первичных профсоюзных организациях, устанавливаются единовременные поощрительные выплаты.

На постоянном контроле специалистов областного комитета профсоюза находятся вопросы жилищно-бытовых условий учащихся. До настоящего времени существует проблема обеспеченности жильем иногородних студентов, и после проведения ремонта в выделенном общежитии все нуждающиеся будут обеспечены койко-местом.

Наличие в области трех учреждений образования существенно улучшило ситуацию с кадровым обеспечением организаций здравоохранения. Коэффициент совместительства среди врачей составляет 1,2, а среди среднего медицинского персонала 1,1.

В коллективных договорах организаций предусмотрены дополнительные льготы и гарантии работающей молодежи.

Так адресная помощь молодым специалистам, прибывшим на работу по распределению, предусмотрена в 82,6% коллективных договоров, компенсация расходов по найму жилого помещения в 86,2%.

В некоторых коллективных договорах внесены нормы более высокого уровня.

Например, в коллективном договоре ООО «Белсоно» и КУП «Поликлиника №7» предусмотрено предоставление займов, беспроцентных ссуд на строительство (покупку) жилья.

В ГУ «РНПЦ радиационной медицины и экологии человека» молодыми специалистам устанавливаются надбавки за сложность и напряженность в работе не менее 10% оклада, а закончившим учебное заведение с отличием не менее 30% оклада, при заключении контракта установлены меры материального стимулирования от 30 до 50%.

Областным комитетом ежегодно проводятся встречи-семинары с выпускниками учебных заведений области по основам трудового законодательства, оплате труда, о правах и обязанностях молодых специалистов.

Молодежь участвует в проводимых ФПБ и Республиканским комитетом мероприятиях, конкурсах, форумах, семинарах по развитию научной деятельности, в том числе и среди студентов учебных заведений Республики

Беларусь, все больше и больше вовлекается в процесс развития профсоюзного движения: Международный молодежный профсоюзный образовательный форум «ТЕМП», Международный межвузовский фестиваль танца «СДЕЛАЙ ШАГ ВПЕРЕД», профсоюзный форум студенчества «Студенческая осень», «Студент года», «Молодежный маршрут добрых дел», «Поздравим маму вместе» и др.

Два года подряд на базе Гомельского государственного медицинского университета проводится республиканский профсоюзный конкурс среди молодых семей «Моя студенческая семья», в котором принимают участие и наши студенты.



Популярными среди студенчества являются фестивали молодежного творчества «Зимняя радуга. Новый формат», «Мистер университет», «А ну-ка, первокурсник», «Лучшая студенческая семья» к которым профсоюзный актив проявляет огромный интерес, летний форум молодежи и студентов «Студенческая жара», в мае-июне текущего года была организована фотовыставка «Моя профессия – моя жизнь!».



В области ежегодно проводится профессиональный конкурс среди средних медицинских работников «Лучшая медицинская сестра», на уровне учреждений здравоохранения проводятся конкурсы профессионального мастерства «Я люблю свою профессию!», «Лучшие по профессии», «А ну-ка СМПэшники!»

и др.

В учреждении здравоохранения «Речицкая ЦРБ» подводятся итоги работы за год среди врачебного и среднего медицинского персонала и определение «Лучшего участкового врача-терапевта и педиатра», «Лучшей медицинской сестры», которым устанавливается надбавка.

В феврале 2018 года проводился областной интеллектуальный турнир «Что? Где? Когда?» на базе УЗ «Светлогорская ЦРБ», в котором приняли участие 7 команд.

В областном межотраслевом конкурсе трудовых талантов «Гомельские мастера» впервые были представлены лучшие врачи области.



Важная составляющая в работе

профсоюзных организаций с молодежью – это информационная работа. В социальных сетях созданы группы и страницы ППО медицинского университета, УЗ «Калинковичская ЦРБ», УЗ «Жлобинская ЦРБ», УЗ «Мозырская ЦГП», УЗ «Светлогорская ЦРБ», УЗ «Рогачевская ЦРБ» и др., что позволяет своевременно обновлять информацию о деятельности профкомов, об изменениях нормативно – правовой базы, о предстоящих мероприятиях и акциях.



В целях раскрытия духовного, творческого и интеллектуального потенциала молодых специалистов, работающих в системе здравоохранения Республики Беларусь в 2015 году Республиканским комитетом профсоюза работников здравоохранения проведен конкурс «Поделись идеей, молодежь». Нами представлено 12 проектов, 3 из которых вышли в финал и стали лауреатами I и II степеней. В номинации «Здоровая молодежь – здоровое будущее» Савчук Марина Николаевна преподаватель УЗ «Мозырский государственный медицинский колледж», в номинации «Молодые кадры – перспективный резерв» Ленский Кирилл Сергеевич, студент УО «Гомельский государственный медицинский университет», в номинации «Молодежь в информационно-коммуникационном пространстве» Грищенко Екатерина Владимировна, Грищенко Татьяна Владимировна, Анциферов Дмитрий Александрович – учреждение «Гомельская областная клиническая больница».

Областным комитетом и первичными профсоюзными организациями проводится работа по социальной защите и поддержке ветеранов войны и труда, неработающих пенсионеров, гражданско-патриотическому, духовно-

нравственному, трудовому воспитанию подрастающего поколения, формированию уважительного и внимательного отношения молодежи к старшему поколению.

Молодежь должна больше вовлекаться в общественную жизнь, вливаться в коллектив и привносить новые взгляды и заряд энергии в профсоюзную жизнь.



ПРОФСОЮЗЫ – ДЕТЯМ

Первичные профсоюзные организации уделяют большое внимание детям, принимая участие в постоянно действующей акции «Профсоюзы – детям».

На постоянной основе профсоюзные организации принимают активное участие в летней оздоровительной кампании детей работников здравоохранения.

В соответствии с коллективными договорами производилось удешевление стоимости детских путевок в оздоровительные лагеря, а также оказывалась материальную помощь членам профсоюза на их приобретение. Всего на эти цели из бюджета профсоюзных организаций направлено 6733,84 руб., из средств нанимателя -6549 руб. Кроме этого, в рамках акции, областным комитетом на дотацию (удешевление) стоимости путевок в летние оздоровительные лагеря для детей из неполных, многодетных и малообеспеченных семей направлено 16478,49 руб.

В профсоюзных организаций стало доброй традицией оказание материальной помощи для подготовки детей к школе. Первичные профсоюзные организации организуют праздничные мероприятия для детей, идущих в 1-й класс и их родителей, совместно с нанимателями оказывают материальную помощь не только семьям, имеющим детей первоклассников, но и детям из многодетных и неполных семей, детям обязанных лиц, работающих в учреждении, а некоторые и всем семьям работников, имеющим детей школьников.

В рамках благотворительной акции «Профсоюзы – детям» «Соберем портфель первокласснику» расходы Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения составили 443171,2 руб., в том числе: расходы областного комитета профсоюза работников здравоохранения-8465,0 руб., первичных профсоюзных организаций – 229695,92 руб., нанимателя – 205010,3 руб.

Самые приятные, веселые и запоминающиеся встречи происходят, конечно, в



предновогодние дни, когда дети ждут праздника и чуда.

В преддверии новогодних и рождественских праздников, в рамках благотворительной акции «Профсоюзы - детям», Гомельским областным комитетом профсоюза работников здравоохранения, первичными профсоюзными организациями учреждений здравоохранения и медицинскими учреждениями образования области проводятся ряд мероприятий как для детей членов профсоюза, так и для детей подшефных организаций, а также детей, находящихся на лечении в учреждениях здравоохранения области.

Профсоюзными комитетами учреждений проводятся новогодние



утренники для детей работников, приобретаются новогодние кондитерские подарки, вручаются сувениры и подарки детям из многодетных семей, детям, находящимся в социально-реабилитационных центрах, детских социальных приютах, детских домах, приобретаются билеты на

новогодние представления во дворцы и дома культуры, театры, цирк.

Областным комитетом на постоянной основе в канун праздника посещается подшефное учреждение «Гомельский областной дом ребенка для детей с поражением центральной нервной системы и нарушением психики» с вручением сертификата в денежном выражении на укрепление материально-технической базы учреждения.

Расходы на проведение новогодних и рождественских мероприятий Гомельской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения составили за период 2015-2018 гг. - 2025623,7 рублей, в том числе из средств Гомельского областного комитета профсоюза – 48714,58 руб., первичных профсоюзных организаций - 1976909,1 руб. В ноябре 2019 года Гомельским областным комитетом профсоюза приобретено 729 билетов на театрализованные Новогодние представления общей стоимостью 7236,0 руб.

Ежегодно, Гомельский областной комитет профсоюза работников здравоохранения оказывает спонсорскую помощь ко Дню защиты детей учреждению «Гомельский областной дом ребенка для детей с поражением центральной нервной системы и нарушением психики», на эти цели направлено 6290,0 руб.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

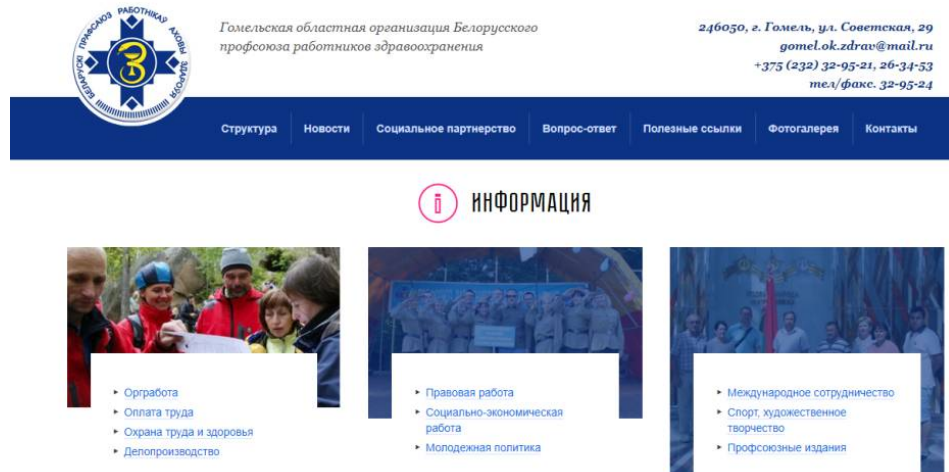
В течение отчетного периода работа в области информационной политики Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения велась в соответствии с планом мероприятий по выполнению Программы информационного обеспечения деятельности БПРЗ на 2011-2015 и 2016-2020 годы.

За пять лет значительно увеличилось оснащение первичных профсоюзных организаций компьютерами, принтерами и копирами. Нужно отметить, что областной комитет в плановом порядке оказывает помощь первичным профсоюзным организациям в приобретении компьютерной техники. С 2015 по 2019 год для первичных профсоюзных организаций областным комитетом было закуплено 20 компьютеров, 20 принтеров, 2 ноутбука, 1 многофункциональное устройство и 1 источник бесперебойного питания. На сегодняшний день достигнута 100% компьютеризация и обеспечение доступом к сети Интернет профсоюзных организаций всех уровней.

По состоянию на 01.01.2019 суммарное число компьютеров, используемых в профсоюзных комитетах Гомельской области, составляет 144 единицы. Из них в собственности ППО находится 40 компьютеров (28%). Все имеют прямой выход в интернет, хотя еще в конце 2014 года выход в интернет имели только 30% компьютеров председателей профсоюзных комитетов. К каждому компьютеру подключено периферийное печатное устройство. Двадцати пять первичных профсоюзных организаций обеспечены фото- и видеоаппаратурой.

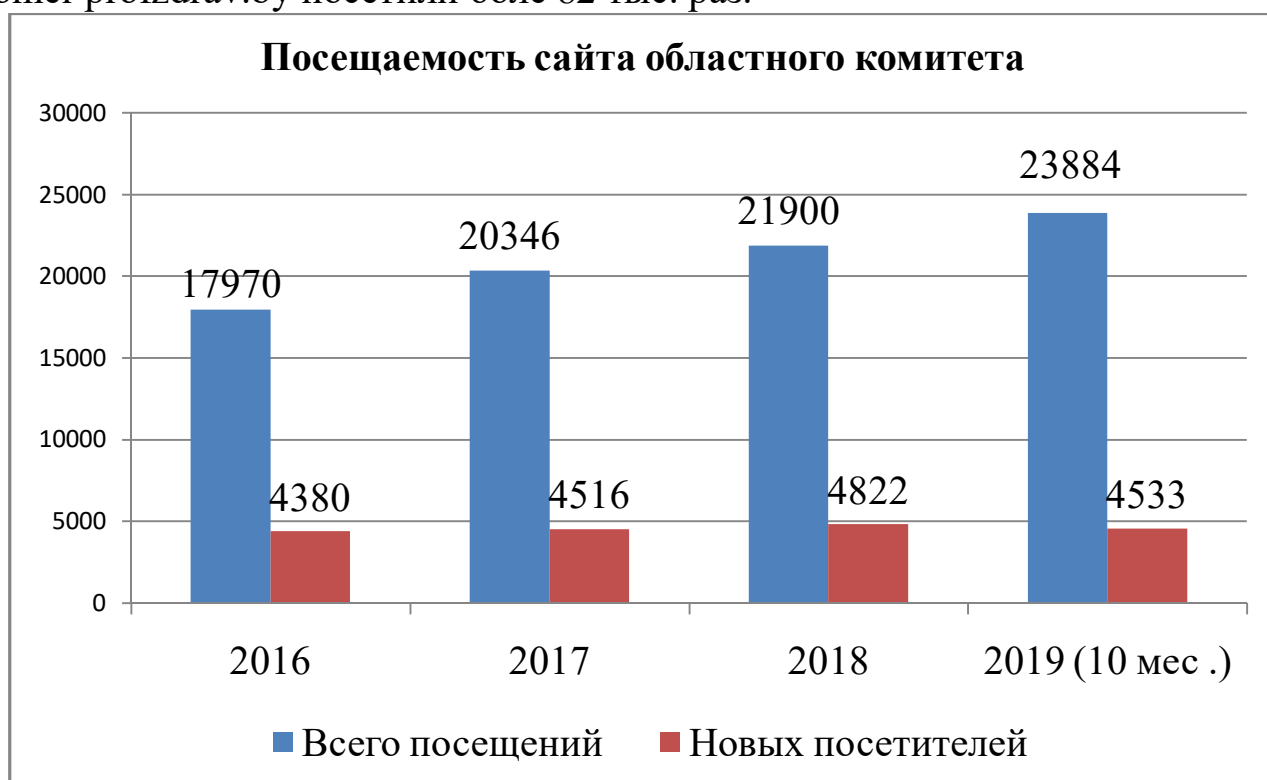
Неизменным основным источником оперативной информации и профсоюзных новостей были и остаются интернет-сайты Республиканского и областного комитетов профсоюза.

С 2015 по 2019 год на сайте областного комитета размещено 1112 информационных сообщений. Столько же статей было направлено для размещения на сайтах Гомельского областного объединения и Республиканского комитета.





С 2015 по 2019 год постепенно возрастает количество посещений сайта областного комитета профсоюза. За весь отчетный период системой GoogleAnalytics зарегистрировано 18619 уникальных посетителей. Всего сайт gomel-profzdrav.by посетили более 82 тыс. раз.



Постепенно завоевывают свою популярность и страницы областного комитета профсоюза в социальных сетях. Преимущества социальных сетей в оперативности предоставления информации. Также в социальные сети позволяют отследить, какие публикации для подписчиков являются более интересными и актуальными и в последующем создавать более качественный контент.

В 2019 году специалистом по информационной работе областного комитета на страницах в социальных сетях размещено

- 859 публикаций;
- 422 фотоснимка в альбомах официальной страницы «ВКонтакте».

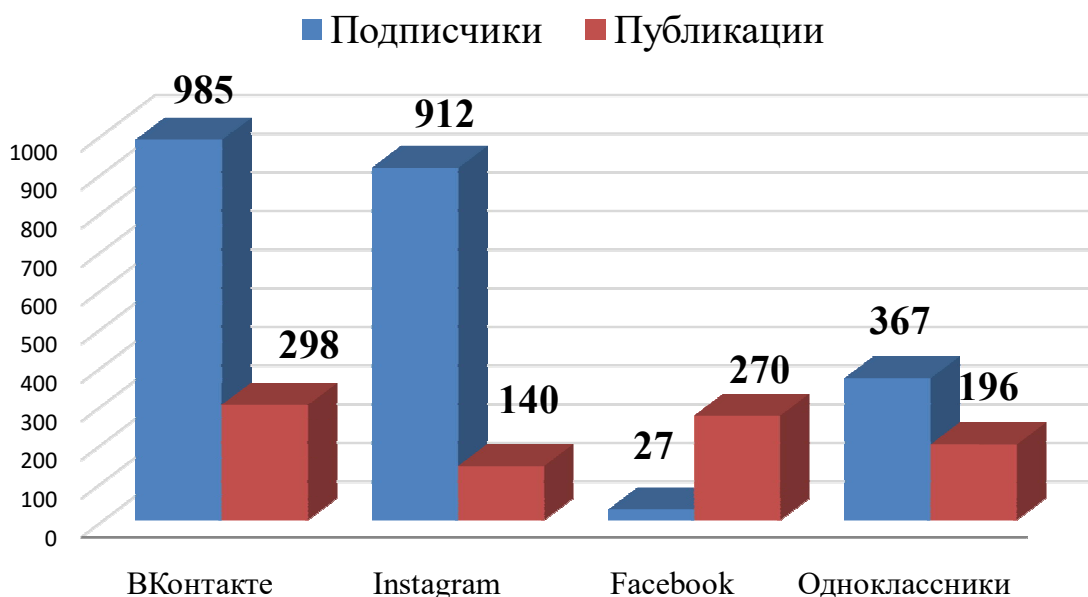
Как следствие работы по продвижению в соцсетях страницы областного комитета насчитывают более 2 тыс. подписчиков.

Адреса сайта и официальных страниц в социальных сетях Гомельской областной организации

Белорусского профсоюза работников здравоохранения

1.	Интернет -сайт	gomel-profzdrav.by
2.	ВКонтакте	vk.com/gomelprofzdrav
3.	Одноклассники	ok.ru/group/544801703230010
4.	Instagram	instagram.com/profzdravgomel
5.	Facebook	facebook.com/profzdravgomel

Количество подписчиков и публикаций на страницах областного комитета в социальных сетях



Совершенствуется работа областного комитета по внедрению новых форм информационного обмена. Использование возможностей электронной почты, системы видеосвязи Skype и мессенджера Viber позволяет быстро обмениваться информацией между членскими организациями профсоюза. Зарегистрированные учетные записи Viber имеют 89 первичных профсоюзных организации, что является дополнительным каналом оперативной связи на базе популярных мессенджеров.

Анализ интернет-ресурсов первичных профсоюзных организаций показал, что на текущий момент собственные сайты имеет одна первичная профсоюзная организация (ППО учреждения «Гомельская областная

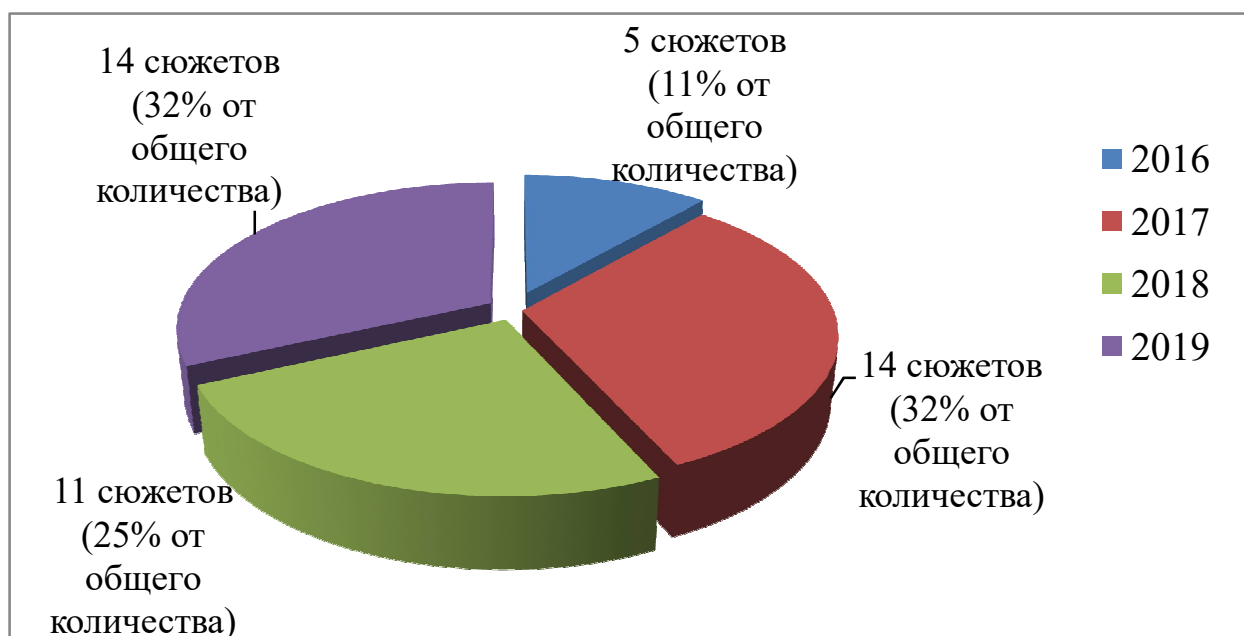
клиническая больница»), страницы на сайтах организаций социальных партнеров - 90 ППО, или 63% от общего числа. В социальных сетях представлено 32 первичных профсоюзных организаций.

Продолжена работа с печатными СМИ. В еженедельниках «Беларускі Час» и «Медицинский вестник», других региональных печатных СМИ за отчетный период размещено 286 статей о деятельности Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

Количество публикаций в СМИ			
Период	Печатные СМИ республиканские	Печатные СМИ региональные	Электронные (сайты газет)
2015	20	19	-
2016	14	50	-
2017	27	42	-
2018	19	40	-
2019 (10 месяцев)	13	22	20

В эфир региональных телеканалов с 2016 по 2019 год вышло 44 видеосюжета о работе отраслевого профсоюза Гомельской области.

Видеосюжеты о работе областного комитета



Гомельской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения на постоянной основе осуществляется издательская деятельность. В общее количество изданных информационных материалов в отчетном периоде вошли 22 бюллетеня, 15 буклетов, 16

брошюр, 8 плакатов/баннеров, 14 листовок и 12 позиций другой полиграфической имиджевой продукции.

Анализ работы профсоюзных организаций всех уровней по выполнению Программы информационного обеспечения работы Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2016- 2020 годы показывает, что основные мероприятия по ее реализации выполняются областным комитетом успешно.

ТУРИСТСКО-ЭКСКУРСИОННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Гомельская областная организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения с 2015 по 2019 год вела активную работу по взаимодействию первичных профсоюзных организаций с туристско-экскурсионным унитарным предприятием «Беларустурист», используя услуги предприятия при организации туристско-экскурсионного, транспортного, гостиничного, иных видов обслуживания членов областной организации профсоюза.

В рамках выполнения постановления президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения Гомельской об-



ластной организацией заключено соглашение (от 3 января 2018года №46) о сотрудничестве с туристско-экскурсионным дочерним унитарным предприятием «Гомельтурист» с включением в него персональной системы специальных предложений и ряда позиций, касающихся предоставления бонусов и скидок членам отраслевого профсоюза области.

Для изучения спроса на туристические поездки внутри страны и за рубежом, демонстрации новых туристических направлений и для информации о состоянии и повышении эффективности туристической деятельности туристско-экскурсионным унитарным предприятием «Беларустурист» ежегодно туристический форум «ПРОФТУР-2019» для профсоюзного актива области. Со стороны профактива высказываются предложения по совершенствованию обслуживания туристов, решению организационных вопросов в работе с УП «Гомельтурист» и проблемных вопросах, возникающих в процессе взаимодействия первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения Гомельской области с УП «Беларустурист».

Туристическая деятельность первичных профсоюзных организаций

	2016 год		2017 год		2018 год		2019 год (6 мес.)	
ТЭУП «Беларус-турист»	65 216,22 руб.		21 944,05 руб.		30 466 руб.		18 775,36 руб.	
	31 тур	1 169 человек	37 туров	1 337 человек	33 тура	1 208 человек	23 тура	518 человек
Другие туроператоры	11 400,20 руб.		8 098,73 руб.		27 189,5 руб.		16 354,46 руб.	
	5 туров	210 человек	11 туров	426 человек	29 туров	904 человека	23 тура	374 человек

В отчетном периоде, по информации полученной от первичных профсоюзных организаций, наиболее популярными туристическими маршрутами были:

- в Республике Беларусь – г. Минск, г. Мир и г. Несвиж, г. Гродно, г. Витебск, г. Брест.

- в странах ближнего зарубежья – г. Львов, курорт Буковель, г. Санкт-Петербург, г. Москва.

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО



В рамках международного сотрудничества действует Соглашение между Гомельской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения и Курской областной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

В 2019 году оно продлено сроком на пять лет

В 2018 году было заключено Соглашение о сотрудничестве с Калужской областной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

Привлечены к сотрудничеству первичные профсоюзные организации учреждений здравоохранения Добрушская, Калинковичская, Речицкая, Светлогорская и Жлобинская ЦРБ.

Налажены прочные связи с Молодежным Советом Курского областного комитета, Курского медицинского университета.

В рамках Соглашения стороны ежегодно обмениваются визитами, в ходе которых изучают опыт работы друг друга, знакомятся с деятельностью областного комитета и первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения и образования, принимают участие в заседаниях президиумов и пленумов, «круглом столе», выставках.



ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В отчетном периоде Гомельская областная организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения продолжила активную работу по широкому вовлечению трудящихся отрасли и членов их семей к занятиям физической культурой и спортом, сохранению и укреплению спортивно-оздоровительной базы, активному участию в выполнении Государственной программы развития физической культуры, спорта и туризма.

С этой задачей профсоюз успешно справляется. В учреждениях здравоохранения хорошо налажена физкультурно-оздоровительная работа, проводятся спортивные соревнования, туристические слеты, единые дни «Здоровья», походы выходного дня, спартакиады. Коллективы широко принимают участие в районных, городских и областных соревнованиях. Руководителям учреждений и профсоюзам рекомендовано включать развитие физической культуры в планы социально-экономического развития коллектива, в ряде учреждений предусмотрены меры морального и материального стимулирования работников, активно занимающихся физкультурой и спортом.

Областным комитетом ежегодно проводятся соревнования не менее чем по 13 видам спорта. В период с 2015 по 2019 г. в рамках круглогодичных



областных отраслевых спартакиад работников здравоохранения Гомельской области приняли участие 260 команд, сформированные из работников 50 учреждений здравоохранения и образования, с общим числом участников 5320 человек.

Спортивная, физкультурно-оздоровительная работа

Уровень соревнований	кол-во соревнований	КОЛ-ВО КОМАНД-УЧАСТНИЦ	кол-во участников
<u>2015 год:</u>			
областные отраслевые	13	218	1044
межотраслевые	1	1	28
республиканские отраслевые	1	1	20
<u>2016 год:</u>			
областные отраслевые	16	140	1155
межотраслевые	3	1	39
республиканские отраслевые	2	2	46
<u>2017 год:</u>			
областные отраслевые	14	131	823
межотраслевые			
республиканские отраслевые			
<u>2018 год:</u>			
областные отраслевые	14	166	1507
межотраслевые	1		1
республиканские отраслевые	3	3	45
<u>2019 год:</u>			
областные отраслевые	16	260	791
межотраслевые	1		1
республиканские отраслевые	2	2	36
ВСЕГО:	87	927	5536
областные отраслевые	73	915	5320
межотраслевые	6	4	69
республиканские отраслевые	8	8	147



Итоги областных круглогодичных спартакиад работников здравоохранения 2015-2019 годы

<u>2015 год</u>	
Приняли участие команды 43 учреждений, количество участников– 601	
1 место	учреждение «Гомельская областная клиническая больница»
2 место	учреждение «Гомельская областная клиническая психиатрическая больница»
3 место	учреждение «Гомельская областная клиническая психиатрическая больница»
<u>2016 год</u>	
Приняли участие команды 41 учреждения, количество участников – 775	
1 место	учреждение здравоохранения «Светлогорская центральная районная больница
2 место	учреждение «Гомельская областная клиническая больница»
3 место	учреждение здравоохранения «Речицкая центральная районная больница»
<u>2017 год</u>	
Приняли участие команды 48 учреждений, количество участников – 823	
1 место	учреждение «Гомельская областная клиническая больница»
2 место	учреждение здравоохранения «Светлогорская центральная районная больница»
3 место	учреждение здравоохранения «Жлобинская центральная районная больница»
<u>2018 год</u>	
Приняли участие команды 48 учреждений, количество участников – 872	
1 место	учреждение здравоохранения «Речицкая центральная районная больница»
2 место	Гомельское торгово-производственное республиканское унитарное предприятие «Фармация»
3 место	учреждение здравоохранения«Жлобинская центральная районная больница»
<u>2019 год</u>	
Приняли участие команды 47 учреждений, количество участников – 791	
1 место	Гомельское торгово-производственное республиканское унитарное предприятие «Фармация»
2 место	учреждение «Гомельская областная клиническая больница»
3 место	Учреждение здравоохранения «Речицкая центральная районная больница»

В коллективных договорах многих организаций предусмотрены меры морального и материального стимулирования работников, активно занимающихся физкультурой и спортом, ведущих здоровый образ жизни. Данная норма включена в 90,1% коллективных договоров.

При главном управлении здравоохранения Гомельского облисполкома и Гомельском областном комитете Белорусского профсоюза работников здравоохранения создана команда по мини-футболу «Эскулап» работников учреждений здравоохранения и образования Гомельской области. Команда показывает высокие результаты на областном, республиканском и международном уровнях. Только в текущем году они заняли 1-е место в следующих состязаниях: Чемпионат Республики Беларусь по мини-футболу среди врачей г. Брест, IV турнир по мини-футболу среди врачей Республики Беларусь в г. Гродно, Республиканский турнир по мини-футболу среди работников здравоохранения в



честь 115-летия ФПБ, IV розыгрыш кубка памяти арбитра международной категории по футзалу Решетника Г.С (г. Ляховичи). В сезоне 2018/2019 команда «Эскулап» принимает участие в чемпионате Республики Беларусь по мини-футболу среди команд первой лиги.

Члены профсоюза здравоохранения Гомельской области принимают активное участие в спортивной жизни области и республики. Они являются участниками следующих соревнований: «Белорусская лыжня», спартакиаде рабочей молодежи городов и районов, первенство городов и районов по армрестлингу, районные легкоатлетические весенние кроссы, первенство городов и районов по пулевой стрельбе, легкоатлетические кроссы и марафоны, районные туристические слеты, туристический слет рабочей молодежи областного и республиканского уровней, зональный этап личных первенств области по видам спорта, марафоны республиканского и международного уровней, этапы Кубка Белорусской федерации ориентирования, соревнования по кросс-триатлону и кросс-дуатлону, приключенческие гонки (мультиспорт) и другие.

Гомельский областной комитет Белорусского профсоюза работников здравоохранения ежегодно проводит смотр-конкурс на лучшую постановку физкультурно-массовой, оздоровительной и спортивной работы среди учреждений здравоохранения Гомельской области.

Победители областных смотров-конкурсов

<u>2014 год</u>	
1 место	учреждение здравоохранения «Речицкая центральная районная больница»
2 место	учреждение «Гомельская областная клиническая психиатрическая больница»
3 место	учреждение «Гомельская областная клиническая больница»
<u>2015 год</u>	
1 место	учреждение здравоохранения «Речицкая центральная районная больница»
2 место	учреждение «Гомельская областная клиническая больница»
3 место	учреждение «Гомельская областная клиническая психиатрическая больница»
<u>2016 год</u>	
1 место	учреждение «Гомельская областная клиническая больница»
2 место	учреждение «Гомельская областная клиническая психиатрическая больница»
3 место	учреждение здравоохранения «Жлобинская центральная районная больница ЦРБ»
<u>2017 год</u>	
1 место	учреждение «Гомельская областная клиническая больница»
2 место	учреждение здравоохранения «Добрушская центральная районная больница»
3 место	учреждение здравоохранения «Жлобинская центральная районная больница»
<u>2018 год</u>	
1 место	учреждение здравоохранения «Речицкая центральная районная больница»
2 место	учреждение «Гомельская областная клиническая больница»
3 место	Гомельское торгово-производственное республиканское унитарное предприятие «Фармация»

В свою очередь областной комитет является неоднократным призером в смотрах-конкурсах, проводимых Республиканским комитетом и Гомельским областным объединением профсоюзов:

- Межотраслевой областной смотр-конкурс на лучшую постановку спортивно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в 2015 году – 3-е место;

- Республиканский смотр-конкурс на лучшую постановку физкультурно-массовой, оздоровительной и спортивной работы в 2015 году – 2-ое место;

- Республиканский смотр-конкурс на лучшую постановку спортивно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в 2016 году – 2-ое место;

- Республиканский смотр-конкурс на лучшую постановку спортивно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в 2018 году – 2-ое место;

- Межотраслевой областной смотр-конкурс на лучшую постановку спортивно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в 2018 году – 3-е место.

Сборные команды профсоюза здравоохранения Гомельской области является постоянным участником в республиканских отраслевых и межотраслевых турнирах.

2015 год

- VII областная межотраслевая спартакиада объединения профсоюзов Гомельской области - **2-е место**
- Республиканский туристический слет Белорусского профсоюза работников здравоохранения - **5-е место**

2016 год

- XI Республиканская спартакиада работников здравоохранения - **5-е место**
- VI областной межотраслевой туристический слёт профсоюзов - **5-е место**

2017 год

- Республиканский туристический слет Белорусского профсоюза работников здравоохранения - **3-е место**
- VIII областная межотраслевая спартакиада объединения профсоюзов Гомельской области - **3-е место**

2018 год

- XII Республиканская спартакиада профсоюза работников здравоохранения - **3-е место**

2019 год

- Республиканский туристический слет Белорусского профсоюза работников здравоохранения - **4-е место**

Многое сделано за последние пять лет. Это была работа, требующая от нас всех серьезных усилий, направленная на реализацию комплекса мер по недопущению нарушения законодательства о труде в социально-экономической сфере, неуклонному повышению жизненного уровня работников отрасли и учащейся молодежи, строгому соблюдению их прав и свобод, обеспечению безопасных условий труда и достойной заработной платы. Каждый из нас сегодня отвечает не только за свой отдельный участок работы, но и в целом за сохранение стабильности в трудовых коллективах, за то, чтобы каждый работник, каждый член профсоюза мог рассчитывать на справедливое решение любых вопросов.