

**ГОМЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**



ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Информационный бюллетень №54

Гомель, 2021 год

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах выполнения за 2020 год Соглашения между главным управлением здравоохранения Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского профессионального союза работников здравоохранения на 2018-2020 годы

Усилия сторон социального партнерства в 2020 году были направлены как на выполнение поставленных задач по преодолению эпидемиологической ситуации, так и на сохранение кадрового потенциала, недопущение снижения социальной защищенности работников, обеспечение трудовых прав и интересов работников здравоохранения и учащейся молодежи, обеспечение безопасных условий труда и повышение заработной платы.

Ведь коллективно-договорное регулирование трудовых отношений не только обеспечивает баланс интересов работников и работодателей, оно призвано обеспечить политическую и социальную стабильность в обществе, а значит – служит общегосударственным интересам нашей страны.

Необходимо отметить, что 8 декабря 2020 года подписано новое соглашение между главным управлением здравоохранения Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского профессионального союза работников здравоохранения на 2020-2023 годы. Все нормы Соглашения соответствуют нормам Трудового кодекса Республики Беларусь, нормам Генерального соглашения, соглашения между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения на 2019-2021 годы, в том числе в части распространения норм коллективных договоров на работников организаций здравоохранения.

По состоянию на 1 января 2021 года в Гомельском областном комитете Белорусского профессионального союза работников здравоохранения на учете состоит 159 первичных профсоюзных

организаций, в том числе 44 организаций негосударственной формы собственности.

Заключено 110 коллективных договоров в учреждениях, в которых созданы первичные профсоюзные организации и 3 Соглашения, действующие в государственных учреждениях образования (Гомельский государственный медицинский университет, Гомельский и Мозырский государственные медицинские колледжи).

Из 110 коллективных договоров четыре коллективный договора распространяют свое действие на 13 первичных профсоюзных организаций.

Не заключены коллективные договоры в 37 организациях негосударственной формы собственности, что составляет 23,3% от общего количества организаций.

Вместе с тем, 20 организаций негосударственной формы собственности насчитывают численность работников-членов профсоюза до 5 человек (включительно), что составляет 45,5% от числа организаций негосударственной формы собственности.

Общее количество работающих в организациях, не заключивших коллективные договоры 300 человек, из них 248 членов профсоюза, что составляет 0,5 % от общего количества членов профсоюза.

Гомельская областная организация Белорусского профессионального союза работников здравоохранения продолжает проводить работу по приведению норм в соответствие с Генеральным, Тарифным соглашениям в рамках выполнения постановлений президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 22.05.2019 №126 «О состоянии работы по заключению коллективных договоров и приведении в соответствие с Генеральным соглашением норм коллективных договоров, тарифных, местных соглашений».

Неоднократно в адрес учреждений здравоохранения были направлены письма о необходимости внесения изменений и дополнений в коллективные договоры в соответствии с нормами Тарифного и местного соглашений. Такое же поручение было определено и постановлением совместного заседания коллегии главного управления здравоохранения Гомельского облисполкома и президиума Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 03.03.2020 №2.1.

Руководителям учреждений здравоохранения и образования Гомельской области, председателям первичных профсоюзных организаций поручено обеспечить приведение норм коллективных договоров в соответствие с Генеральным, Тарифным и местным соглашениями.

Кроме этого, областным комитетом были даны рекомендации первичным профсоюзным организациям по внесению изменений в коллективные договоры с учетом изменений трудового законодательства с 28 января 2020 г.

Благодаря сложившемуся в отрасли социальному партнерству между нанимателями и профсоюзами, а также с учетом установленных в Генеральном и отраслевых соглашениях обязательств, практически все коллективные договоры предусматривают дополнительные гарантии для членов профсоюза.

Глава 1. Оплата труда и уровень жизни работников здравоохранения

С 1 января 2020 года была введена новая система оплаты труда работников бюджетных организаций. Перед социальными партнерами всех уровней стояла задача изменить все локальные правовые акты, касающиеся вопросов оплаты труда, провести разъяснительную работу в коллективах по внедрению новой системы оплаты труда и не допустить возникновения социально-трудовых конфликтов в бюджетных организациях.

Специалисты главного управления здравоохранения Гомельского облисполкома и областного комитета Белорусского профессионального союза работников здравоохранения выезжали на мониторинги, проводили встречи с коллективами медицинских работников для разъяснения проблемных вопросов в области оплаты труда.

Несмотря на проводимую многовекторную работу главным управлением здравоохранения Гомельского облисполкома, обкомом профсоюза и руководителями учреждений здравоохранения по информированию работников о новых условиях оплаты труда, в некоторых коллективах наблюдалась напряжённая обстановка,

вызванная недовольством работников бюджетных организаций новой оплатой труда.

В дальнейшем ситуация осложнилась такими факторами, как значительный рост нагрузки на работников организаций здравоохранения и ухудшение их условий труда в связи с пандемией COVID-19.

Принятый Указ Президента Республики Беларусь от 16.04.2020 №131 «О материальном стимулировании работников здравоохранения», а в последующем возникающие проблемные вопросы по его применению в отчетном периоде находились на особом контроле у социальных партнёров.

Представители главного управления здравоохранения Гомельского облисполкома и областного комитета профсоюза выезжали на встречи с коллективами медицинских работников для разъяснения вопросов по реализации норм Указа, а также проводилось подробное изучение, анализ каждой проблемной ситуации.

Только посредством индивидуальной работы в каждом коллективе, рассмотрения обращений на «горячую линию» нам всем удалось сохранить стабильную работу коллективов и не допустить социальной напряженности.

Среднемесячная заработная плата работников здравоохранения области за 2020г. составила 1064,7 руб., в декабре – 1306,4 руб., в том числе: медицинских работников с высшим медицинским образованием – 1889,8 руб. (декабрь – 2305,5 руб.), медицинских работников со средним специальным медицинским образованием – 1140,0 руб. (декабрь – 1426,9 руб.).

Темп роста номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников здравоохранения области за 2020 год к 2019 году составил 132,5%, в декабре – 143,8%.

Среднемесячная заработная плата работников здравоохранения Республики Беларусь за 2020 год составила 1144,1 руб., в том числе: медицинских работников с высшим медицинским образованием – 1881,1 руб., медицинских работников со средним специальным медицинским образованием – 1175,4 руб.

Процент достижения среднемесячной заработной платы работников здравоохранения Гомельской области к среднемесячной

заработной плате работников здравоохранения Республики Беларусь за 2020 год составил 93,1%, в том числе: медицинских работников с высшим медицинским образованием – 100,5%, медицинских работников со средним специальным медицинским образованием – 97,0%.

В 2020 году наблюдалось значительное сближение средней заработной платы работников здравоохранения и работников отраслей реального сектора экономики области. Так, среднемесячная заработная плата работников здравоохранения области по итогам года составила 83,2% к среднемесячной заработной плате работников промышленности области и 96,8% к средней заработной плате по всем видам экономической деятельности области.

Для сохранения и повышения достигнутого уровня заработной платы крайне важное значение приобретает использование всех имеющихся возможностей для увеличения заработной платы работников, в том числе максимального использования выплат стимулирующего и компенсирующего характера, средств, полученных от внебюджетной деятельности.

Однако, не полном объеме выполнялась норма Соглашения по дополнительному направлению внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, на дополнительное премирование работников бюджетных организаций. А это дополнительная составляющая часть к заработной плате. Из-за сложившейся эпидемиологической ситуации, наблюдалось значительное снижение количества обратившихся граждан республики, иностранных граждан за получением платной медицинской помощи, в том числе стоматологической, что повлекло за собой уменьшение дохода от оказания платных медицинских услуг.

Существенная материальная поддержка работникам здравоохранения бюджетных организаций предусмотрена Указом Президента Республики Беларусь от 16 апреля 2020 № 131 «О материальном стимулировании работников здравоохранения».

На выплату надбавки за работу в условиях, связанных с инфекциями работникам здравоохранения бюджетных организаций по Указу №131 направлено средств за 2020 год 75 149,1 тыс. руб. в том

числе по категориям работающих: медицинским работникам с высшим медицинским образованием – 2 1340,2 тыс. руб.; медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием – 36349,6 тыс. руб.; прочим работникам – 17459,3 тыс. руб.

Все вопросы материального стимулирования работников: установление доплат, надбавок, премирование, оказание материальной помощи, как за счет средств бюджета, так и за счет внебюджетных средств решались на местах через коллективные договоры по согласованию с соответствующими профсоюзными комитетами.

Выплата заработной платы работникам проводится в установленные коллективным договором сроки, задолженности по выплате заработной платы работникам в организациях отрасли нет.

По результатам мониторингов, проводимых специалистами правовой инспекции труда и социально-экономического отдела с начала года текущего года возвращено работникам недоплаченных сумм заработной платы в размере 43539,54 руб.

Хотелось бы отметить низкий процент установления мер материального стимулирования труда работников при применении контрактной формы найма. На постоянной основе ведётся работа по уменьшению количества заключенных контрактов с установлением надбавки в размере 1% оклада. В результате проводимой работы, удельный вес таких контрактов снизился до 2,3%.

На реализацию норм контракта направлено 17030,15 тыс.руб., в том числе: за счет средств бюджета – 16413,5 тыс.руб., за счет средств, приносящей доходы деятельности – 616,6 тыс.руб.

Эпидемиологическая ситуация в стране создала экстремальные условия функционирования системы здравоохранения в целом и каждого медицинского работника в частности.

Так, 14 работников – педагоги, воспитатели, инструкторы-методисты физической реабилитации учреждения здравоохранения «Гомельская областная детская клиническая больница медицинской реабилитации» и учреждения «Гомельский областной клинический госпиталь ИОВ», коечный фонд которых был перепрофилирован для проведения реабилитации и лечения пациентов с пневмонией, ассоциированной с инфекцией COVID-19, находились в целодневном простое. Оплата труда этих работников составляла не менее величины

минимальной заработной платы, рассчитанной исходя из ее месячного размера.

Работники, не участвующие в оказании экстренной и неотложной стоматологической помощи, в плановом порядке отправлялись в трудовые отпуска. 331 работнику были предоставлены краткосрочные отпуска без сохранения заработной платы, в т. ч. 289 работников, оказывающих стоматологическую помощь.

На постоянном контроле в течение года находились вопросы доплаты работникам до минимальной заработной платы.

Глава 2. Гарантии занятости, трудовые отношения

В рамках социального партнерства, с учетом неблагоприятной эпидемиологической обстановки, продолжалась целенаправленная работа по повышению эффективности использования имеющихся медицинских и фармацевтических кадровых ресурсов в решении задач по обеспечению населения высококвалифицированной и доступной медицинской помощью.

Основная задача, которая ставится перед сторонами социального партнерства – сохранение кадрового потенциала, защита трудовых прав и законных интересов работников организаций здравоохранения.

Удовлетворение потребности в медицинских кадрах организаций здравоохранения в районах, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, осуществляется, в первую очередь, за счет выпускников, получивших образование на условиях целевой подготовки.

Потребность в медицинских кадрах на 2020 год составила: по медицинским работникам с высшим медицинским образованием – 589 человек, по медицинским работникам со средним специальным образованием – 1133 человек. Потребность на 2019 год: 447 врачей и 968 средних медицинских работников, на 2018 год- 474 врачей и 956 средних медицинских работников.

Консультирование работников по правовым вопросам, восстановление на работе незаконно уволенных членов профсоюза, возврат неправомерно удержанных или невыплаченных работникам денежных средств, отмена приказов о дисциплинарных взысканиях,

установление сроков действия контрактов, рассмотрение письменных и устных обращений членов профсоюза, оказание помощи в подготовке исковых заявлений и других процессуальных документов – вот неполный перечень работ, выполняемых в интересах членов профсоюза.

Работа по оказанию членам профсоюза юридической помощи продолжает оставаться важнейшим направлением деятельности правового инспектора труда. За отчетный период дано 678 консультаций по правовой тематике. Принято на личном приеме 16 работников – членов Белорусского профессионального союза работников здравоохранения.

Работа правового инспектора в рамках проведения общественной приемной носит устойчивый систематический характер. В соответствии с графиком работы общественные приемные проведены в 11 учреждениях. В ходе работы общественной приемной принято 12 работников, членов профсоюза, которые задавали интересующие их вопросы. Работники обращались как по вопросам контрактной формы найма, предоставления отпусков, так и по вопросам жилищного, семейного, гражданского и административного законодательства Республики Беларусь. Как показывает практика работы, консультация часто не ограничивается просьбами граждан разъяснить действующее законодательства. При обращении за консультацией у работника часто имеется или конфликт с нанимателем или требуется подготовка обращений в соответствующие органы. Поэтому, прежде всего, принимаются необходимые меры по предотвращению и устранению нарушений законодательства, в том числе используя коллективный договор организации и человеческий фактор. Таким образом на начальном этапе, не доводя до судебного разбирательства, предотвращаются и устраняются случаи нарушения прав и законных интересов работников.

Выполняя требования Указа Президента Республики Беларусь от 06.05.2010 №240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами» в порядке общественного контроля в соответствии с утвержденными планом проверок соблюдения, контролируруемыми субъектами законодательства о труде, за отчетный период правовым инспектором труда осуществлен общественный

контроль в 43-х организациях здравоохранения области, из них в 11 – в форме проверок, и в 32 учреждениях – в форме мероприятий по наблюдению, анализу, оценке соблюдения трудовых прав работников (мониторинга). По результатам общественного контроля выдано 5 представлений, 16 рекомендаций и составлено 22 справки. Выявлено 50 нарушений, из них 48 нарушений устранено, 2 нарушения находятся в процессе устранения.

В 2020 году в областной комитет Гомельской областной организации Белорусского профессионального союза работников здравоохранения поступило 304 письменных обращений (в 2019 году – 105, в 2018 году – 83), из которых 2 поступило из Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, 5 из Гомельского областного объединения профсоюзов и 297 поступили непосредственно от заявителей.

Основные вопросы, по которым обращались работники – члены профсоюза касались: оказания материальной помощи; возможности расторжения контракта по инициативе работника, предоставления трудовых отпусков, отсутствия оснований при применении к работнику дисциплинарного взыскания; неправомерное прекращение трудовых отношений в связи с окончанием контракта и др.

Из общего количества обращений 258 составляют обращения об оказании материальной помощи. По решению президиума областного комитета Гомельской областной организации Белорусского профессионального союза работников здравоохранения оказана материальная помощь 256 членам профсоюза на сумму 52617,00 (пятьдесят две тысячи шестьсот семнадцать рублей 00 копеек) (2019 год – 13578 рублей, 2018 год – 12400 рублей). Основные мотивы обращений: длительный период болезни, смерть близких родственников; пожары; необходимость приобретения дорогостоящих медицинских препаратов и др. Двум обратившимся было отказано в оказании материальной помощи в связи с тем, что данные лица не являлись членами Белорусского профессионального союза работников здравоохранения.

Все письменные и устные обращения, поступившие в Гомельскую областную организацию Белорусского профессионального союза работников здравоохранения в 2020 году,

рассмотрены в установленные законодательством Республики Беларусь сроки, заявителям даны исчерпывающие ответы.

Продолжена работа по подготовке процессуальных документов. Так подготовлены 1 исковое заявление в суд, 1 апелляционная жалоба в областной суд, 1 заявление в комиссию по трудовым спорам, 3 ходатайства в суды разного уровня.

Правовым инспектором труда в суде представлялись интересы в отношении 2 работников.

С целью недопущения нарушений трудового законодательства организованы 2 совместных обучающих семинара с главным управлением здравоохранения Гомельского облисполкома. Так, 13 октября 2020 года проведен в режиме видеоконференции обучающий семинар для руководителей, специалистов и профсоюзного актива организаций здравоохранения Гомельской области, в котором приняли участие представители Гомельского областного управления Департамента государственной инспекции труда.

Профсоюз активно участвует в нормотворческой деятельности органов государственной власти, вносит предложения по направленным проектам нормативных правовых актов. Так подготовлено более 20 предложений по внесению изменений в Конституцию Республики Беларусь. Данный вопрос вынесен нами сегодня на ваше рассмотрение.

В течении 2020 года дважды проводился мониторинг контрактной формы найма в учреждениях здравоохранения Гомельской области, по состоянию на 01.04.2020 и 01.11.2020, по результатам которого можно сделать вывод о поэтапном снижении количества краткосрочных контрактов, заключаемых в организациях здравоохранения Гомельской области. Так, если в начале года краткосрочные контракты были заключены с 21,6% работников, то в конце года краткосрочные контракты были заключены с 20,0% работников (с 8530 из 43058).

Ежегодно анализируется информация об обеспеченности жильем медицинских работников организаций здравоохранения. Так на 31.12.2020, по имеющейся информации, 782 медицинских работника состоит на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий, из них 206 врачей, из которых 34 молодых специалиста. Всего в 2020 году жилье выделено 545 работникам организаций

здравоохранения области, в том числе 316 работникам, молодым специалистам, из которых 122 – врачам. Необходимо продолжить работу по обеспечению достойными жилищными условиями работников здравоохранения Гомельской области. Особое внимание уделить вопросу обеспеченности жильем работников, молодых специалистов.

подавляющее большинство работников учреждений здравоохранения продолжают трудовые отношения на условиях контрактной формы найма.

В области по результатам активного взаимодействия социальных партнеров с местными органами власти выполняется требование статьи 261[2] Трудового кодекса Республики Беларусь по включению в контракты работников дополнительных мер стимулирования труда. Наибольшее количество контрактов 39,0% заключается с установлением надбавки от 10% до 30% оклада. Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 1 календарного дня по-прежнему остается преобладающим – 87,1%.

Обсуждение содержания контракта (внесение изменений и дополнений) работника, члена профсоюза, производится с участием и по согласованию с профсоюзным комитетом.

Глава 3. Охрана труда и здоровья работников здравоохранения

В соответствии с Соглашением на условиях социального партнерства в 2020 году продолжалась работа, направленная на реализацию государственной политики в области охраны труда, в том числе Закона Республики Беларусь «Об охране труда», других нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, регулирующих общественные отношения в области охраны труда.

В сотрудничестве администраций и первичных профсоюзных организаций значимая роль отводится общественным инспекторам по охране труда, избранным на профсоюзных собраниях, находящихся непосредственно в структурных подразделениях, обладающих авторитетом в коллективе. Обязательным условием их успешной

работы является моральная и материальная поддержка со стороны администрации и профсоюзного комитета.

Несмотря на положительную динамику закрепления гарантий и мер поощрения общественных инспекторов по охране труда в коллективных договорах, их количество не достигает 100%, а составляет – 83,6%. В том числе, в 98 коллективных договорах (89,1%), предусмотрена норма о предоставлении свободного от работы времени общественным инспекторам по охране труда профсоюза для осуществления ими общественной нагрузки.

Важным моментом является то, что новое Областное соглашение было дополнено требованием применения в организациях здравоохранения принципов Концепции «нулевого травматизма», разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения. Соблюдая семь «золотых правил» Концепции, можно свести производственный травматизм и заболевания к минимуму, что и является основной совместной задачей нанимателя и профсоюза.

Реализуя пункт 6.2. Соглашения, состояние и причины производственного травматизма, проблемные вопросы охраны труда тщательно анализируются. Цель и результат такого анализа – совершенствование системы управления охраной труда.

За отчетный период, к сожалению, отмечен рост производственного травматизма, в сравнении с 2019 годом, один несчастный случай, согласно заключению о степени тяжести, отнесен к тяжелым, произошедший в ГУ «Мозырский зональный ЦГиЭ».

Вызывает беспокойство и тот факт, что в течение 2020 года в УЗ «Светлогорская центральная районная больница» произошло 4 несчастных случая на производстве, один из которых произошел по причине невыполнения руководителем обязанностей по охране труда, допустившего работника к работе без проведения инструктажа по охране труда.

По-прежнему, не все коллективные договоры содержат норму по выплате из средств нанимателя семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством Республики Беларусь возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца,

предшествующего несчастному случаю. Данная норма должна стимулировать нанимателей и должностных лиц в безусловном соблюдении законодательства об охране труда. Эта норма включена в 76 коллективных договорах учреждений, что составляет 75,2%.

Следует помнить, что никакая система безопасности не будет работать, если каждый человек не захочет соблюдать ее требования!

Глава 4. Социальная защита молодежи

Работа с молодежью является одним из приоритетных направлений деятельности главного управления здравоохранения и областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения и представляет собой единую политику, главная цель которой – защита прав и интересов молодого поколения на получение качественного образования, благоприятные и безопасные условия труда и отдых, достойную оплату труда, профессиональный и творческий рост.

В 2020 году работа с молодежью осуществляется в соответствии с Концепцией молодежной политики Федерации профсоюзов Беларуси.

Большое внимание областным комитетом уделяется вопросам адаптации молодых специалистов на первом рабочем месте, развитию системы наставничества.

Во исполнение постановления президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 18.12.2019 №545 «О результатах анкетирования, проведенного Белорусским профсоюзом работников здравоохранения по вопросам адаптации молодых специалистов на первом рабочем месте в течение 2017-2019 гг.» Гомельской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения в мае и сентябре 2020 года проведено анкетирование в организациях здравоохранения области среди врачей-интернов, врачей и специалистов со средним медицинским образованием по адаптации на первом рабочем месте. Всего в анкетировании приняли участие 1318 респондентов. В мае 2020 года приняли участие 553 респондента, а в сентябре – 765. Целью анкетирования является выявление наиболее острых вопросов и

проблем, возникающих у молодых специалистов при распределении на первое место работы и принятия мер устранению этих проблем и их причин.

Вопросы поощрения наставников решаются через коллективные договоры, в которые включены нормы, предусматривающие меры материального и морального поощрения наставников. Нанимателем в недостаточной степени применяются меры морального и материального стимулирования наставников. Такая норма включена только в 83 коллективных договорах, что составляет 87,4% от общего количества коллективных договоров за исключением коллективных договоров, в которых не может быть предусмотрена данная норма.

Наиболее активные молодые профсоюзные лидеры, а также заслуженные наставники выдвигаются для награждения профсоюзными наградами, приглашаются на мероприятия по их чествованию. Нагрудным знаком «Лучший наставник Белорусского профсоюза работников здравоохранения» в 2020 году был награжден 5 специалистов.

Значительная работа проводится в рамках социально-культурной адаптации молодых работников. С этой целью в организациях здравоохранения проводится мероприятие «Посвящение в профессию», молодые специалисты активно вовлекаются в общественную жизнь трудового коллектива.

В целях усиления проводимой молодежной политики в сфере защиты трудовых прав и социально-экономических интересов молодых членов профсоюзов, привлечения молодежи к активной профсоюзной деятельности на базе областного комитета осуществляет свою деятельность Молодежный Совет Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения, в состав которого входит 15 человек. По инициативе Молодежного Совета проводятся многочисленные акции и мероприятия.

В январе 2020 года Молодежным Советом Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения проведено выездное заседание на базе УЗ «Светлогорская ЦРБ», где были рассмотрены вопросы о реализации Государственной молодежной политики на примере учреждения здравоохранения «Светлогорская центральная районная больница», доведена

информация о деятельности Белорусского профсоюза работников здравоохранения и Гомельского областного комитета.

Во всех медицинских учреждениях образования были проведены торжественные собрания, линейки и круглые столы, приуроченные ко Дню знаний, на которых до сведения первокурсников была доведена информация об основных направлениях деятельности, целях и задачах Белорусского профсоюза работников здравоохранения, а также его роли в учебной и трудовой деятельности.

В учреждениях созданы комиссии по работе с молодежью. Разработаны методические материалы, планы работ. Профсоюзные организации не оставляет без внимания и молодые семьи, делая упор на пропаганду культуры супружеских отношений, здоровый образ жизни, укрепление семейных традиций и связи поколений.

Молодежь профсоюза активно привлекается к участию в районных, городских, республиканских фестивалях, конкурсах в области культуры и творчества, спорта.

В соответствии с Положением о единовременных поощрительных выплатах утвержденным постановлением президиума областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 13.02.2013 № 65 «Об утверждении Положения о единовременных поощрительных выплатах Белорусского профсоюза работников здравоохранения студентам и учащимся медицинских учреждений образования Гомельской области» 10 учащимся и 10 студентам медицинский учреждений образования, успешно сочетающим отличную успеваемость и активную общественно-полезную работу в профсоюзных организациях, в дополнение к учебным стипендиям установлены единовременные поощрительные выплаты. Общая сумма таких выплат в 2020 году составила 6400,00 рублей.

При мониторинге коллективных договоров особое внимание уделяется включению дополнительных льгот и гарантии молодым специалистам. В большинстве учреждений здравоохранения области в коллективные договоры внесены нормы, которые предусматривают меры материального стимулирования молодых специалистов с целью закрепления их на рабочих местах.

Так, оказание адресной поддержки и единовременной материальной помощи молодым специалистам при приеме на работу

включено в 90 коллективных договорах организаций здравоохранения области. В 92 коллективных договорах учреждений здравоохранения области внесен пункт о компенсации расходов по найму жилого помещения.

При заключении контрактов молодым специалистам устанавливаются дополнительные меры стимулирования труда, в том числе: предоставление дополнительного поощрительного отпуска до пяти календарных дней с сохранением среднего заработка и установление надбавки в размере от 10% до 30 % оклада.

В профсоюзных комитетах учреждений образования имеются банки данных на социальные категории студентов (учащихся): сирот, инвалидов. Из неполных и многодетных семей, имеющих льготы и др. Данным категориям учащихся предусматривается ряд дополнительных льгот и компенсаций на основании утвержденных администрацией и согласованных с профсоюзным комитетом положений. Материальная помощь, оказывается, как за счет учреждения образования, так и из средств первичной профсоюзной организации.

По-прежнему приоритетным направлением государственной молодёжной политики Республики Беларусь является организация вторичной занятости молодёжи политики. В свободное от учебы время, студентам предоставляются рабочие места практически во многих медицинских учреждениях Гомеля.

Глава 5. Социальное партнерство, координация действий сторон, их права и обязанности

Специалистами областного комитета Белорусского профессионального союза работников здравоохранения в ходе осуществления общественного контроля за соблюдением трудового законодательства проводился мониторинг коллективных договоров и экспертиза проектов коллективных договоров.

Всего в течение 2020 года осуществлена экспертиза коллективных договоров 68 учреждениях здравоохранения области и 30 проектов коллективных договоров. В ходе экспертизы коллективных договоров анализировалось соответствие норм коллективных договоров нормам Генерального, Тарифного и местного

соглашений, оказывалась практическая помощь по приведению их в соответствие с требованиями действующего Трудового законодательства, в том числе наличие в коллективных договорах дополнительных льгот и гарантий для молодых специалистов, мер социальной поддержки ветеранов труда (бывших работников учреждений), мер материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физкультурой и спортом, участвующих в спортивных и культурно-массовых мероприятиях, мер материального стимулирования общественных инспекторов по охране труда, наставников молодежи и др. Обращалось внимание на надлежащее изложение содержания и оформления коллективных договоров.

В связи с вступлением 28 января 2020 года Трудового кодекса с изменениями и дополнениями, областным комитетом Белорусского профессионального союза работников здравоохранения были даны рекомендации первичным профсоюзным организациям по внесению изменений в коллективные договоры с учетом изменений трудового законодательства.

В результате установлен ряд недостатков по оформлению и содержанию некоторых разделов коллективных договоров. Учреждениям направлялись рекомендации с целью устранения недостатков и приведению их в соответствие с Соглашением между главным управлением здравоохранения Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2018-2020 годы.

Наиболее проблемными для включения в коллективные договоры остаются нормы, которые предусматривают материальное стимулирование: наставников молодежи, общественных инспекторов по охране труда, неработающих пенсионеров (ранее работавших в этих коллективах), на удешевление стоимости санаторно-курортных путевок и путевок в детские оздоровительные лагеря, работников, ведущих здоровый образ жизни и участвующих в культурно-массовых мероприятиях.

Областным комитетом профсоюза проведен анализ практики коллективно-договорного регулирования морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни,

занимающихся физкультурой и спортом в учреждениях здравоохранения Гомельской области. Данная норма включена в 93,6% коллективных договоров.

В 2020 году в первичной профсоюзной организации УЗ «Мозырская ЦГП» были проведены турниры по боулингу среди мужских и женских команд. Проведение турниров были приурочены ко Дню защитников Отечества и 8 Марта. В соревнованиях приняли участие 105 членов профсоюза.

В чемпионате Мозырского района по шахматам в программе круглогодичной Спартакиады между организациями Мозырского района команда УЗ «Мозырская ЦГП» заняла третье место.

В сентябре 2020 г. областным комитетом профсоюза был проведен спортивный праздник «День здоровья», в рамках которого прошли соревнования по мини-футболу, гиревому спорту, дартсу и легкой атлетике. В спортивном празднике приняли участие 223 представителя от 18 учреждений здравоохранения области.

Отмечается положительная динамика с начала года включения в коллективные договоры нормы по перечислению профсоюзным организациям не менее 0,15% от суммы внебюджетных средств, в части превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации. Данная норма предусмотрена в 82,1% коллективных договорах организаций здравоохранения области от общего количества коллективных договоров за исключением коллективных договоров, в которых не может быть предусмотрена данная норма (за 2017 год – 61,7%, 2018 год – 62,0%, 2019 год – 74,7%).

В феврале 2020 г. Гомельский областной комитет Белорусского профсоюза работников здравоохранения провел мероприятие, посвященное Дню памяти воинов-интернационалистов, в котором приняли участие 17 работников организаций здравоохранения Гомельской области – участники боевых действий в Афганистане. В рамках мероприятия был проведен «круглый стол» на тему: «Об участии медицинских работников в боевых действиях. Организация оказания медицинской помощи воинам-интернационалистам». Во время визита в учреждение «Гомельский областной клинический госпиталь инвалидов Отечественной войны» участники мероприятия

смогли познакомиться с новейшими методами лечения и реабилитации. Кроме того, в рамках встречи участники посетили симуляционный центр в Гомельском медицинском университете, посетили областной музей военной славы, а также возложили цветы к памятнику погибшим воинам-интернационалистам.

В рамках мероприятий, приуроченных к 34-й годовщине катастрофы на Чернобыльской АЭС, первичными профсоюзными организациями проводятся тематические беседы и «круглые столы», оформляются стенды. Членам профсоюза, пострадавшим от катастрофы на ЧАЭС, оказывается материальная помощь от профсоюзного комитета, высылаются памятные открытки с благодарственными словами.

В рамках празднования 75-й годовщины Победы советского народа в Великой Отечественной войне первичными профсоюзными организациями с начала года проводилось изучение социально-бытовых условий жизни бывших сотрудников – участников Великой Отечественной войны, тружеников тыла и семей погибших военнослужащих. В апреле 2020 года трудовыми коллективами проводились ремонты и благоустройство мемориалов, памятников и обелисков воинской славы, братских могил и захоронений воинов, партизан и подпольщиков, погибших в годы ВОВ. К 9 Мая профсоюзными комитетами были организованы поздравительные мероприятия для участников Великой Отечественной войны и бывших узников фашизма, которым были вручены поздравительные открытки, материальная помощь и продуктовые наборы.

В Гомельской области живет 32 ветерана Великой Отечественной войны и 53 узника фашизма, ранее работавших в системе здравоохранения. Для этой категории лиц Гомельским областным комитетом Белорусского профсоюза работников здравоохранения оказана материальная помощь на общую сумму 3770,00 рублей в честь празднования 75-летия Великой Победы.

В 89 коллективных договорах (87,3%) учреждений определены дополнительные меры социальной поддержки ранее работавших пенсионеров, ветеранов труда и ветеранов Великой Отечественной войны: материальная помощь бывшим работникам учреждений здравоохранения, ветеранам ВОВ и труда ко Дню Победы, Дню

освобождения от немецко-фашистских захватчиков, Дню пожилого человека, на приобретение сельхозпродукции, первоочередное предоставление бесплатной медицинской помощи бывшим работникам, вышедшим на пенсию, в рамках минимальных государственных социальных стандартов, выделение транспорта при необходимости доставки сельхозпродукции и т.д.

Профсоюзными организациями учреждений здравоохранения и медицинских учреждений образования традиционно к Дню пожилых людей проводятся мероприятия, посвященные чествованию ветеранов, неработающих пенсионеров, ранее работавших в коллективах.

На проведение мероприятий, приуроченных Дню пожилых людей, в том числе оказание материальной помощи ветеранам, бывшим работникам, находящимся на заслуженном отдыхе из средств нанимателя учреждений здравоохранения и образования и первичных профсоюзных организаций направлено 123905,00 рублей.

Информационная политика Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения в первую очередь направлялась на успешную деятельность отраслевого профсоюза по защите социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза.

С развитием интернет-технологий, важнейшим информационным ресурсом становятся сайт организации, а также страницы организации в социальных сетях. На сайте gomel-profzdrav.by регулярно публикуются информационные сообщения о деятельности областного комитета и первичных профсоюзных организаций. Сайт областного комитета был дополнен новыми разделами, в том числе и раздел «Коронавирус». Для оперативности передачи информации в мессенджере Viber функционирует группа с председателями профкомов, казначеями и представителями аппарата областного комитета.

В отчетном периоде продолжена работа с печатными СМИ. В еженедельниках «Беларуси Час» и «Медицинский вестник» размещено 24 информационных материала, касающиеся деятельности областного комитета и первичных профсоюзных организаций, в региональных печатных СМИ – 38 статей. В эфир региональной телевидения вышли 12 видеосюжетов о работе отраслевого профсоюза.

На удешевление стоимости 17 путевок в летние оздоровительные детские лагеря для детей из неполных, многодетных и малообеспеченных семей работников учреждений здравоохранения «Мозырская ЦГП», «Светлогорская ЦРБ» Гомельской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения направлено 1753,86 рублей.

В коллективные договоры некоторых организациях внесены нормы более высокого уровня.

Социальное партнерство, сформированное в отрасли здравоохранения Гомельской области, постоянно совершенствуется. Свою работу профсоюзные комитеты отрасли здравоохранения строят на принципах социального партнёрства и сотрудничества, возникающие вопросы решаются путём конструктивного диалога в интересах работников учреждения, в том числе и молодёжи.

Совместная работа в текущем году показала, что в вопросах социально-экономической защищенности работников учреждений здравоохранения разногласий между социальными партнерами не было и работа была направлена на поступательный рост уровня оказания медицинской помощи, защиту труда и здоровья наших работников.

Задолженности по перечислению нанимателями членских взносов, удержанных из заработной платы членов профсоюза за отчетный период не было.



21 апреля 2021 г. состоялся II Пленум Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, в котором приняли участие более 130 представителей отраслевого профсоюза.

С докладом о ходе выполнения Программы основных направлений деятельности Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2020 – 2025 годы выступил председатель Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения Вячеслав Дмитриевич Шило.

Также в повестке дня II Пленума Республиканского комитета БПРЗ был вопрос «О внутрипрофсоюзной дисциплине».

Внутрипрофсоюзная дисциплина – это один из определяющих факторов эффективной работы профсоюзной организации.

Федерацией профсоюзов Беларуси 2021 год объявлен Годом внутрипрофсоюзной дисциплины, а значит, в первую очередь, это исполнение принятых решений в установленные сроки с ответственностью должностных лиц за их реализацию.

В ходе мероприятия, также были затронуты вопросы исполнения концепций кадровой политики ФПБ и отраслевого профсоюза здравоохранения, создания новых первичных профсоюзных организаций, в том числе в организациях негосударственной формы собственности, продолжения профсоюзной работы по оздоровлению и санаторно-курортному лечению членов профсоюза.

Помимо этого, на пленуме заслушаны отчеты о работе ревизионных комиссий Белорусского профсоюза работников здравоохранения и исполнении профсоюзного бюджета Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения за 2020 год и утверждена смета доходов и расходов Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2021 год.



Беларускі прафесійны саюз
работнікаў аховы здароўя

**РЭСПУБЛІКАНСКІ
КАМІТЭТ**

II ПЛЕНУМ

ПАСТАНОВА

21.04.2021 № 1

г. Мінск

Белорусский профессиональный союз
работников здравоохранения

**РЕСПУБЛИКАНСКИЙ
КОМИТЕТ**

II ПЛЕНУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Минск

О ходе выполнения Программы
основных направлений деятельности
Белорусского профсоюза работников
здравоохранения на 2020-2025 годы

Заслушав и обсудив доклад председателя Белорусского профсоюза работников здравоохранения В.Д.Шило, пленум отмечает, что Республиканский комитет профсоюза и его президиум проводят последовательную работу по реализации задач, определенных VIII съездом Федерации профсоюзов Беларуси и Программы основных направлений деятельности отраслевого профсоюза на 2020 – 2025 годы, принятой VII съездом Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

Пленум Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Согласиться с выводами и предложениями, изложенными в докладе председателя Белорусского профсоюза работников здравоохранения В.Д.Шило и выступлениях участников пленума.

2. Считать важнейшей задачей комитетов профсоюза всех уровней выполнение решений VI Всебелорусского народного собрания и Программы основных направлений деятельности Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2020 – 2025 годы укрепление профсоюзных рядов и мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм профсоюзной деятельности, поддержку людей в сложной эпидемиологической ситуации, улучшение экономического и социального положения работающих, студентов, учащихся, дальнейшее повышение авторитета профсоюза.

3. Республиканскому, областным, Минскому городскому комитетам профсоюза продолжить работу по:

3.1. обеспечению совместно с нанимателями безопасных условий труда работников организаций здравоохранения, сохранению жизни и

здоровья работников;

3.2. совершенствованию и дальнейшему развитию социального партнерства и коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, внесению в коллективные договоры норм Тарифного соглашения, реализации статьи 365 Трудового кодекса Республики Беларусь;

3.3. повышению эффективности коллективно-договорного регулирования трудовых и связанных с ними отношений, в т.ч. в части заключения коллективных договоров во всех организациях, где созданы первичные профсоюзные организации и совершенствования содержания коллективных договоров;

3.4. выполнению в полном объеме норм Тарифного, местных отраслевых соглашений и коллективных договоров, не допуская снижения уровня социальной защищенности работников;

3.5. обеспечению упорядочения коллективных договоров и проведения информационно - разъяснительной работы по совершенствованию условий оплаты труда в бюджетных организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь с 01.07.2021;

3.6. мониторингу в рамках работы «горячих линий» проблемных вопросов реализации Указа Президента Республики Беларусь от 16.04.2020 № 131 «О материальном стимулировании работников здравоохранения», изменений в оплате труда работников бюджетных организаций с 01.07.2021;

3.7. активизации работы правовой инспекции труда, использованию всех имеющихся возможностей по восстановлению нарушенных трудовых прав и социально-экономических интересов работников, удовлетворению их обоснованных просьб и законных требований;

3.8. повышению эффективности работы технической инспекции труда, общественных комиссий профкомов и общественных инспекторов по охране труда в решении вопросов создания здоровых и безопасных условий труда, обеспечения контроля за реализацией планов мероприятий по охране труда, профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости;

3.9. сотрудничеству с органами управления здравоохранением и местными органами власти по сохранению кадрового потенциала, социальной поддержке и закреплению на местах молодых специалистов, решению жилищных проблем работников отрасли;

3.10. обеспечению выполнения в 2021 году пункта 4 постановления Президиума Совета ФПБ №21 по созданию первичных профсоюзных организаций во всех организациях, включенных в

перечни юридических лиц, находящихся на территории районов, городов, в которых не созданы первичные профсоюзные организации, с учетом вида экономической деятельности во взаимодействии с областными (Минским городским), районными, городскими объединениями профсоюзов;

3.11. совершенствованию информационно-аналитической работы профсоюзных комитетов всех уровней, оперативному информированию членов профсоюза о деятельности профсоюза и результатах практических действий профорганов по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников;

3.12. активизации работы молодежных советов по вовлечению молодежи в профсоюзную деятельность, обеспечению социальной поддержки учащейся и работающей молодежи, созданию условий для самореализации молодого поколения, профессионального роста, оказанию поддержки в решении производственных вопросов и проблем быта;

3.13. расширению практики включения в коллективные договоры организаций мер по дополнительному добровольному страхованию работников от заражения инфекцией;

3.14. соблюдению внутрив профсоюзной дисциплины, повышению ответственности профсоюзных работников и актива.

4. Республиканскому комитету Белорусского профсоюза работников здравоохранения:

4.1. продолжить совместно с Министерством здравоохранения Республики Беларусь целенаправленную работу по формированию системы правовой защиты медицинских работников в части обязательного страхования от противоправных действий третьих лиц и страхования профессиональной ответственности;

4.2. подготовить обоснованные предложения по совершенствованию системы использования средств, полученных от внебюджетной деятельности, в бюджетных организациях отрасли.

5. Предоставить Республиканскому комитету, организационным структурам профсоюза право проведения внешнего аудита финансово-хозяйственной деятельности организаций, в том числе вопросов внутрив профсоюзной деятельности, по решению соответствующих руководящих органов.

6. Поручить президиуму Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения обобщить замечания и предложения, высказанные участниками пленума, принять меры по их реализации.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на президиум Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

Председатель
Республиканского комитета



В.Д.Шило



Беларускі прафесійны саюз
работнікаў аховы здароўя

**РЭСПУБЛІКАНСКІ
КАМІТЭТ**

II ПЛЕНУМ

ПАСТАНОВА

21.04.2021 № 2

г. Мінск

Белорусский профессиональный союз
работников здравоохранения

**РЕСПУБЛИКАНСКИЙ
КОМИТЕТ**

II ПЛЕНУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Минск

О
дисциплине

внутрипрофсоюзной

Заслушав информацию по вопросу «О внутрипрофсоюзной дисциплине» II пленум Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Республиканскому, областным, Минскому городскому комитетам Белорусского профсоюза работников здравоохранения:

1.1. продолжить проведение мониторингов внутрипрофсоюзной дисциплины в профсоюзных организациях, находящихся на профобслуживании, с рассмотрением их результатов на заседаниях соответствующих руководящих органов;

1.2. устранять своевременно недостатки, выявленные в ходе проводимых мониторингов, в целях дальнейшего организационного укрепления отраслевого профсоюза;

1.3. распространять положительный опыт работы профсоюзных организаций всех уровней.

2. Оргструктурам Белорусского профсоюза работников здравоохранения всех уровней:

2.1. обеспечить соблюдение внутрипрофсоюзной дисциплины, повышать ответственность профкадров и актива для достижения уставных целей и задач;

2.2. принимать меры по своевременному выполнению решений, принятых руководящими профсоюзными органами;

2.3. анализировать на постоянной основе динамику профсоюзного членства, принимать меры по сохранению и недопущению его снижения;

2.4. неукоснительно соблюдать Концепцию кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси, Концепцию кадровой политики Белорусского профсоюза работников здравоохранения;

2.5. формировать и обновлять резерв профсоюзных кадров и актива;

2.6. продолжить работу по оздоровлению членов профсоюза, в том числе в дочерних унитарных предприятиях Санаторно-курортного унитарного предприятия «Белпрофсоюзкурорт»;

2.7. проводить туристско-экскурсионные мероприятия с использованием услуг УП «Беларустурист».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на президиум Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

Председатель
Республиканского комитета



В.Д.Шило



Беларускі прафесійны саюз
работнікаў аховы здароўя

**РЭСПУБЛІКАНСКІ
КАМІТЭТ**

II ПЛЕНУМ

ПАСТАНОВА

21.04.2021 № 3

г. Мінск

Белорусский профессиональный союз
работников здравоохранения

**РЕСПУБЛИКАНСКИЙ
КОМИТЕТ**

II ПЛЕНУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Минск

О работе ревизионных комиссий
Белорусского профсоюза
работников здравоохранения

II пленум Республиканского комитета Белорусского профсоюза
работников здравоохранения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению прилагаемую информацию председателя ревизионной комиссии Белорусского профсоюза работников здравоохранения Т.Т.Бояровой о работе ревизионных комиссий профсоюза.

2. Отметить значительную работу ревизионных комиссий Белорусского профсоюза работников здравоохранения всех уровней по обеспечению надлежащего контроля за деятельностью организаций профсоюза, обеспечению основополагающих уставных принципов: гласности и отчетности о работе организаций.

3. Ревизионным комиссиям Белорусского профсоюза работников здравоохранения:

3.1. продолжить проверки (мониторинги) профсоюзных организаций в порядке, установленном Положением о ревизионных комиссиях Белорусского профсоюза работников здравоохранения, его организационных структур, утвержденным постановлением VII съезда Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 04.02.2020 №13;

3.2. в ходе контрольных мероприятий обращать особое внимание на обеспечение в организациях:

коллегиальности в принятии решений, личной и коллективной ответственности за правильность их принятия и исполнение;

наличия организационного единства и солидарности в реализации уставных целей и задач, взаимного доверия;

неукоснительного соблюдения внутрпрофсоюзной и финансовой дисциплины, обязательности решений вышестоящих профсоюзных органов перед нижестоящими;

недопустимости единоличного принятия управленческих решений, формализма в работе;

3.3. в ходе мониторингов вопросов расходования профсоюзными организациями членских профсоюзных взносов, соблюдения стандарта профсоюзного бюджета, анализировать причины допущенных нарушений (недостатков); отклонений от нормативов стандарта профсоюзного бюджета, их объективность, устанавливать лиц, ответственных за допущенные нарушения (недостатки), отклонения;

3.4. информировать регулярно о результатах контрольных мероприятий членов Белорусского профсоюза работников здравоохранения, вышестоящий профсоюзный орган, ревизионную комиссию профсоюза по принадлежности, в оперативном режиме – при установлении грубых нарушений в деятельности организации.

4. Организациям профсоюза всех уровней:

4.1. оказывать полное содействие в работе ревизионным комиссиям профсоюза;

4.2. обеспечить полное и своевременное выполнение указаний, предложений ревизионных комиссий, устранение выявленных нарушений (недостатков);

4.3. при выдвижении членов профсоюза к избранию казначеем обращать внимание на наличие у кандидата специального профильного образования для обеспечения надлежащего выполнения функций (обязанностей) по ведению бухгалтерского учета, составлению отчетности.

5. Республиканскому, областным, Минскому городскому комитетам Белорусского профсоюза работников здравоохранения:

5.1. продолжить работу по оказанию организационно-методической и практической помощи ревизионным комиссиям профсоюза, обучению членов ревизионных комиссий, в том числе специфике профсоюзной деятельности;

5.2. обеспечить качественную и регулярную работу ревизионных комиссий профсоюза всех уровней в установленном порядке с систематизацией, анализом, коллегиальным рассмотрением и оценкой результатов работы, принятием действенных мер по ее итогам.

Председатель
Республиканского комитета



В.Д.Шило

Актуальная информация:

Вопрос: Коллективный договор учреждения состоит из порядка 200 страниц, 175 из которых приложения. Представители сторон подписали основную часть колдоговора, а приложения утвердил только наниматель. Верно ли это?

Ответ: Нет. Представителями сторон должна быть подписана каждая страница коллективного договора. Данная норма закреплена в статье 369 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК РБ). Приложения к коллективному договору являются его неотъемлемой частью, следовательно, каждая его страница также подписывается сторонами.

Вопрос: Коллективный договор заключен 1 марта, однако пока документ не зарегистрирован в местном исполкоме. Является ли это нарушением условий колдоговора? Можно ли колдоговор считать действительным?

Ответ: Коллективный договор, в соответствии со статьей 367 ТК РБ, вступает в силу с момента подписания или со дня, который устанавливается сторонами. В случае отсутствия в колдоговоре определенной даты, с которой документ вступает в силу, датой вступления является его дата подписания.

Действительно, подписанный колдоговоре нужно зарегистрировать в исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения нанимателя. Конкретного срока, в который документ должен быть зарегистрирован, в ТК не содержится. Зачастую в «местных конституциях» сторонами предусматривается конкретный срок, в который подписанный колдоговор должен быть зарегистрирован. Если подобный срок не предусмотрен, нарушение условий колдоговора нет.

Вопрос: Работаю в организации здравоохранения, являюсь членом профсоюза. В феврале в коллективный договор учреждения внесли изменения. Ознакомиться с ними на собрании, на котором принимались изменения, мне не удалось, так как находилась на больничном. Могу ли я попросить председателя профкома ознакомить меня с внесенными изменениями? Есть ли у меня такое право?

Ответ: Да, вы имеете право ознакомиться с изменениями, внесенными в коллективный договор. Обратитесь для этого в профком.

Более того, в соответствии со статьей 373 ТК РБ, все работники, в том числе впервые принятые, должны быть ознакомлены нанимателем с действующим у него коллективным договором. Как правило, содержание этого документа, в том числе внесенных в него изменений, доводится до сведения работников на собрании или конференции, с помощью размещения информации на сайте организации, первичной профсоюзной организации, а также размещения информации на стендах и посредством личного ознакомления.

Вопрос: Являюсь председателем первичной профсоюзной организации частного производственного предприятия в Гомеле. В конце марта в организации приняли коллективный договор. Знаю, что его необходимо зарегистрировать в местном горисполкоме. К сожалению, юрисконсульт, занимающийся подготовкой документов, заболел. Что делать: ждать выздоровления юрисконсульта или можно справиться без него?

Ответ: В озвученной ситуации нет никакой проблемы, так как, в соответствии со статьей 371 ТК РБ, для регистрации коллективного договора наниматель представляет в местный исполнительный или распорядительный орган заявление с просьбой о регистрации, 3 экземпляра коллективного договора, каждая страница которого подписана сторонами, и копии документов, подтверждающих полномочия сторон на подписание колдоговора. Необходимости ждать выхода юрисконсульта с больничного нет. Предоставьте вышеназванные документы в соответствующий орган сами.

Вопрос: В мае истекает срок действия коллективного договора. Стоит ли его продлевать, учитывая, что вносилось большое количество изменений, или целесообразнее заключить новый?

Ответ: Вы можете, согласно статьи 367 ТК РБ, продлить действие колдоговора на срок не более 3 лет и не более одного раза. Однако, учитывая количество изменений, вносимых в период его действия, это значительно затруднит ознакомление с ним работников. Лучше, конечно, подготовить и принять новый колдоговор.

Вопрос: Являюсь представителем профсоюза в комиссии по коллективным переговорам. В ходе работы этой комиссии принципиально отстаивала свою позицию в отношении некоторых вопросов, после чего мне намекнули, что за принципиальность могут

привлечь к дисциплинарной ответственности? Есть ли у нанимателя такое право?

Ответ: Во-первых, в соответствии со статьей 197 ТК РБ, дисциплинарная ответственность устанавливается за противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей. А, во-вторых, согласно Закону Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1605-XII «О профессиональных союзах», привлечение к дисциплинарной ответственности представителей профсоюзов, уполномоченных профсоюзом на участие в создаваемых в организации комиссиях по коллективным переговорам, рассмотрению трудовых споров, примирительных комиссиях, допускается только с предварительного согласия профсоюзного органа.

Вопрос: Работаю в учреждении здравоохранения, член профсоюза. Могу ли я внести предложения по внесению изменений в колдоговор организации? Если да, то каким образом?

Ответ: Да вы можете внести предложение о внесении изменений в коллективный договор.

Работники организации, в соответствии со статьей 363 ТК РБ, являются одной из сторон коллективного договора, от имени которых выступает профсоюз. А с учетом норм статьи 357 ТК РБ каждая сторона коллективных трудовых отношений имеет право направить другой стороне письменное требование о проведении коллективных переговоров по заключению, изменению или дополнению коллективного договора. Соответственно, предлагаю Ваши предложения по изменению коллективного договора представить в профсоюз, для дальнейшей работы.



Адреса профсоюзных сайтов:

Федерация профсоюзов Беларуси: **1prof.by**

Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников здравоохранения: **profmed.1prof.by**

Гомельское областное объединение профсоюзов: **gomel.1prof.by**

Гомельская областная организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения: **gomel-profzdrav.by**

Телефоны, электронные адреса служб Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения:

организационной: **32-95-24 (факс);**

26-34-53

prof_zdr@mail.gomel.by

социально-экономической: **32-95-59**

правовой: **32-95-25**

охраны труда: **32-95-25**

финансовой: **32-95-22**

информационной: **32-95-59**