

**ГОМЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**



# **ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ**

**Информационный бюллетень №53**

*Гомель, 2020 год*



## **I Пленум Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения (13 ноября 2020 года)**

На пленуме с докладом «О текущей ситуации и задачах Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения» выступил председатель Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения Н.А.Зими́на.

Также были рассмотрены вопросы, касающиеся исполнения профсоюзного бюджета Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения за 9 месяцев 2020 года, утверждении сметы доходов и расходов Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2021 год и др.

Помимо этого, на пленуме принято постановление о подготовке предложений по внесению изменений в Конституцию Республики Беларусь.

**Постановление I Пленума Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения «О текущей ситуации и задачах Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения»**

Заслушав и обсудив доклад председателя Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения Зиминой Н.А. «О текущей ситуации и задачах Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения», I Пленум областного комитета Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Согласиться с основными положениями и выводами, содержащимися в докладе председателя Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения Зиминой Н.А. «О текущей ситуации и задачах Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения» и выступлениях участников I Пленума Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

2. Гомельскому областному комитету Белорусского профсоюза работников здравоохранения, первичным профсоюзным организациям учреждений здравоохранения и образования:

2.1. обеспечить неукоснительное выполнение плана мероприятий по реализации Программы деятельности Федерации профсоюзов Беларуси на 2020-2025 годы и Программы основных направлений деятельности Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2020-2025 годы в соответствии с указанными в нем сроками, обратив особое внимание на:

2.1.1. выполнение Генерального, тарифного, областного соглашений, коллективных договоров, недопущение необоснованной приостановки норм коллективных договоров;

2.1.2. продолжение эффективной работы по защите трудовых прав и законных интересов трудящихся, в т.ч. на принятие через коллективные договоры исчерпывающих мер по обеспечению сохранности жизни и здоровья, оздоровлению и реабилитации членов профсоюза и их семей в условиях пандемии;

2.1.3. осуществление мониторинга проблемных вопросов в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий в организациях и принятия конкретных мер по их решению;

2.1.4. обеспечение совместно с нанимателями принятия решений, направленных на повышение социально-экономических показателей, роста заработной платы и жизненного уровня работников;

2.1.5. создание первичных профсоюзных организаций, сохранение и увеличение численности членов профсоюза, в т.ч. на ведение активной разъяснительной работы по недопущению остановки производства и выходу из профсоюзов;

2.1.6. организационное и кадровое укрепление профсоюзов;

2.1.7. повышение эффективности общественного контроля за соблюдением нанимателями трудового законодательства, норм коллективного договора, устранение ранее выявленных нарушений законодательства о труде;

2.1.8. обеспечение выполнения совместных мероприятий по защите работников организаций здравоохранения области в условиях сложившейся эпидемиологической ситуации;

2.1.9. повышение эффективности функционирования систем мониторинга и контроля состояния охраны труда и условий труда на рабочих местах.

2.2. обеспечение соблюдения внутривпрофсоюзной дисциплины, повышение ответственности профсоюзных работников и актива для достижения Уставных целей и задач;

2.3. осуществление информирования членов профсоюза об изменениях законодательства о труде и осуществлению контроля за правильностью применения правовых норм.

3. Первичным профсоюзным организациям учреждений здравоохранения и образования области:

3.1. активизировать работу общественных инспекторов по охране труда, усилить контроль за соблюдением санитарно-эпидемиологического режима и мер личной безопасности работников организаций здравоохранения области;

3.2. повысить эффективность общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, в том числе на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, усилить работу по профилактике производственного травматизма;

3.3. продолжить работу по поддержке членов профсоюза в условиях сложившейся эпидемической ситуации, взять под контроль обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

3.4. обеспечить регулярное информирование трудовых коллективов о текущей экономической ситуации в стране и мерах по социальной защите населения, деятельности профсоюзов по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, реализации соответствующих инициатив профсоюзов.

4. Контроль за реализацией настоящего постановления возложить на работников аппарата Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения по направлениям деятельности.

Доклад председателя Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения Зиминной Н.А. «О текущей ситуации и задачах Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения»

Нынешний Пленум областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения проходит в непростой социально-экономической и санитарно-эпидемической обстановке и посвящен текущей ситуации и задачам, стоящим перед организациями отраслевого профсоюза.

За прошедший период после отчетно-выборной конференции областной организации состоялся VIII Съезд Федерации профсоюзов Беларуси и VII Съезд Белорусского профсоюза работников здравоохранения, на которых были приняты концептуальные программные документы: «Программа деятельности Федерации профсоюзов Беларуси на 2020-2025 годы» и «Программа основных направлений деятельности Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2020-2025 годы».

Деятельность первичных профсоюзных организаций и областного комитета профсоюза в текущем году основывалась на решениях II Пленума Совета ФПБ, плане мероприятий по реализации «Программа основных направлений деятельности Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2020-2025 годы» и была направлена на продолжение избранного профессиональными союзами Республики Беларусь курса на достойный труд, социальную справедливость и повышение эффективности работы по защите трудовых и социально-экономических прав и гарантий работников, повышение благосостояния трудящихся, а также принятие и реализация мер по недопущению нарушений законодательства о труде в социально-экономической сфере, обеспечению безопасных условий труда и достойной заработной платы.

Сегодня мы с гордостью можем констатировать, что по инициативе профсоюзов Беларуси, в регламент работы Совета Министров

Республики Беларусь были внесены изменения, в соответствии с которыми все проекты нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим трудовые и социально-экономические права и интересы трудящихся, направляются в юридическую службу отраслевых профсоюзов, в том числе нашего областного комитета, для внесения замечаний и предложений.

Республиканский, областной комитеты по данному вопросу занимает активную позицию. Каждый проект нормативно – правового акта тщательно прорабатывается и направляется с замечаниями и предложениями для его дальнейшего обсуждения.

Это позволяет отстаивать интересы трудящихся и не допускать принятия не взвешенных решений, ухудшающих правовое положение работников.

Так, в прошедшем году, профсоюз впервые выступил в качестве разработчика при внесении изменений в Трудовой кодекс Республики Беларусь. В результате было принято более 40 предложений по изменению 30 статей.

Это нормы, закрепляющие гарантии работникам при работе по контрактам, по выплате пенсионерам компенсации в размере 3 среднемесячных заработных плат при увольнении в связи с нарушением нанимателем трудового законодательства (коллективного договора), по ограничению материальной ответственности работников независимо от вида трудового договора, по запрету на взыскание с работников штрафов, наложенных на организацию.

Внесены изменения в пенсионное законодательство по назначению пенсий за особые условия труда.

Кроме того, благодаря настойчивой позиции ФПБ был решен вопрос, который профсоюзы поднимали начиная с 2007 года. Речь идет об изменении статьи №365 Трудового кодекса, касающейся распространения норм коллективного договора на тех работников, которые не являются членами профсоюза. Федерация профсоюзов Беларуси настояла на следующей редакции данной статьи в обновленном Трудовом кодексе. Все нормы и гарантии коллективного договора, предусмотренные общим трудовым законодательством, распространяются на всех работников организации. Коллективный договор, дополнительные гарантии в нем отстаивает перед нанимателем профсоюз. А значит,

и распространяться он должен на тех, от имени кого этот коллективный договор заключался, то есть, на членов профсоюза. А если человек не хочет вступать в профсоюз, он всегда может пойти к нанимателю и лично добиваться, чтобы эти же нормы были внесены ему в контракт.

По состоянию на 01.10.2020г. заключено 110 коллективных договоров в учреждениях здравоохранения и 3 Соглашения, действующие в государственных учреждениях образования (Гомельский государственный медицинский университет, Гомельский и Мозырский государственные медицинские колледжи).

В связи с вступлением 28 января текущего года Трудового кодекса с изменениями и дополнениями, областным комитетом были даны рекомендации первичным профсоюзным организациям по внесению изменений в коллективные договоры с учетом изменений трудового законодательства. Все проекты коллективных договоров, дополнительные соглашения к ним проходят экспертизу в областном комитете на соответствие их трудовому законодательству, нормам Генерального и тарифного соглашений.

Благодаря сложившемуся в отрасли социальному партнерству между нанимателями и профсоюзами, а также с учетом установленных в Генеральном и отраслевых соглашениях обязательств, практически все коллективные договоры предусматривают дополнительные гарантии для членов профсоюза.

Это гарантии занятости для работников, меры по повышению квалификации работников, переобучение и помощь в трудоустройстве при сокращении, материальная поддержка семей воспитывающих детей, дополнительные трудовые и социально-экономические гарантии для молодежи, различные материальные выплаты, поощрение работников и другие.

Не заключены коллективные договоры в 33 организациях негосударственной формы собственности, что составляет 21,3% от общего количества организаций. Главная причина не заключения колдоговоров в частных организациях - их малочисленность. Так количество первичных организаций с численностью работников-членов профсоюза до 5 человек - 18 организаций негосударственной формы собственности

(54,5% от числа организаций негосударственной формы собственности). Работа по заключению коллективных договоров в данных организациях ведется и будет продолжена.

Хочу напомнить, что председателям первичных организаций совместно с нанимателями необходимо внести изменения и дополнения в коллективные договоры в соответствии с нормами Генерального, Тарифного и местного соглашений, неоднократно в адрес руководителя и председателя профкома учреждений были направлены письма. Такое же решение было принято на заседании коллегии главного управления здравоохранения Гомельского облисполкома и президиума Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 03.03.2020г. №2.1.

Необходимо подчеркнуть, что коллективно-договорное регулирование трудовых отношений не только обеспечивает баланс интересов работников и работодателей, оно призвано обеспечить политическую и социальную стабильность в обществе, а значит – служит общегосударственным интересам нашей страны.

Сегодня ни для кого не секрет, что реализация планов профсоюза во многом определяется его финансовым положением, численностью профсоюзной организации и уровнем оплаты труда членов профсоюза.

В текущем году наш профсоюз практически сохранил профсоюзное членство, если не считать некоторых членов профсоюза, вышедших после проведенной выборной кампании, но их единицы.

Общее количество первичных профсоюзных организаций не только сохранилось, но даже увеличилось.

Если на профсоюзном учете областной организации в 2019 году состояло 147 первичных профсоюзных организаций, то в настоящее время их насчитывается 155, в том числе 40 организаций негосударственной формы собственности.

С начала года создано 9 первичных профсоюзных организаций. Следует признать, что все профсоюзные организации областного профсоюза, невзирая на сложную социально-экономическую и санитарно-эпидемиологическую обстановку в республике работали над укреплением организационной структуры и кадрового потенциала, мотивацией профсоюзного членства, являясь той основой, на которой строится эффективная деятельность нашего профсоюза.

К сожалению, эпидемиологическая ситуация в стране создала экстремальные условия для функционирования системы здравоохранения в целом и каждого медицинского работника в частности. При этом в первую очередь изменились условия труда практически у всех работников учреждений здравоохранения, что, безусловно, определило и смену на этот период основных приоритетов деятельности профсоюзных комитетов.

Перед руководителями и председателями профсоюзных организаций с начала года стояла важная задача по доведению до работников совместно со специалистами доступной и понятной информации по вопросам внедрения новой системы оплаты труда, включая разъяснения по изменению структуры заработной платы при сохранении ее размеров.

Несмотря на проводимую многовекторную работу главным управлением здравоохранения Гомельского облисполкома, обкомом профсоюза и руководителями учреждений здравоохранения по информированию работников о новых условиях оплаты труда, в некоторых коллективах наблюдалась напряжённая обстановка, вызванная недовольством работников бюджетных организаций новой оплатой труда. Только посредством индивидуальной работы в каждом коллективе, рассмотрения многочисленных обращений на «горячую линию» нам всем удалось сохранить стабильную работу коллективов и не допустить социальной напряженности.

В дальнейшем ситуация осложнялась такими факторами, как значительный рост нагрузки на работников организаций здравоохранения и ухудшение их условий труда в связи с пандемией КОВИТ 19.

Принятый Указ Президента Республики Беларусь от 16.04.2020 №131 «О материальном стимулировании работников здравоохранения», а также возникающие проблемные вопросы по его применению в отчетном периоде находились на особом контроле у социальных партнёров.

Представители главного управления здравоохранения Гомельского облисполкома и областного комитета профсоюза выезжали на встречи с коллективами медицинских работников для разъяснения вопросов по реализации норм Указа, а также проводилось подробное изучение, анализ каждой проблемной ситуации.

Среднемесячная заработная плата работников здравоохранения области за январь – сентябрь 2020г. составила 1010,6 руб. (2019 год – 778,6 рублей) по РБ – 1104,5 рублей, в том числе у врачей – 1790,9 руб. (2019 год – 1349,5 рублей) по РБ – 1822,1 рублей, средних медицинских работников – 1074,8 руб. (2019 год – 811,3 рублей) по РБ 1117,0 рублей.

Темп роста номинальной среднемесячной заработной платы работников здравоохранения области за 9 месяцев 2020 к аналогичному периоду 2019 года составила 129,8%, в том числе по врачам – 132,7%, по средним медицинским работникам – 132,5%.

На выплату надбавки за работу в условиях, связанных с инфекциями работникам здравоохранения бюджетных организаций по Указу №131 направлено средств за апрель – сентябрь 39 779,7 тыс. руб., в том числе врачам 11 413,5 тыс. рублей, средним медицинским работникам – 19 074,2 тыс. рублей, прочие работники – 9 292,0 тыс. рублей.

Таким образом, увеличение средней заработной платы сложилось в основном за счет надбавок по Указу №131.

Областным комитетом была проведена значительная работа по недопущению случаев установления массовой неполной занятости медицинских работников. К сожалению, 14 работников - педагоги, воспитатели, инструкторы-методисты физической реабилитации учреждения здравоохранения «Гомельская областная детская клиническая больница медицинской реабилитации» и учреждения «Гомельский областной клинический госпиталь ИОВ», коечный фонд которых был перепрофилирован для проведения реабилитации и лечения пациентов с пневмонией, ассоциированной с инфекцией COVID-19, находились в целодневном простое. Оплата труда этих работников составляла не менее величины минимальной заработной платы, рассчитанной исходя из ее месячного размера.

В области временно была приостановлена плановая стоматологическая помощь. Работники, не участвующие в оказании экстренной и неотложной стоматологической помощи, в плановом порядке были отправлены в трудовые отпуска, 331 работнику предоставлены краткосрочные отпуска без сохранения заработной платы, в том числе 289 работников, оказывающих стоматологическую помощь.

Как показали проведенные мониторинги, вопросы установления доплат, надбавок, премирования работников, оказания им материальной помощи и других выплат стимулирующего характера, решались в соответствии с принятыми положениями, по согласованию с соответствующими профсоюзными комитетами.

Федерация профсоюзов Беларуси инициировала вопрос по внесению изменений в Указ Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 №27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций».

Предлагается с 2021 года возвратиться к ранее применяемым размерам премирования – 20%; ввести поэтапное увеличение сумм на оздоровление в размере 0.5 оклада каждые полугодия, доведя общий размер на оздоровление до 2-х окладов. Следует отметить, что нормативных документов на данный момент нет.

Принято правительством постановление от 30 октября 2020 года №619 «Об использовании внебюджетных средств», в подготовке которого приняла участие ФПБ. Профсоюзы добились возможности для бюджетных организаций использовать оставшиеся в их распоряжении доходы на выплаты ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников, удешевление путёвок детям на санаторно-курортное лечение, а также финансирование расходов по организации спортивно-массовых, культурных и др., при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности.

Работниками аппарата областного комитета осуществляются посещения учреждений здравоохранения с целью выявления проблемных вопросов, в том числе и контроль за своевременной выплатой заработной платы. Выплата заработной платы работникам проводится в установленные коллективным договором сроки, задолженности по выплате заработной платы работникам в организациях отрасли нет.

По результатам мониторингов, проводимых специалистами социально-экономического отдела и правовой инспекции труда, за 9 месяцев текущего года возвращено работникам недоплаченных сумм заработной платы в размере 39764,33 руб.

Областным комитетом проводится огромная работа по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде.

Консультирование работников по правовым вопросам, восстановление на работе незаконно уволенных членов профсоюза, возврат неправомерно удержанных или невыплаченных работникам денежных средств, отмена приказов о дисциплинарных взысканиях, установление сроков действия контрактов, рассмотрение письменных и устных обращений членов профсоюза, оказание помощи в подготовке исковых заявлений и других процессуальных документов – вот неполный перечень работ, выполняемых в интересах членов профсоюза.

Так, за отчетный период правовым инспектором труда было дано более 595 консультаций (2019 год - 584), из них 580 работников получили консультации по телефону, 12 работников получили консультации в ходе личного приема, 3 посредством сервиса на сайте ФПБ «Юридическая консультация». Возможность получения работником консультации по трудовым и связанным с ними вопросам является действенным способом предупреждения конфликтных ситуаций с негативными последствиями.

В обком профсоюза поступило 227 письменных обращений (2019 год – 82). Рост общего количества обращений обусловлен значительным ростом количества обращений об оказании материальной помощи. Так, если за 9 месяцев 2019 года рассмотрено 63 обращения об оказании материальной помощи, то за отчетный период 2020 года таких обращений – 184.

Самые актуальные вопросы, с которыми обращались работники учреждений – члены профсоюза, озвучивались на страницах периодических изданий (Белорусский Час, Гомельская правда).

Осуществлен общественный контроль в 36-ти учреждениях области, из них в 9 – в форме проверок, и в 27 учреждениях - в форме мониторинга.

Выдано 5 представлений, 11 рекомендаций и составлено 21 справка. Выявлено 42 нарушения (нарушения порядка применения дисциплинарных взысканий, предоставления трудовых отпусков, продления трудовых отношений с добросовестными работниками и другие). Все нарушения устраняются в соответствующие сроки.

Так, за отчетный период в отношении трех работников отменены приказы о наложении дисциплинарных взысканий, по ходатайству Гомельского обкома профсоюзов работников здравоохранения досрочно сняты дисциплинарные взыскания в отношении двух работников.

Не во всех учреждениях области в должной мере исполняют норму тарифного соглашения, согласно которой наниматель обязан продлевать либо заключать новые контракты с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины.

Имеются случаи нарушения порядка предоставления трудовых отпусков работникам. К примеру, выявлены случаи, когда работники своевременно не ознакомляются с графиками трудовых отпусков, не уведомляются нанимателям о времени начала трудового отпуска, отпуск за рабочий год предоставляется в количестве менее 14 календарных дней либо не предоставляется вовсе.

Продолжена работа по подготовке процессуальных документов. Так подготовлены 1 исковое заявление в суд, 1 апелляционная жалоба в областной суд, 1 заявление в комиссию по трудовым спорам, 3 ходатайства в суды разного уровня.

Правовым инспектором труда в суде представлялись интересы в отношении 2 работников.

В целях оказания содействия укреплению деятельности районных объединений профсоюзов правовым инспектором труда проводились правовые приемы граждан. Всего принято 17 граждан.

С целью недопущения нарушений трудового законодательства организованы 2 совместных обучающих семинара с главным управлением здравоохранения Гомельского облисполкома. Так, 13 октября 2020 года проведен в режиме видеоконференции обучающий семинар для руководителей, специалистов и профсоюзного актива организаций здравоохранения Гомельской области, в котором приняли участие представители Гомельского областного управления Департамента государственной инспекции труда.

Профсоюз активно участвует в нормотворческой деятельности органов государственной власти, вносит предложения по направленным проектам нормативных правовых актов. Так подготовлено более

20 предложений по внесению изменений в Конституцию Республики Беларусь.

Производственные будни наших членов профсоюза часто сопряжены с потенциально опасными ситуациями, и основная задача, стоящая перед областной организацией, нанимателями и первичными профсоюзными организациями заключается в постоянной реализации разнообразных превентивных мер, способствующих снижению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Во исполнение приказа Минздрава от 27.01.2020 г. №59 приказом главного управления здравоохранения Гомельского облисполкома с участием областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения утвержден план мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях здравоохранения области на 2020 год. В его основу положены требования и целевые установки Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016 – 2020 годы.

Реализуя указанный План, за отчетный период в организациях здравоохранения области проведены санитарно-гигиенические и лечебно-профилактические мероприятия, оказаны меры социально-экономической поддержки.

На выполнение мероприятий по охране труда за 9 месяцев 2020 года учреждениями здравоохранения и образования Гомельской области израсходовано 13823,9 тыс.рублей и 18445,6 тыс.рублей – на выполнение мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда (включая внебюджетные средства).

Данные вложения позволили привести в соответствие с требованиями гигиенических нормативов 66 рабочих мест, на которых занято 75 работников.

Областным комитетом были подготовлены возражения и внесены конкретные предложения по новой редакции списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени (постановление Минтруда и социальной за-

щиты РБ от 07.07.2014 №57), в части сохранения и предоставления гарантий работникам здравоохранения. Данные предложения нашли свое отражение в новой редакции Списка.

Важным является факт, что Программа основных направлений деятельности на текущую «пятилетку», а также тарифное и областное соглашения были дополнены требованием применения в отрасли здравоохранения принципов Концепции «нулевого травматизма». Сущность Концепции заключается в том, что несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания не являются неизбежными – у них всегда есть конкретные причины и виновники. Развитие эффективной культуры профилактики позволяет их устранить, соблюдая семь «золотых правил» Концепции.

Однако, анализ причин несчастных случаев показывает, что травматизм в нашей области преимущественно связан с личной неосторожностью потерпевших. Невыполнение руководителем обязанностей по охране труда, допустившего работника к работе без проведения инструктажа по охране труда, стало причиной несчастного случая на производстве в УЗ «Светлогорская ЦРБ», в результате чего работник получил травму.

За 10 месяцев 2020 года в организациях здравоохранения области произошло 5 несчастных случаев на производстве, из них одна травма относится к «тяжелым», в 2019 году – 6 случаев.

В этом году из-за противоправных действий третьих лиц два работника получили травмы по причинам независимым от состояния охраны труда.

С учетом сложившейся ситуации за отчетный период профессиональный характер заболевания установлен 15 работникам по причине профессионального контакта с COVID-19, всего в РБ 64 случая.

В ходе проведения их расследований установлено, что причиной, явилось несовершенство технологического процесса. Поэтому все опасные факторы производства, возникающие вследствие новой организации труда и производственных процессов, должны быть выявлены, а соответствующие риски – оценены и минимизированы.

В рамках осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда за отчетный период главным

техническим инспектором труда были посещены 52 организации, в том числе 7 проверок и 45 мониторингов.

Нанимателям выдано 7 представлений, 38 рекомендаций и 7 справок об отсутствии нарушений, установлено 275 нарушений законодательства об охране труда, приостановлена эксплуатация 7-ми единиц оборудования.

Нарушения, которые выявляются в ходе посещений организаций, зачастую имеют организационный характер и не требуют значительных финансовых затрат.

В рамках социального партнерства значимая роль отводится общественным инспекторам по охране труда.

В профорганизациях системы здравоохранения области избрано 1304 общественных инспектора по охране труда.

*Результаты их работы: проведено 2353 мониторинга, выявлено 2222 нарушения, выдано 1336 рекомендаций и 1017 справок.*

Как отметил председатель ФПБ Орда М.С. на II Пленуме ФПБ, проходившем 15 июля 2020 года: «У профсоюзов есть все необходимые ресурсы для эффективной работы в сфере охраны труда». Этими ресурсами и являются общественные инспекторы.

Норма поощрения общественных инспекторов по охране труда за результативную работу закреплена в 92% коллективных договоров.

Целью проведения мониторингов и проверок профсоюзами является не только осуществление контроля за исполнением законодательства об охране труда, но и оказание практической и методической помощи в обеспечении безопасности труда.

Главным техническим инспектором труда в течение 10 месяцев 2020 года было проведено 6 практических семинаров непосредственно на рабочих местах, на которых был обучен 71 общественный инспектор по охране труда,

Кроме этого, проведено обучение 45 общественных инспекторов по охране труда на базе УЗ «Жлобинская центральная районная больница» с привлечением специалистов УО ФПБ «Международный институт «МИТСО» и выдачей им удостоверений общественного инспектора.

Подведены итоги смотров-конкурсов:

- лучшим общественным инспектором по охране труда стала Хулуп Елена Николаевна, медицинская сестра процедурного кабинета неврологического отделения УЗ «Жлобинская ЦРБ»;
- лучшей общественной комиссией по охране труда признана учреждение «Гомельская областная клиническая больница», председатель комиссии – Козик Александр Владимирович;
- лучшей первичной профсоюзной организацией по информационно-пропагандистской работе в сфере энергосбережения и эффективному использованию энергоресурсов, сырья и материалов признано – государственное учреждение «Республиканский научно-практический центр радиационной медицины и экологии человека».

Остановимся еще на очень важном вопросе оказания материальной, спонсорской помощи в сложных эпидемических условиях.

Федерацией профсоюзов Беларуси при Республиканском комитете Белорусского профсоюза работников здравоохранения создан фонд поддержки (страховой фонд) работников здравоохранения, заболевшим COVID-19 при исполнении трудовых обязанностей. Гомельским областным комитетом Белорусского профсоюза работников здравоохранения за период апрель-октябрь перечислено на благотворительный счет фонда 70 822,77 рублей.

Комиссией, созданной Республиканским комитетом БПРЗ, рассмотрено 962 заявления работников учреждений здравоохранения-членов профсоюза об оказании материальной помощи, в связи с временной нетрудоспособностью продолжительностью более 21 дня по заболеванию коронавирусной инфекцией, выплачено общую сумму 492.400 рублей.

Несмотря на то, что с 1 сентября фонд прекратил свое существование, выплаты материальной помощи будут произведены в полном объеме.

Созданы фонды помощи на всех уровнях. Практически во все коллективные договоры в положения о фонде помощи внесены изменения по оказанию материальной помощи членам профсоюза, переболевшим «COVID-19».

Из средств фонда помощи оказана материальная поддержка:

- первичными профсоюзными организациями 782 членам профсоюза, заболевшим COVID-19 при исполнении трудовых обязанностей, в сумме 155810 рублей;
- областным комитетом 122 членам профсоюза на сумму 23085,00 рублей.

Кроме этого на обеспечение дезинфицирующими средствами и средствами индивидуальной защиты работников отрасли областным комитетом и первичными профсоюзными организациями направлено 201,5 тысяч рублей.

Материальная помощь была оказана 230 работникам, оказавшимся в наиболее сложном материальном положении на общую сумму 60,5 тысяч рублей.

Для работников, оказывающих круглосуточную медицинскую помощь пациентам с COVID-19 в закрытом режиме, первичными профсоюзными организациями было организовано питание на рабочих местах. Стоимость питания составила 1452 рубля.

Для студентов и учащихся медицинских учреждений образования, находящихся в общежитии на изоляции, областным комитетом приобретены 42 продуктовых набора на сумму 2100 рублей.

За труд в очень сложных условиях 35 медицинских работников были награждены наградами Белорусского профсоюза работников здравоохранения (нагрудным знаком «За заслугі у развіцці галіновага прафсаюзу» – 10 человек, Почетной грамотой РК БПРЗ – 10 человек, объявлена благодарность РК БПРЗ 15 медицинским работникам).

С мая 2017 года областным комитетом ежемесячно проводится мониторинг цен на некоторые лекарственные препараты. Как показал мониторинг, необоснованного завышения цен на лекарственные средства не обнаружено.

Проводится работа по оздоровлению членов профсоюза и их семей в санаториях профсоюза с предоставлением 25% скидкой на путевки.

Не выполнено постановление вышестоящих органов по лечению и оздоровлению в санаториях УП «Белпрофсоюзкурорт» не менее 1% от общей численности членов профсоюза и их детей. Прошли оздоровление только 185 человек.

В августе 2020 года было принято постановление президиума областного комитета по оздоровлению членов профсоюза, переболевших коронавирусной инфекцией в тяжелой форме, и в октябре 24 человека прошли оздоровление в санатории «Приднепровский» за счет средств обкома профсоюза.

В данном направлении необходимо активизировать работу и рассмотреть вопрос о частичной компенсации санаторно-курортных путевок первичными профсоюзными организациями и областным комитетом в санатории ФПБ на заседаниях.

Областным комитетом уделяется огромное внимание работе с молодежью. Поощрительные выплаты получают 20 студентов учащихся учреждений образования из средств областного комитета. Общая сумма таких выплат в 2020 г. составила 6400 рублей.

Главным управлением здравоохранения Гомельского облисполкома и областным комитетом особое внимание уделяется вопросам развития системы наставничества и адаптации молодых специалистов на первом рабочем месте. Проводится два раза в год анкетирование с целью выявления наиболее острых вопросов и проблем, возникающих у молодых специалистов при распределении на первое место работы и принятия мер по устранению этих проблем. Проводится смотр-конкурс «Лучшая организация по развитию и совершенствованию системы наставничества».

Меры морального и материального стимулирования наставников включены только в 83,3% коллективных договоров.

Оказание адресной поддержки и единовременной материальной помощи молодым специалистам при приеме на работу включено в 82,6% коллективных договоров организаций здравоохранения области.

В 93,0% коллективных договорах учреждений здравоохранения области внесен пункт о компенсации расходов по найму жилого помещения от 1-ой до 3-х базовых величин ежемесячно.

Затронув тему молодежи, хочу перейти к информационной работе. С развитием интернет-технологий, важнейшим информационным ресурсом становятся сайт организации, а также страницы организации в социальных сетях, где публикуются информационные сообщения о деятельности профсоюзов. Функционирует группа профактива

Viber.

В отчетном периоде продолжена работа с печатными СМИ. В еженедельниках «Беларускі Час» и «Медицинский вестник» размещено 24 информационных материала, касающиеся деятельности областного комитета и первичных профсоюзных организаций, в региональных печатных СМИ – 38 статей. В эфир регионального телевидения вышли 12 видеосюжетов о работе отраслевого профсоюза.

Я хочу отметить, что различные культурно-массовые мероприятия, проводимые на всех уровнях, хоть и не являются основополагающими в деятельности профсоюза, тем не менее, содействуют сплочению трудовых коллективов, способствуют формированию традиций и особого духа солидарности и единения каждой организации, позволяют преодолеть любые внутренние разногласия и конфликты.

Остановлюсь на некоторых мероприятиях. Впервые в феврале этого года областной комитет провел мероприятие, посвященное Дню памяти воинов-интернационалистов, в котором приняли участие работники организаций здравоохранения Гомельской области – участники боевых действий в Афганистане. Был проведен тематический «круглый стол», организован визит в учреждение «Гомельский областной клинический госпиталь инвалидов Отечественной войны», посещение симуляционного центра Гомельского государственного медицинского университета и областного музея военной славы.

Областным комитетом проведён конкурс творчества трудовых коллективов «Калейдоскоп талантов», конкурс детского рисунка «Мои родители – медики», фотоконкурс «Люди в белых халатах», спортивный праздник «День здоровья», в рамках которого прошли соревнования по мини-футболу, гиревому спорту, дартсу и легкой атлетике.

В спортивном празднике приняли участие 223 представителя от 18 учреждений здравоохранения области.

Продолжает свои тренировки на постоянной основе футбольная команда «Эскулап», которая представляет систему здравоохранения области на областных и республиканских соревнованиях, занимает призовые места, финансируется из средств областного комитета.

И в заключении хочу остановиться на задачах, которые стоят перед областной, первичными профсоюзными организациями и по:

- оказанию всемерной поддержки членам профсоюза в сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановке;
- принятию исчерпывающих мер по обеспечению сохранности жизни и здоровья, оздоровлению и реабилитации членов профсоюза и их семей;
- совершенствованию и дальнейшему развитию социального партнерства и коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, внесению в коллективные договоры положений по защите членов профсоюза при работе в условиях сложной санитарно-эпидемиологической обстановки;
- информированию членов профсоюза об изменениях законодательства о труде и осуществлению контроля за правильностью применения правовых норм;
- соблюдению внутрив профсоюзной дисциплины, повышению ответственности профсоюзных работников и актива для достижения Уставных целей и задач;
- укреплению авторитета профсоюза.

Нам необходимо сохранить нормальный рабочий микроклимат в трудовом коллективе, не допустить возникновения социально-трудовых конфликтов и напряженности в этой сложной социально-экономической и санитарно-эпидемиологической обстановке.

Профсоюзные кадры должны отстаивать свои позиции при заключении коллективного договора, чтобы наниматель принял такой нормативный акт, в котором не снизился бы перечень и размеры тех гарантий, которые предусмотрены сегодня.

Мы – вместе!



### **Актуальная информация:**

8 декабря 2020 года подписано Соглашение между главным управлением здравоохранения Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2020 – 2023 годы.

Главная задача Областного соглашения – создание оптимальных условий для стабильной работы трудовых коллективов, что является основой для совершенствования и повышения качества лечебно-профилактической помощи населению.

В действующем Соглашении сохранены, а также получили дальнейшее развитие нормы, направленные на повышение жизненного уровня работников, их социальной защищенности, вопросы кадрового обеспечения и социальных гарантий, вопросы охраны труда и здоровья работающих, молодежи, обеспечения жильем, здорового образа жизни и ряд других.

Также в Соглашении были отражены нормы, касающиеся распространения коллективных договоров организаций здравоохранения Гомельской области на членов отраслевого профсоюза, от имени которых данные коллективные договора заключались (статья 365 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Нормы и гарантии подписанного Соглашения являются минимальными обязательными для всех соответствующих организаций здравоохранения Гомельской области, подчиненных главному управлению здравоохранения.

Что касается коллективных договоров организаций, то они могут включать дополнительные более высокие, но не ниже установленных Соглашением социальные нормы и гарантии, в том числе за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности, местных бюджетов и других источников, не запрещенных законодательством.

Положения коллективных договоров организаций здравоохранения Гомельской области, ухудшающие правовое и социально-экономическое положение работников по сравнению с законодательством, Соглашением, являются недействительными и подлежат исключению или приведению в соответствие с законодательством, Соглашением в месячный срок со дня установления несоответствия.



Нормативное правовое регулирование обеспечения охраны труда и улучшения условий труда в Республике Беларусь постоянно совершенствуется. Поэтому с полным основанием можно полагать, что происходящие в настоящее время изменения нормативных правовых актов будут способствовать осуществлению профилактических мер по сокращению производственного травматизма, предупреждению профессиональной заболеваемости, обеспечению безопасных условий труда и социальной защищенности работающих, обеспечению конституционного права граждан на здоровые и безопасные условия труда.

28 июня 2020 года вступила в силу новая редакция Закона Республики Беларусь «Об охране труда». Нормы Закона приведены в соответствии с действующим законодательством и скорректированы с учетом правоприменительной практики.

Соответственно были актуализированы ряд нормативных правовых актов Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь:

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22.02.2008 №253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда»;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.02.2008 № 35 «Об утверждении Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда»;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23.12.2016 №74 «Об установлении форм»;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 15.01.2004 №30 «О расследовании и учете несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31.10.2001 №1589 «Вопросы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь»;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 29.05.2002 №694 «Об утверждении Положения об органах государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь»;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 8.10.2002 №1389 «Об утверждении Положения о республиканской ко-

миссии для проверки знаний руководителей и членов комиссий республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, по вопросам охраны труда»;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 29 июля 2006 г. № 959 «Вопросы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь»;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.09.2013 №98 «Об утверждении Типового положения о службе охраны труда в организации»;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.11.2013 №111 «Об утверждении Инструкции о порядке планирования и разработки мероприятий по охране труда»;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.11.2013 №175 «О порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда»;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.11.2013 №176 «О порядке разработки и принятия локальных правовых актов по охране труда»;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 №210 «О порядке создания и деятельности комиссий для проверки знаний по вопросам охраны труда»;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 02.12.2013 №116/119 «О предсменном (перед началом работы, смены) медицинском осмотре и освидетельствовании работников».

Признаны утратившими силу:

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 04.02.2004 №11 «Об утверждении Инструкции по проведению паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда»;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.11.2008 №179 «Об утверждении Инструкции о порядке осуществления общественного контроля за соблюдением

законодательства об охране труда уполномоченными лицами по охране труда работников организации»;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26.12.2003 №159 «Об утверждении Типовой инструкции о проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации».

Приняты:

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15.05.2020 №51 «Об утверждении Инструкции о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях».

С 1 мая 2020 года вступил в силу стандарт: СТБ ISO 45001-2020 «Системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности. Требования и руководство по применению».

Также Международная организация по стандартизации (ISO) опубликовала новый стандарт ISO/PAS 45005:2020 «Менеджмент охраны здоровья и обеспечения безопасности. Общие рекомендации по безопасной работе во время пандемии COVID-19».

Стандарт ISO/PAS 45005 объединяет лучшие международные практики по управлению здоровьем и безопасностью сотрудников и заинтересованных сторон во время пандемии COVID-19 и призван дополнить любые существующие национальные руководящие принципы и правила.

Эксперты из 26 стран неустанно работали над созданием руководящих принципов в виде общедоступных спецификаций (PAS), которые были одобрены 80 странами-членами технического комитета ISO по управлению охраной труда и безопасностью. Этот формат позволяет обновить документ в его нынешнем виде или превратить его в официальный стандарт, в зависимости от будущего хода пандемии и появления новой информации.



## **Адреса профсоюзных сайтов:**

Федерация профсоюзов Беларуси: **1prof.by**

Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников здравоохранения: **profmed.1prof.by**

Гомельское областное объединение профсоюзов: **gomel.1prof.by**

Гомельская областная организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения: **gomel-profzdrav.by**

**Телефоны, электронные адреса служб Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения:**

организационной: **32-95-24 (факс);**

**26-34-53**

**prof\_zdr@mail.gomel.by**

социально-экономической: **32-95-59**

правовой: **32-95-25**

охраны труда: **32-95-25**

финансовой: **32-95-22**

информационной: **32-95-59**