

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ**

КОЛЛЕГИЯ

РЕШЕНИЕ

13.08.2025 № 8.1

г. Гомель

**ГОМЕЛЬСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.08.2025 № 178

г. Гомель

О ходе выполнения Соглашения между главным управлением по здравоохранению Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского профессионального союза работников здравоохранения на 2025-2028 годы в I полугодии 2025 года

В первом полугодии 2025 года подписано новое Соглашения между главным управлением по здравоохранению Гомельского облисполкома (далее – ГУЗО) и Гомельской областной организацией Белорусского профессионального союза работников здравоохранения (далее – ГООБПРЗ) на 2025-2028 годы (далее – Соглашение). Важной задачей Соглашения является реализация в полном объеме обязательств, взятых сторонами при подписании Соглашения, направленных на дальнейшее развитие организаций здравоохранения в Гомельской области, обеспечение профессиональных, социально-экономических, трудовых прав и интересов работников. создание оптимальных условий для стабильной работы в трудовых коллективах.

Совместные усилия ГУЗО и ГООБПРЗ направлены на обеспечение своевременной выплаты заработной платы и недопущение ее снижения, использование в полном объеме средств фонда оплаты труда, а также средств, полученных от внебюджетной деятельности, выполнение условий действующих коллективных договоров.

Среднемесячная заработная плата работников учреждений здравоохранения области за январь-июнь 2025 года составила 1 988,9 руб., в том числе: врачей – 3 747,1 руб., среднего медицинского персонала – 1 985,6 руб. Темп роста к соответствующему периоду прошлого года – 120,4%.

Темп роста номинальной среднемесячной заработной платы работников здравоохранения области в первом полугодии 2025 года к аналогичному периоду 2024 года составил 120,2%, в том числе по: врачам –

123,7%, средним медицинским работникам – 18,4%.

Средний процент контрактной надбавки за 1 полугодие 2025 года составил 41,4%, в т.ч. по врачам – 42,6%, среднего медперсонала – 41,0%. На выплату данной надбавки за 1 полугодие 2025 года направлено 26,2 млн. рублей.

Медицинским работникам, работающим в сельской местности, контрактная надбавка установлена в размере 50% окладов.

На 01.07.2024 года численность врачей специалистов составляет 6811 врачей и 16 881 средних медработников, из них лиц пенсионного возраста: врачей – 751 (или 11,5%), средних медицинских работников – 2251 (или 14%).

На 01.07.2025 укомплектованность медицинскими кадрами по занятым должностям в сравнении с аналогичным периодом прошлого года выросла: врачами – до 97,77% (6 мес. 2024 г. – 97,38%), средними медработниками – до 98,81% (6 мес. 2024 г. – 98,16%).

Укомплектованность по физическим лицам составляет: врачами – 78,16% (6 мес. 2024 г. – 78,11%), средними медработниками – 83,08% (6 мес. 2024 г. – 84,30%).

Коэффициент совместительства не изменился и составил: по врачам – 1,25 (6 мес. 2024 г. – 1,25), средним медработникам – 1,19 (6 мес. 2024 г. – 1,16).

Имеют квалификационные категории от общего числа 77,0% врачей (2024 – 76,5%, 2023 – 73,8%) и 81,97% средних медицинских работников (2024 – 79,0%, 2023 – 79,1%).

Аттестованность от числа подлежащих: врачи – 97,6% (2024 – 97,4%, 2023 – 93,5%), средний медицинский персонал – 98,7% (2024 – 97,3%, 2023 – 95,2%,).

Коэффициент текучести кадров (движение кадров) составляет: по врачам – 1,8 (6 мес. 2024 г. – 3,1), по средним медицинским работникам – 2,1 (6 мес. 2024 г. – 3,0).

Показатель закрепленности молодых специалистов составляет 91,9% (6 мес. 2024 г. – 96,5%), в т.ч. выпускников университетов – 89,5% (6 мес. 2024 г. – 94,6%); выпускников колледжей – 94,3% (6 мес. 2024 г. – 98,4%).

С целью снижения текучести кадров и закрепления их на местах распоряжением Гомельского облисполкома на всех уровнях определен порядок согласования увольнения работников из организаций здравоохранения по п.2. ст 35 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК РБ) (увольнение по соглашению сторон) и п.4. ст. 35 ТК РБ (увольнение в порядке перевода к другому нанимателю).

Кроме того, определен порядок согласования увольнения молодых специалистов при перераспределении, по основаниям, предусмотренным законодательством. Данный вопрос выносится на кадровый день в Гомельском облисполкоме.

Удовлетворение потребности в медицинских работниках области осуществляется исключительно за счет распределения выпускников медицинских университетов и колледжей. Прибытие из других регионов и стран незначительное (до 3% ежегодно).

В 2025 году заявленная потребность в медицинских кадрах удовлетворена на 40,1% по врачам (2024 г. – 42,1%) и 38,5% по средним медработникам (2024 г. – 48,0%).

В августе 2025 года ожидается прибытие 258 врачей-специалистов и 450 средних медработников.

Осуществлению общественного контроля за соблюдением трудовых и социально-экономических прав и интересов работников проводилась посредством проведения переговоров с нанимателем, участие в комиссиях по трудовым спорам, досудебное разрешение индивидуальных трудовых споров.

По результатам мониторингов, проводимых специалистами правовой инспекции труда и социально-экономического отдела возвращено работникам 44,3 тыс. руб. недоплаченных сумм заработной платы.

Из фонда помощи областного комитета ГООБПРЗ в первом полугодии направлено 108,6 тыс. рублей, в том числе: на оказание материальной помощи членам профсоюза – 18,4 тыс. рублей; на оказание безвозмездной (спонсорской) помощи для создания и укрепления материально-технической базы учреждений здравоохранения области – 26,1 тыс. рублей.

Представителями ГООБПРЗ в 1 половине 2025 года продолжена работа по проведению общественного контроля. Всего выявлено более 200 нарушений, из них 48 нарушений выявлено главным правовым инспектором труда. По результатам общественного контроля выдано 10 представление, 79 рекомендаций и составлено 12 справок. Дано 344 консультации по правовой тематике.

В течение отчетного периода самые актуальные вопросы, с которыми обращались работники учреждений – члены профсоюза, озвучивались на страницах периодических изданий (Медицинский вестник, Белорусский час, Гомельская правда), в социальных сетях, на семинарах, в ходе посещения организаций.

В организациях здравоохранения ежеквартально проводятся Недели нулевого травматизма. Цели данного мероприятия – недопущение ни одного случая производственного травматизма, достигнуты.

В I полугодии 2025 года в организациях здравоохранения области не зарегистрировано несчастных случаев на производстве.

На реализацию мероприятий по улучшению условий труда за отчетный период израсходовано более 5,0 млн. рублей.

Улучшению микроклимата и сплочение трудовых коллективов способствовала организация и проведение гражданско-патриотических

акций, культурно-массовых и спортивных мероприятий, туристического слета.

Проведены торжественные мероприятия, посвященные 1 мая, 9 мая, Дню семьи, Дню медицинских работников и т.д.

Для укрепления командного духа коллективов учреждений здравоохранения были проведены соревнования по лыжному спорту, стрельбе, бильярду, шашкам, шахматам турнир по интеллектуальным играм среди студентов учреждения образования, соревнования по настольному теннису, волейболу, дартсу, летнему многоборью «Здоровье», международная спартакиада с участием профсоюзного актива Курской областной организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации и Гомельской областной организации Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, областной туристический слет. Участие в них приняли свыше 1 тыс. работников учреждений здравоохранения и образования.

Молодежь отраслевого профсоюза участвовала в проводимых мероприятиях ФПБ, конкурсах, форумах, семинарах, в том числе и среди студентов учебных заведений Республики Беларусь.

За высокие показатели в учебе, активное участие в работе первичных профсоюзных организаций установлены и произведены единовременные поощрительные выплаты 17 учащимся и студентам медицинских учреждений образования: 3 от Белорусского профсоюза работников здравоохранения на сумму 1,5 тыс. рублей; 14 выплат от Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения на суммы 5,0 тыс. рублей.

Санаторно-курортное лечение получили 590 работников организаций здравоохранения, в том числе 70% в санаториях УП «Белпрофсоюзкурорт» с оплатой стоимости путевки 30%. На удешевление стоимости путевок с начала года направлено профсоюзом 112,9 тыс. рублей.

За отчетный период проведено 128 туристических экскурсий, в которых приняли участие 3377 членов профсоюза. На оплату туристических услуг направлено 338,9 тыс. рублей.

Таким образом, анализ хода выполнения Соглашения за 1 полугодие 2025 года показал, что конструктивное сотрудничество ГУЗО и профсоюзных органов всех уровней было направлено на реализацию в полном объеме обязательств, взятых сторонами при подписании Соглашения.

На основании вышеизложенного, в целях повышения эффективности социального партнерства в реализации Соглашения, коллегия ГУЗО и президиум ГООБПРЗ РЕШИЛИ:

1. Информацию о ходе выполнения Соглашения за 1-е полугодие 2025 года принять к сведению.

2. Признать результаты работы социальных партнеров по выполнению Соглашения достаточными.

3. Продолжить совместную работу ГУЗО и ГООБПРЗ по выполнению Соглашения.

4. Обеспечить выполнение решения коллегии ГУЗО от 26.02.2025 №2.4 и постановления президиума ГООБПРЗ от 18.02.2025 № 66 в полном объеме.

5. Начальнику отдела кадров ГУЗО Печуриной Л.В., главному правовому инспектору труда ГООБПРЗ Хурбатову С.А. и заведующему отделом социально-экономической работы ГООБПРЗ Марковой М.А. провести анализ укомплектованности медицинскими кадрами, обеспеченности молодых специалистов жильем, закрепления за молодыми специалистами наставников, наличия в коллективных договорах дополнительных мер материальной поддержки молодых специалистов в организациях здравоохранения Гомельской области, с последующим внесением предложений по итогам проделанной работы.

Срок – до 1 декабря 2025 года.

6. Развивать систему правовой защиты работников здравоохранения, в т.ч. активное участие в нормотворческом процессе, урегулировании коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области трудовых и социально – экономических отношений.

7. Главным врачам организаций здравоохранения области:

7.1. провести анализ локальных правовых актов – инструкций по охране труда (далее – ЛПА) с целью внесения изменений и дополнений, учитывающих профессиональные риски работников в процессе выполнения работ, в первую очередь риски падения, укусов и иных телесных повреждений, нанесенных животными, и мер управления ими;

Срок – до 1 ноября 2025 года;

7.2. при расследовании несчастных случаев на производстве уделять особое внимание соблюдению требований ЛПА, и в случае их нарушения предусматривать меры дисциплинарной ответственности.

8. Контроль за выполнением решения возложить на заместителя начальника ГУЗО Гридюшко М.А., заведующего отделом социально-экономической работы ГООБПРЗ Маркову М.А.

Заместитель председателя коллегии
ГУЗО, заместитель начальника УЗО



Н.Ф.Мастерская



Председатель президиума
областного комитета ГООБПРЗ

Н.А.Зими́на

ИНФОРМАЦИЯ

о ходе выполнения Соглашения между главным управлением по здравоохранению Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского профессионального союза работников здравоохранения за 1-е полугодие 2025 года

Анализ выполнения Соглашения между главным управлением по здравоохранению Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского профессионального союза работников здравоохранения на 2023-2025 годы показал, что конструктивное сотрудничество управления здравоохранения Гомельского облисполкома и областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения направлено реализации в полном объеме обязательств, взятых сторонами при подписании Соглашения, обеспечение профессиональных, социально-экономических, трудовых прав и интересов работников, создание оптимальных условий для стабильной работы в трудовых коллективах.

В мае 2025 года подписано новое Соглашения между главным управлением по здравоохранению Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского профессионального союза работников здравоохранения на 2025-2028 годы.

Глава 1. Совершенствование взаимодействия

По итогам 1 полугодия 2025 года в области достигнуты 22 целевых показателя Государственной программы «Здоровье народа и демографическая безопасность» на 2021-2025 годы.

На финансирование организаций здравоохранения области за 6 месяцев 2025 года направлено 766,3 млн. рублей, или 49,95% от плана.

Наибольший процент финансировании по – прежнему приходится на заработную плату с начислениями.

Норматив бюджетной обеспеченности расходов на здравоохранение в расчете на одного жителя на 2025 год составил 1147,71 рублей, за отчетный период выполнено 570,38 рублей, или 49,7%.

По состоянию на 1 июля 2025 года в Гомельской областной организации Белорусского профессионального союза работников здравоохранения на учете состоит 195 первичных профсоюзных организаций, в том числе 83 организации негосударственной формы собственности.

В области действуют 163 коллективных договора, в том числе 53 в организациях негосударственной формы собственности и 3 Соглашения (Гомельский государственный медицинский университет, Гомельский и Мозырский государственные медицинские колледжи).

В первом полугодии 2025 г. заключены коллективные договоры в 3 организациях негосударственной формы собственности.

Несмотря на проводимую работу областным комитетом не заключены коллективные договоры в 2 организациях негосударственной формы собственности, с численностью членов профсоюза-работников свыше 10 человек (ЧПУП «Мозырь Оптик», ЧСУП «Улыбка Сервис»). Основной причиной отсутствия в организации коллективного договора является нежелание нанимателя.

При проведении экспертизы КД проводится анализ включения норм и гарантий, который не должен ухудшать положение работников по сравнению с нормами Трудового законодательства Республики Беларусь, а также их соответствия Тарифному и местному соглашениям.

Ведется электронный реестр коллективных договоров.

Глава 2. Оплата труда и уровень жизни работников здравоохранения

Совместные усилия главного управления по здравоохранению Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского профессионального союза работников здравоохранения направлены на повышение уровня среднемесячной заработной платы в учреждениях здравоохранения, обеспечение своевременной ее выплаты в установленные сроки, а также недопущение снижения уровня правовой и социальной защищенности работников.

С 1 января 2025 года базовая ставка повысилась на 6,7% и составила 270 рублей.

С начало года в оплате труда работников здравоохранения в очередной раз произошли изменения в сторону увеличения.

Увеличена надбавка за работу в сфере здравоохранения врачам, предусмотрена поэтапное увеличение в течении года данной надбавки и специалистам со средним специальным медицинским образованием.

Среднемесячная заработная плата работников учреждений здравоохранения области за январь-июнь 2025 года составила 1 988,9 руб (РБ – 2143,2 руб), в том числе: врачей – 3 747,1 руб.(РБ -4036,9 руб), среднего медицинского персонала – 1 985,6 руб. (РБ -2111,9 руб), Темп роста к соответствующему периоду прошлого года – 120,4%.

Темп роста номинальной среднемесячной заработной платы работников здравоохранения области в первом полугодии 2025 года к аналогичному периоду 2024 года составил 120,0%, в том числе по: врачам -123,3%, средним

медицинским работникам – 118,2%.

Средний процент контрактной надбавки за 1 полугодие 2025 года составил 41,4%, в т.ч. по врачам – 42,6%, среднего медперсонала – 41,0%. На выплату данной надбавки за 1 полугодие 2025 года направлено 26,2 млн. рублей.

Минимальный размер контрактной надбавки работников здравоохранения и образования составляет 30%, медицинским работникам, работающим в сельской местности, контрактная надбавка установлена в максимальном размере 50% окладов.

В процессе проведения «горячей» телефонной линии оказывалась разъяснительная методологическая помощь по разъяснению поступающих проблемных вопросов. С начала года дано 74 консультаций по вопросам оплаты труда, порядка материального стимулирования работников, режима рабочего времени, установления надбавки за работу в сфере здравоохранения, выплат молодым специалистам, распределенным (направленным) на первое рабочее место, установления мер материального стимулирования наставникам молодых специалистов.

Ежемесячно проводится мониторинг выплата заработной платы. За отчетный период выплата заработной платы проводилась в установленные коллективным договором сроки, задолженности по выплате заработной платы не установлено.

Случаев перевода работников по инициативе нанимателя на неполную занятость (неполная рабочая неделя, простой, вынужденный отпуск без сохранения заработной платы) не было.

По результатам мониторингов, проводимых специалистами правовой инспекции труда и социально-экономического отдела с начала года текущего года возвращено работникам недоплаченных сумм заработной платы в размере 44,3 руб.

Все вопросы материального стимулирования работников: установление доплат, надбавок, премирование, оказание материальной помощи, как за счет средств бюджета, так и за счет внебюджетных средств решались на местах через коллективные договоры по согласованию с соответствующими профсоюзными комитетами.

Из фонда помощи областного комитета в первом полугодии направлено 108,6 тыс. рублей, в том числе: на оказание материальной помощи членам профсоюза- 18,4 тыс. рублей; на оказание безвозмездной (спонсорской) помощи для создания и укрепления материально-технической базы учреждений здравоохранения области – 26,1 тыс. рублей.

Глава 3. Кадровое обеспечение. Социальные гарантии.

В рамках социального партнерства продолжалась целенаправленная работа по повышению эффективности использования имеющихся медицинских и фармацевтических кадровых ресурсов в решении задач по обеспечению населения высококвалифицированной и доступной медицинской помощью.

На 1.07. 2024 года численность врачей специалистов составляет 6 811 врачей и 16 881 средних медработников, из них лиц пенсионного возраста; врачей - 751 (или 11,5%), средних медицинских работников 2251 (или 14%).

На 01.07.2025 укомплектованность медицинскими кадрами по занятым должностям в сравнении с аналогичным периодом прошлого года выросла: врачами до 97,77% (6 мес. 2024 – 97,38%), средними медработниками до 98,81% (6 мес. 2024 – 98,16%).

Укомплектованность по физическим лицам врачами составляет 78,16% (6 мес. 2024 – 78,11%), средними медработниками – 83,08% (6 мес. 2024 – 84,30%).

Коэффициент совместительства не изменился и составляет по врачам 1,25 (6 мес. 2024 – 1,25), средним медработникам – 1,19 (6 мес. 2024 – 1,16).

Имеют квалификационные категории от общего числа 77,0% врачей (2024 – 76,5%, 2023 г. – 73,8%) и 81,97% средних медицинских работников (2024 г. – 79,0%, 2023 г. – 79,1%).

Аттестованность от числа подлежащих:

врачи – 97,6% (2024 - 97,4%, 2023 г. – 93,5%), средний медицинский персонал – 98,7% (2024 – 97,3%, 2023 г. – 95,2%,).

Коэффициент текучести кадров (движение кадров) составляет: по врачам – 1,8 (6 мес. 2024 – 3,1), по средним медицинским работникам – 2,1 (6 мес. 2024 – 3,0).

Показатель закрепленности молодых специалистов составляет 91,9% (6 мес. 2024 – 96,5%), в т.ч. выпускников университетов – 89,5% (6 мес. 2024 – 94,6%); выпускников колледжей – 94,3% (6 мес. 2024 – 98,4%).

Одним из гарантов закрепления кадров на местах является предоставление жилья. В ходе осуществления общественного контроля данному вопросу уделяется значительное внимание.

Поступающие на горячую линию вопросы молодых специалистов и их родителей, касающиеся предоставления жилья прибывшим молодым специалистам, оперативно рассматривались и решались с привлечением руководителей организаций здравоохранения и при необходимости – ГУЗО.

С целью снижения текучести кадров и закрепления их на местах распоряжением Гомельского облисполкома на всех уровнях определен порядок согласования увольнения работников из организаций здравоохранения по п.2. ст 35 ТК РБ (увольнение по соглашению сторон) и п.4. ст 35 ТК РБ (увольнение в порядке перевода к другому нанимателю).

Кроме того, определен порядок согласования увольнения молодых специалистов при перераспределении, по основаниям, предусмотренным законодательством. Данный вопрос выносится на кадровый день в Гомельском облисполкоме.

Удовлетворение потребности в медицинских работниках области осуществляется исключительно за счет распределения выпускников медицинских университетов и колледжей. Прибытие из других регионов и стран незначительное (до 3% ежегодно).

В 2025 году заявленная потребность в медицинских кадрах удовлетворена на 40,1% по врачам (2024 г. – 42,1%) и 38,5% по средним медработникам (2024 г. – 48,0%).

В августе 2025 года ожидается прибытие 258 врачей-специалистов и 450 средних медработников.

Выполняя требования Указа Президента Республики Беларусь от 06.05.2010 №240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами» в порядке общественного контроля в отчетном периоде главным правовым инспектором труда осуществлен общественный контроль в 22 - организациях здравоохранения области, из них в 6 – в форме проверок, и в 16 организациях - в форме мониторинга.

По результатам общественного контроля выдано 4 представления, 10 рекомендаций и составлено 8 справок. Выявлено 48 нарушений.

Из них по: заключению и изменения трудовых договоров – 8, регулирования рабочего времени и времени отдыха -4, предоставления трудовых и социальных трудовых отпусков – 2, привлечения работников к дисциплинарной ответственности -8, предоставления трудовых и социальных отпусков – 9 и иные нарушения.

Отменены или досрочно сняты дисциплинарные взыскания в отношении 7 работников организаций здравоохранения – членов профсоюза.

В областной комитет Белорусского профессионального союза работников здравоохранения в I полугодии 2025 года поступило 50 письменных обращений (I полугодии 2024 - 49 обращений), из них 42 обращений по оказанию материальной помощи (84,0%). 5 письменных обращений рассмотрено с выходом на место.

Работа по оказанию членам профсоюза консультативной помощи продолжает оставаться важнейшим направлением деятельности главного

правового инспектора труда. Дано 344 консультации по правовой тематике, из них 26 работников - членов Белорусского профессионального союза работников здравоохранения принято на личном приеме.

За отчетный период принято участие в 6 профсоюзных правовых приемах граждан. В ходе работы правовых приемных принято 30 обратившихся на прием, которые задавали интересующие их вопросы. Большинство обратившихся 28 (из 30) – работники организаций здравоохранения Гомельской области, члены профсоюза. В рамках правовых приемов проводилось правовое просвещение граждан, в ходе которого до работников организаций доводились основные вопросы контрактной формы найма, порядка привлечения к дисциплинарной и материальной ответственности, планирования и предоставления трудовых отпусков. Всего в правовом просвещении приняло участие более 160 работников.

В течение отчетного периода самые актуальные вопросы, с которыми обращались работники учреждений – члены профсоюза, озвучивались на страницах периодических изданий (Медицинский вестник, Белорусский час, Гомельская правда), в социальных сетях, на семинарах, в ходе посещения организаций.

При проведении проверок и мониторингов особое внимание было уделено практике применения контрактной формы найма с учетом изменений Трудового кодекса Республики Беларусь.

Серьезных нарушений при заключении контрактов с работниками не выявлялось. В большинстве случаев наниматели предлагают работникам (добросовестным) заключение (продление) контрактов на длительные сроки (3 и 5 лет). Краткосрочные контракты, как правило, заключаются по инициативе работников.

Глава 4. Охрана труда и здоровья работников здравоохранения

Тесное взаимодействие главного управления по здравоохранению Гомельского облисполкома и областного комитета профсоюза в проведении мероприятий, направленных на реализацию государственной политики в области охраны труда, норм Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 года № 356-З «Об охране труда» способствует улучшению условий и охраны труда работников, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В целях исполнения Соглашения в части обеспечения эффективного взаимодействия ведомственного и общественного контроля в 2

организациях здравоохранения области осуществлялись совместные с внештатным специалистом по охране труда ГУЗО мониторинги соблюдения законодательства об охране труда.

В течение отчетного периода принимались меры по снижению численности работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Справочно: по оперативным данным организаций здравоохранения Гомельской области в соответствии с требованиями гигиенических нормативов приведены 4 рабочих места, на которых заняты 4 работника. Улучшены условия труда на 6 рабочих местах, на которых заняты 6 работников. На реализацию мероприятий по улучшению условий труда за отчетный период израсходовано более 5,0 млн.рублей.

Во время проведения плановых проверок и мониторингов осуществляется контроль за финансированием мероприятий по улучшению условий труда работающих (п.20.3).

Справочно: средства, израсходованные на выполнение мероприятий по охране труда составили 17,5 млн.рублей, в том числе:

расходы на бесплатное обеспечение работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами 57,0 тыс.руб.;

расходы на профессиональное обучение (повышение квалификации) работников по вопросам охраны труда 108,6 тыс.руб.;

расходы на техническое обслуживание и поверку медицинского и другого оборудования и приборов 8,3 млн.руб.

С целью реализации пункта 20.6 Соглашения в организациях здравоохранения ежеквартально проводятся Недели нулевого травматизма. Цели данного мероприятия – недопущение ни одного случая травмирования работников на производстве.

Систематически анализируются причины производственного травматизма (п. 21.2 Соглашения).

В I полугодии 2025 года в организациях здравоохранения области не зарегистрировано несчастных случаев на производстве, тогда как, за аналогичный период предыдущего года зарегистрировано 3 случая производственного травматизма, 1 случай привел к травме работника, относящейся к тяжелой.

В рамках выполнения пункта 34 Приложения 2 к Госпрограмме организован и проведен региональный этап отраслевого смотра-конкурса «Лучший общественный инспектор по охране труда». Победитель регионального этапа на звание лучшего общественного инспектора труда Федун В.А. удостоена звания «Лучший общественный инспектор по охране труда Белорусского профсоюза работников здравоохранения» и

«Лучший общественный инспектор по охране труда Федерации профсоюзов Беларуси».

В апреле 2025 проведен областной смотр-конкурс видеороликов «Скорая помощь: безопасность на дороге».

Сохранение здоровья медицинских работников в процессе осуществления профессиональной деятельности является одной из ключевых проблем в медицине труда. Специфика работы медицинского персонала связана с воздействием профессиональных факторов, способных не только вызвать заболевания и привести к потере трудоспособности, но в ряде случаев представлять непосредственную угрозу жизни.

На проведение медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда израсходовано 3,3 тыс. рублей.

В рамках сотрудничества органов госнадзора и общественного контроля в области охраны труда в составе мобильной группы администрации Советского района г.Гомеля посещены 8 предприятий.

В подведомственных организациях здравоохранения обеспечивается информирование работающих о средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда, последствиях нарушения трудовой и производственной дисциплины, требований нормативных правовых актов об охране труда, ответственности за нарушение общественного порядка и дисциплины, особенно в стадии алкогольного опьянения.

Справочно: затраты на приобретение средств индивидуальной защиты в I полугодии 2025 года составили 140,7 тыс.руб., санитарно-гигиенической одежды и медицинских перчаток – 299,9 тыс.рублей и 3,5 млн.рублей соответственно (п. 22.3), на приобретение моющих, дезинфекционных средств и средств антисептической обработки поверхности кожи рук медицинских работников по Гомельской области 1,0 млн. руб.

С целью профилактики производственного травматизма и в связи с Всемирным днем охраны труда 22 апреля 2025 года Гомельской областной организацией БПРЗ совместно с главным управлением здравоохранения Гомельского облисполкома для председателей первичных профсоюзных организаций, инженеров по охране труда состоялся областной семинар. Всего на семинаре присутствовало 117 профактивистов.

Гомельским областным комитетом БПРЗ проводится постоянный анализ работы учреждений здравоохранения области по улучшению условий питания работников (п.22.7).

Справочно: затраты нанимателей на оборудование и содержание

комнат приема пищи в I полугодии 2025 года составили 8,5 тыс.рублей. В свою очередь, областной организацией отраслевого профсоюза за отчетный период, была оказана безвозмездная спонсорская помощь на сумму 8,0 тысяч рублей для оснащения комнат приема пищи учреждений здравоохранения электрооборудованием и столовой мебелью.

В рамках осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда за 6 месяцев 2025 года главным техническим инспектором труда были посещены 32 организации, в том числе 5 проверок и 27 мониторингов. По результатам посещения нанимателям выдано 5 представлений и 22 рекомендации, количество установленных нарушений составило 147.

Улучшению микроклимата и сплочение трудовых коллективов способствовала организация и проведение гражданско-патриотических акций, культурно-массовых и спортивных мероприятий, туристического слета.

Проведены торжественные мероприятия, посвященные 1 мая, 9 мая, Дню семьи, Дню медицинских работников и т.д. Для укрепления командного духа коллективов учреждений здравоохранения были проведены соревнования по лыжному спорту, стрельбе, бильярду, шашкам, шахматам турнир по интеллектуальным играм среди студентов учреждения образования, соревнования по настольному теннису, волейболу, дартсу, летнему многоборью «Здоровье», международная спартакиада с участием профсоюзного актива Курской областной организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации и Гомельской областной организации Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, Участие в них приняли свыше 1 тыс. работников учреждений здравоохранения и образования. А областной туристический слет собрал 25 команд или более 700 участников.

Санаторно-курортное лечение получили 590 работников организаций здравоохранения, в том числе 70% в санаториях УП «Белпрофсоюзкурорт» с оплатой стоимости путевки 30%. На удешевление стоимости путевок с начала года направлено профсоюзом 112,9 тыс. рублей.

За отчетный период проведено 128 туристических экскурсий, в которых приняли участие 3377 членов профсоюза. На оплату туристических услуг направлено 338,9 тыс. рублей.

Глава 5. Социальная защита молодежи

Культурное и гражданско-патриотическое воспитание молодёжи, вовлечение молодежи в активную корпоративную и профсоюзную деятельность, формирование устойчивой приверженности выбранной профессии является одним из приоритетных направлений организации деятельности главного управления по здравоохранению Гомельского облисполкома и областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

Молодежным советом Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения ведется большая работа, направленная на привлечение внимания к проблемам молодежи с целью защиты ее социально-трудовых прав.

Специалистами областного комитета Белорусского профессионального союза работников здравоохранения в учреждениях образования в рамках правового просвещения были озвучены вопросы о профессиональных перспективах, социально-экономических и правовых гарантиях, предоставляемых государством молодым специалистам на первом рабочем месте. Всем выпускникам учреждений образования, обеспечивающих получение высшего и среднего специального образования, вручаются разработанные Белорусским профсоюзом работников здравоохранения методические рекомендации «Права и гарантии молодым специалистам».

Гомельской областной организацией БПРЗ был организован областной конкурс «Молодой профсоюзный лидер». Конкурс проводился с целью выявления инициативных и талантливых молодых профсоюзных лидеров и создания условий для их профессионального роста, привлечения молодежи к активной профсоюзной деятельности.

Большое внимание областным комитетом Белорусского профессионального союза работников здравоохранения уделяется вопросам адаптации молодых специалистов на первом рабочем месте, развитию системы наставничества.

Продолжается работа по реализации в отрасли здравоохранения приказа главного управления по здравоохранению Гомельского облисполкома от 03.01.2023 №5 «О наставничестве в системе здравоохранения».

Меры морального и материального стимулирования наставников включены все коллективные договоры, за исключением коллективных договоров, в которых не может быть предусмотрена данная норма.

На молодых специалистов в полном объеме распространяются нормы действующих положений о стимулирующих выплатах, премировании и оказании материальной помощи.

Оказание единовременной материальной помощи молодым

специалистам при приеме на работу и компенсации расходов по найму жилого помещения являются обязательными гарантиями и включены во все коллективные договоры бюджетных организаций здравоохранения области.

В январе-июне 2025 года Гомельская областная организация БПРЗ продолжила сотрудничество с региональными профсоюзами медиков Российской Федерации. Совместно с Курской и Тверской областными организациями Профсоюза работников здравоохранения РФ в апреле 2025 года проведен международный телемост «Гомель-Тверь-Курск: Вместе встречаем 80-летие Великой Победы» в режиме видеоконференцсвязи на базе главного управления по здравоохранению Гомельского облисполкома. В мае в Тверской области состоялась международная молодежная профсоюзная конференция «Дорогами Доблести и Славы», посвящённая 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, с участием молодежного профактива Гомельской, Курской и Тверской областных организаций отраслевых профсоюзов Беларуси и России. Там же подписано трехстороннее соглашение о сотрудничестве между первичными профсоюзными организациями студентов и обучающихся Гомельского, Курского и Тверского государственных медицинских университетов. В мае текущего года состоялась спартакиада для профактива Гомельской и Курской облорганizations.

Областной комитет Белорусского профессионального союза работников здравоохранения оказывает финансовую поддержку для организации мероприятий, проводимых на базе учреждений образования.

За высокие показатели в учебе, активное участие в работе первичных профсоюзных организаций установлены и произведены единовременные поощрительные выплаты 17 учащимся и студентам медицинских учреждений образования: 3 от Белорусского профсоюза работников здравоохранения на сумму 1,5 тыс. рублей; 14 выплат от Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения на суммы 5,0 тыс. рублей.

Глава 6. Социальное партнерство, координация действий сторон соглашения

В ходе осуществления общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, специалистами областного комитета Белорусского профессионального союза работников здравоохранения проводился мониторинг коллективных договоров и экспертиза проектов коллективных договоров.

С начала года осуществлена экспертиза 14 коллективных договоров учреждений здравоохранения области. В ходе экспертизы коллективных договоров акцентировалось внимание на соответствие норм коллективных договоров нормам Генерального, Тарифного и местного соглашений, оказывалась практическая помощь по приведению их в соответствие с требованиями действующего Трудового законодательства, даны разъяснения и налажена обратная связь их выполнения.

Сегодня мы удерживаем лидирующие позиции по информационной работе, которая проводится с учетом требований информационной политики Федерации профсоюзов Беларуси.

В январе-июне 2025 года проводилась планомерная информационная работа с учетом требований информационной политики Федерации профсоюзов Беларуси.

Доступность, достоверность, актуальность – главные принципы, по которым выстраивается работа по вертикали «первичное профсоюзное звено – областная организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения – республиканский комитет БПРЗ – Федерация профсоюзов Беларуси».

В январе-июне на сайте ГОО БПРЗ <https://www.gomel-profzdrav.by/> опубликовано 302 текста, в т.ч. 59 публикаций по тематике правовой инспекции труда, 36 – «Помог профсоюз» (о конкретных фактах помощи), 30 - по тематике технической инспекции труда, 65 - с упоминанием председателя как лидера мнений. Количество посетителей сайта – более 13 тыс.

Проведено информационное сопровождение выборов Президента Республики Беларусь, X съезда Федерации профсоюзов Беларуси, а также ведется освещение мероприятий, приуроченных к Году благоустройства, пятилетке качества, 80-летию победы советского народа в годы Великой Отечественной войне.

На сайте БПРЗ <https://profmed.1prof.by> опубликовано порядка 80 материалов, в региональных СМИ – более 100, в республиканских СМИ – 89, размещено 14 видеосюжетов.

Ведется активное наполнение официального Telegram-канала @gomelprofsoouzmediki. В настоящее время 4,7 тыс. подписчиков, в среднем размещается до 10 постов, в т.ч. оригинальных, с просмотром каждого поста в среднем 600-800 раз.

Задолженности нанимателем по перечислению сумм профсоюзных взносов, удержанных с работников по их письменным заявлениям, не установлено. Безналичные расчеты осуществляются одновременно с выплатой заработной платы.

Совместная работа в первом полугодии 2025 года показала, что в вопросах социально-экономической защищенности работников учреждений здравоохранения, разногласий между социальными партнерами не было и работа была направлена на поступательный рост уровня оказания медицинской помощи, защиту труда и здоровья работников.

Председатель ГООБПРЗ

Н.А. Зимина

Маркова С.И.
Григоренко О.В.
Хурбатов С.А.